

Tilkendegivelse af 15. februar 2017 i faglig voldgiftssag FV2016.0141:

3F Byggegruppen

(forhandlingssekretær Tonny Holm)

mod

Dansk Byggeri

for

OK Skandinavien ApS

Munkehatten 1B

5220 Odense SØ

CVR 25461770

(advokat Rannvá Næss Nónfjall]

Uoverensstemmelsen angår, om OK Skandinavien ApS på byggepladsen Gødstrup Sygehus har aflønnet polske byggearbejdere i overensstemmelse med § 10 i Bygge- og Anlægsoverenskomsten.

3F har nedlagt påstand om, at indklagede skal anerkende, at der er begået brud på overenskomstens § 10, og endvidere nedlagt påstand om, at virksomheden skal betale en bod indeholdende 1.439.845,60 kr., som ifølge 3F er det beløb, der er betalt for lidt.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagens behandling: Sagen er forhandlet den 15. februar 2017 for en faglig voldgiftsret med undertegnede, fhv. højesteretspræsident Børge Dahl, som opmand.

Der blev afgivet forklaring af næstformand Jørgen Nielsen og projektmedarbejder Dan Jeppesen, begge 3F Midtjylland, af byggeleder, bygningsingeniør Daniel Staczh, OK Skandinavien, og erhvervsservicemedarbejder Birte Heidtmann, Beierholm Revision og Rådgivning.

Efter bevisførelse, procedure og votering fremkom opmanden med en mundtligt begrundet tilkendegivelse. Parterne var enige om at tage opmandens tilkendegivelse til efterretning og om herefter at afslutte sagen forligsmæssigt.

Opmandens tilkendegivelse

Det hedder i Bygge- og Anlægsoverenskomsten bl.a.:

” § 7. *Den ugentlige arbejdstid*

1. Den normale effektive arbejdstids længde er pr. uge 37 timer
2. Den ugentlige arbejdstid fordeles på ugens 5 første dage.

§ 8. *Den daglige arbejdstid*

Daglig arbejdstid

1. Den normale daglige arbejdstid lægges mellem kl. 6 og kl. 18. Spise- og hvilepauser må tilsammen ikke udgøre mere end 1 time og ikke mindre end 1/2 time.

...

§ 9. Varierende ugentlig arbejdstid

1. Der kan lokalt træffes skriftlig aftale om at forøge eller nedsætte den daglige henholdsvis ugentlige arbejdstid, således at den normale ugentlige arbejdstid i gennemsnit over en forud fastlagt periode er 37 timer.

...

§ 10. Ugentlig arbejdstid med timeopsparing

1. Der er ud over det anførte i § 7 lokalt adgang til skriftligt at aftale, at den normale ugentlige arbejdstid fastsættes til 46 timer, mod at de overskydende timer afspadseres fortrinsvis som hele dage inden 3 måneder fra optjeningsperioden. Der kan ikke samtidig arbejdes over i henhold til § 17 stk. 2, 1. afsnit.

2. En sådan aftale giver ikke anledning til udbetaling af overarbejdstillæg.

3. Afspadseringen fastsættes af virksomheden efter drøftelse med medarbejderne. Afspadseringen af opsparede fridage skal finde sted inden eventuel fratreden fra virksomheden.

...

§ 17. Overarbejde

Udførelse af overarbejde

1. Overarbejde kan forlanges udført i den udstrækning, som hensynet til arbejdets tarv kræver.

2. Virksomhederne kan etablere overarbejde på indtil 8 timer pr. uge, forudsat at der lokalt er enighed herom. Herudover har virksomhederne i henhold til stk. 1 og arbejdsretlig praksis mulighed for at anvende overarbejde på normal måde.

...”

I overensstemmelse med, hvad der er fastslået ved opmandstilkendegivelse (Poul Sørensen) af 14. oktober 2016 i FV2016.0102 mellem 3F og Dansk Byggeri, er § 10 ikke en bestemmelse om varierende ugentlig arbejdstid – bestemmelse herom findes i § 9 – men en bestemmelse, hvorefter den normale ugentlige effektive arbejdstid kan fastsættes til 46 timer i stedet for 37 timer. En aftale i henhold til § 10 indebærer, at den normale ugentlige arbejdstid bliver 46 timer, og at de overskydende 9 ugentlige timer skal afspadseres: 1) fortrinsvis som hele dage og 2) inden 3 måneder fra ”optjeningsperioden”. En aftale om en normal ugentlig effektiv arbejdstid på 46 timer udelukker ikke nødvendigt overarbejde.

OK Skandinavien har arbejdet på byggepladsen Gødstrup Sygehus som underentreprenør for Max Bögl International SE. Firmaet startede på pladsen i maj 2015. Firmaet har med hver enkelt polsk medarbejder inden dennes begyndelse på pladsen indgået aftale om en 46-timers arbejdsuge i henhold til overenskomstens § 10, hvorefter medarbejderen ”har ret til at vælge overarbejde som afspadsering inden for 3 måneder efter den periode, hvor de er blevet afviklet”.

Sagen er udsprunget af, at 3F besøgte pladsen den 26. januar 2016 og af en polsk medarbejder fik oplyst, at de arbejdede 55 timer om ugen, men kun fik løn for 37. Der har herefter været en fagretlig proces med begæring om 48-timers møde, mæglingsmøde og organisationsmøder. Sagen er med føje blevet behandlet efter overenskomstens § 85 om udenlandske medarbejders løn- og ansættelsesforhold, hvorefter det på organisationsmødet påhviler underentreprenøren at bevise, at overenskomstens bestemmelser overholdes, og hvorefter voldgiftsretten skal tage stilling til, om overenskomstens bestemmelser er overholdt, på grundlag af de oplysninger, der er forelagt voldgiftsretten.

I december 2016 har OK Skandinavien i erkendelse af, at firmaet havde misforstået overenskomstens § 10, valgt at betale overarbejdsbetaling for alle timer ud over 7,4 timer pr. dag –

der er betalt et tillæg på 50 % for de første 3 timer og for yderligere timer et tillæg på 100 %. Der er af overarbejdstillægget betalt pension og sh-betaling samt sket indberetning af feriepenge. Firmaet startede som nævnt på pladsen i maj 2015, og der er i alt for 2015 efterbetalt 428.083,91 kr. med tillæg af sh-betaling, pension og feriepenge.

Fra januar 2016 mener firmaet at have tilrettelagt arbejdet i overensstemmelse med overenskomstens § 10. Der fremgår imidlertid af det materiale, firmaet har fremlagt, bl.a. at de enkelte medarbejderes ugentlige arbejdstid f.eks. har været 45,5, 45,0, 44,5, 44,0 og 43,5 timer mv., og at ugerne med disse timetal er indgået i et regnskab, der synes at sigte mod over en periode at give en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer, med de nævnte tal og ikke 46 timer, uden at der foreligger nogen dokumentation for, at forskellen op til de 46 timer er afviklet som afspadsring med passende varsel som led i en plan, hvorefter merarbejdet fortrinsvis skal afspadsres som hele dage. De fremlagte oplysninger om antal erlagte ugentlige arbejdstimer for 2016 ligner de oplysninger, der er fremlagt for 2015.

Det er på denne baggrund opmandens bedømmelse, at der heller ikke i den periode af 2016, som sagen angår, og hvor firmaet havde flere folk på pladsen end til at begynde med i 2015, er sket korrekt aflønning.

Sagens forligsmæssige afslutning

Parterne tog opmandens tilkendegivelse til efterretning og enedes om at afslutte sagen forligsmæssigt ved, at OK Skandinavien for perioden på byggepladsen til og med den 1. juni 2016 til fuld og endelig afgørelse til 3F Byggegruppen betaler 450.000 kr.

Hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling og halvdelen af udgiften til opmand.

Børge Dahl