

Tilkendegivelse af 20. september 2017 i faglig voldgiftssag FV2017.0109:

Fagligt Fælles Forbund
(forhandlingssekretær Jacob Scavenius)

mod

Dansk Byggeri
for
Forward Now ApS
Cedervej 15
7400 Herning
CVR.nr. 36423072
(advokat Thorsten Wilstrup)

Uoverensstemmelsen angår klagers krav opgjort som virksomhedens besparelse ved ansættelse af nogle polske medarbejdere uden at efterleve Bygningsoverenskomstens bestemmelser om løn mv.

Påstande

Klager har nedlagt påstand om, at Forward Now ApS til Fagligt Fælles Forbund skal betale 1.130.367,88 kr. med procesrente fra den 21. august 2017.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagens behandling ved faglig voldgift

Sagen er mundtligt forhandlet den 20. september 2017 med undertegnede, fhv. højesteretspræsident Børge Dahl, som opmand.

Der blev afgivet forklaring af Simon Villumsen, faglig sekretær, 3F Vestegnen.

Efter bevisførelse, procedure og votering var parterne enige om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens mundtligt begrundede tilkendegivelse, hvorefter klagers påstand skulle tages til følge med et beløb på 800.000 kr. som angivet nedenfor.

Baggrunden for sagen

Sagen angår et større rækkehusbyggeri på Østervej 11, 2750 Ballerup. 3F modtog anmeldelser fra naboer om, at der blev anvendt udenlandsk arbejdskraft, som arbejdede tidlig og silde og også i weekenden.

3F Vestegnen har besøgt pladsen den 17., 20., 22. og 27. august 2016. Det lægges efter bevisførelsen til grund, at der ved disse lejligheder blev udført tømrerarbejde på pladsen af mindst 10 polske medarbejdere hos den indklagede virksomhed, og at 3F ved samtale med medarbejderne fik oplyst, at de var startet på pladsen i december 2015.

Det er oplyst, at Forward Now ApS udførte tømrerarbejdet på pladsen i underentreprise for PRO Erhvervsbyg A/S.

Den 12. september 2016 stoppede al byggeaktivitet på pladsen som følge af hovedentreprenørens betalingsstandsning og konkurs. Færdiggørelsen af byggeriet er efterfølgende overgået til andre virksomheder, bl.a. Howico A/S. Forward Now kom ikke tilbage til pladsen.

3F har forgæves ved henvendelse til Forward Now og hovedentreprenør mv. søgt oplysninger om de pågældende polske medarbejders løn- og arbejdsforhold.

3F anmodede ved brev af 6. september 2016 Dansk Byggeri om afholdelse af organisationsmøde i sagen i henhold til Bygningsoverenskomstens § 72 om udenlandske medarbejders løn- og arbejdsforhold, Det hedder i § 72, stk. 18, at alle relevante baggrundsoplysninger skal fremlægges på organisationsmødet, og at det påhviler underentreprenøren at bevise, at overenskomstens bestemmelser overholdes.

Der er i sagen afholdt fire organisationsmøder. Forward Now har ikke deltaget og heller ikke fremsendt nogen form for dokumentation for løn- og arbejdsforhold eller meddelt Dansk Byggeri oplysninger af nogen art vedrørende sagens forhold.

Forward Now har heller ikke deltaget i behandlingen af voldgiftssagen, hvorunder voldgiftsretten i medfør af overenskomstens § 72, stk. 25, ”skal tage stilling til, om overenskomstens bestemmelser er overholdt på grundlag af de oplysninger, der er forelagt voldgiftsretten, og i det omfang det er muligt et eventuelt efterbetalingskrav”.

Det er oplyst, at Forward Now i perioden januar-september 2016 har indbetalt pensionsbidrag for et varierende antal medarbejdere mellem 28 og 53. Ud fra det måned for måned i perioden i gennemsnit indbetalte pensionsbeløb er det beregnet, at der i gennemsnit i perioden er indbetalt 19.016,91 kr. pr. medarbejder i pension.

3F har opgjort det antal timer, den enkelte medarbejder har arbejdet på pladsen i perioden uge 1-36 2016, til minimum at udgøre 1.409 timer. Det er lagt til grund, at der arbejdes 37 timer mandag til fredag og 7 timer om lørdagen, og at der ikke arbejdes i påsken, men derimod store bededag, Kristi himmelfartsdag og 2. pinsedag, samt at der har været holdt tre ugers ferie. Ifølge 3F er der tale om et meget konservativt skøn, da der i denne type sager normalt bliver arbejdet mindst 10 timer om dagen, også i weekender.

Ud fra det gennemsnitligt indbetalte pensionsbeløb, som ifølge overenskomsten udgør 12,15 % af løn, feriegodtgørelse og sh-betaling, har 3F beregnet løn, feriegodtgørelse og sh-betaling til i alt 160.049,38 kr. Heraf udgør lønnen 134.044,71 kr., hvilket for samtlige 1.409 timer giver en gennemsnitlig timeløn på 95,13 kr.

3F har ud fra de 1.409 timers placering beregnet, hvad der efter overenskomsten skulle have været betalt i løn med tillæg af feriegodtgørelse, sh-betaling og pension. Herfra er trukket, hvad der er anset for udbetalt løn, nemlig 95,13 kr. pr. time i 1.409 timer, og pensionsbeløbet på de 19.016,91 kr. Herved fremkommer der et krav pr. medarbejder på 102.602,76 kr., hvilket for 11 medarbejdere af 3F er opgjort til 1.130.367,88 kr.

Opmandens begrundelse og resultat

Virksomheden er udeblevet fra organisationsmøder og den mundtlige forhandling af voldgiftssagen og har heller ikke meddelt Dansk Byggeri nogen som helst oplysninger om lønforhold mv.

3F's krav er baseret på en beregning ud fra en række forudsætninger, som er mere eller mindre usikre. Det kan imidlertid lægges til grund, at der ved 3F's fire besøg i august 2016 var mindst 10 mand fra virksomheden på pladsen. Derimod foreligger der en betydelig usikkerhed med hensyn til, hvilken mængde tømrerarbejde i timer der er udført på pladsen af de polske medarbejdere, og derfor også til forudsætningen om, at der har været 11 polske medarbejdere på pladsen i hele perioden. Omvendt må det medgives 3F, at beregningen af den enkelte medarbejders ugentlige arbejdstid og ferie- og fridage er gennemført på en måde, som forekommer relativt tilbageholdende. Der er ikke grundlag for at se bort fra feriegodtgørelse, som er optjent i perioden, og som derfor kan forlanges udbetalt til anvendelse i ferieåret med start den 1. maj 2017, med henvisning til, at der ikke foreligger oplysninger om, at medarbejderne ikke skulle have modtaget feriekort.

På det foreliggende grundlag og navnlig under hensyn til usikkerheden vedrørende mængden af det udførte tømrerarbejde findes klagers krav skønsmæssigt at kunne fastsættes til 800.000 kr.

Resultatet er herefter, at virksomheden til 3F skal betale 800.000 kr. med procesrente fra den 21. august 2017, hvor klageskrift blev indgivet til voldgiftsretten.

Hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling og halvdelen af udgiften til opmand.

Den 20. september 2017

Børge Dahl