

**Tilkendegivelse**  
**af**  
**5. september 2017**  
**i**  
**faglig voldgift FV 2016.0166:**

**Fagligt Fælles Forbund**  
(advokat Evelyn Jørgensen)

**mod**

**Danske Mediers Arbejdsgiverforening**

**for**

**Nordtrans NJS ApS**

**og**

**Nordtrans 4000 ApS**

(advokat Pia Rude Truelsen)

Sagen er den 5. september 2017 forhandlet for en fagligvoldgiftsret med undertegnede, fhv.højesteretspræsident Børge Dahl, som formand og opmand og følgende sidedommere: forhandlingssekretærene John Bondebjerg og Tina Petersen, 3F, adm. direktør Thomas Rønnow og advokat Hans Henrik Christiansen, DMA.

Klager nedlagde følgende påstande:

Principal:

Nordtrans NSJ ApS og Nordtrans 4000 ApS tilpligtes in solidum, subsidiært alternativt, til 3F at betale 1.534.700 kr. i efterbetaling af manglende overenskomstmæssig løn for perioden 1. januar 2013 til 18. november 2015 med tillæg af sædvanlig procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid, til betaling sker.

Subsidiært:

Nordtrans NSJ ApS tilpligtes til 3F at betale 454.400 kr. med tillæg af sædvanlig procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid, til betaling sker.

Nordtrans 4000 ApS tilpligtes til 3F at betale 1.080.300 kr. med tillæg af sædvanlig procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid, til betaling sker.

Indklagede påstod frifindelse.

Der blev afgivet forklaring af tidligere formand for 3F Frederiksborg (SID, Hillerød) Tue Tortzen, faglig sekretær i 3F Frederiksborg Karsten Wichmann, adm. direktør Peter Dahl, Nordtrans NSJ ApS, og overenskomstchef Claus Borby, DMA.

Da der efter procedure og votering ikke blandt de partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten var flertal for en afgørelse, skulle denne træffes af opmanden, som med en nærmere begrundelse tilkendegav, at indklagede frifindes.

Parterne er enige om, at sagen afsluttes med denne

### Tilkendegivelse

Der er ikke under sagen spørgsmål om underbetaling i henhold til overenskomsten, hvorefter budene ” aflønnes i henhold til de for den enkelte virksomhed gældende beregningssystemer”. (Budoverenskomstens § 3, stk. 1), men er sikret en gennemsnitlig mindstebetaling (§ 3, stk. 2).

Efterbetalingskravet støttes i første række på, at der ifølge 3F ikke er betalt løn i henhold til det beregningssystem, der er en del af ansættelsesaftalerne for budene i de indklagede virksomheder.

Om beregningssystemet er der anvendt et lidt varierende ordvalg over årene i ansættelsesaftalerne, bl.a. følgende:

”Sådan beregnes lønnen:

Lønnen beregnes dagligt ud fra flere faktorer, men de primære er de daglige avisantal samt distriktets opmålte vejlængde. Desuden indgår en distriktsforholdsfaktor baseret primært på postkassernes placering.

Systemet beregner, hvor lang tid det vil tage at køre det ”tomme” distrikt igennem og lægger dertil en gennemsnits-tid for aflevering af aviser til de enkelte abonnenter. Da systemet til dels er baseret på gennemsnitstider, vil nogle distrikter kunne omdeles hurtigere i forhold til den beregnede tid end andre.

...”

“How the salary is calculated:

The salary is calculated daily from various factors however the basic factor is the daily number of newspapers also including the surveyed haul stretch of the district. In addition the condition of the district is a factor, primarily based on the amount of AFLO-texts and a factor based on the daily amount of papers. The system calculates the size of the “empty” district and then it adds an average time for delivery of newspapers to the individual subscribers. Since the system is partly based on average time, some districts can be delivered faster than others compared to the calculated amount of units.

...”

I ansættelsesaftalerne indgår et såkaldt ”håndberegningsskema”, som gør det muligt for budet dag for dag at beregne, hvor mange minutter dagens omdelingsopgaver på distriktet udløser.

Også her har der over årene været anvendt lidt varierende ordvalg, men således at der indgår en faktor ud fra ”distriktets vejlængde ... opmålt længde”.

I skemaet for 2015 hedder det bl.a.:

”PAY-UNIT CALCULATION:  
Calculation scheme for district.

\_\_\_\_\_ Date \_\_\_\_\_

In order to fill out the scheme you need 3 numbers from the office.  
The factor for the district, measured length and the possible regulation add.

...

Addition for length  
is given for the measured length of the district.  
The districts first 6000 m is paid by 0,0030 un / m. the rest is paid by 0,0025 un / m.  
This equals a speed on hhv. 20 km/h og 24 km/h.

\_\_\_\_\_ is the districts measured length.

...”

I en vejledning til budene om beregningssystemet fra 2015 hedder det bl.a.:

”A little about salary calculation

The salary for a district is calculated in two steps: First we calculate the amount of pay units. A pay unit corresponds to at minute. Maybe not exactly for each district every day but over a period of time for an average employee the amount of pay units should cover the minutes spend. The amount of pay units is multiplied with our payment per minute.

The daily amount of minutes is calculated automatically for each day separately at the end of the pay period. Therefore we don't know them the same day as the paper is delivered but they can of course be calculated manually by using our calculation scheme.

The amount of pay units is primarily the sum of four parameters:

Standard ground units which cover receiving, counting and packing the district inclusive reporting any problems such as too many or too less papers, problems while delivering the district, problems with the liga list and the like. The payment is 8 pay units in weekdays and 4 pay units in Sundays.

The sum factor is a parameter which describes the type of the district. It is higher if the district has more than a typical amount of aflos and lower if it has more than a typical amount of subscribers who receives two or more products.

The payment for papers is the major part of the salary. (Almost) all our products weigh the same in this calculation no matter if it is papers, DMs, Aps, Tps or other magazines. Only very heavy papers and papers with a second part pay more. And then ABOBOs counts like six papers since you both have the delivery incl. a more heavy weight, the plastic bag, the work it is to send a text message and the expense to the text message.

The total payment for the papers is put into a formula that triggers that the less papers in a district the higher payment per paper and the other way around if the district has a higher amount of papers the payment per paper is lower. The intention behind this is of course that it is faster to deliver a district with 100 papers than to do the same district with 50 papers two times.

The payment for the length of the district is calculated by using the technical measured length of the district. This is not the length that you actual drive but the length of all the roads in the district one time. The technical measured length is multiplied by a speed which is a little slower for the first 6000 meters and then faster for the rest. The calculated time (amount of pay units) is the same every day and for a city district it is normally between 3 and 20 minutes.

...”

Det er 3F's opfattelse, at den vejlængde, som herved er aftalt som faktor, der skal indgå i beregningen, er det antal km budet faktisk kører i gennemsnit. Efterbetalingskravet er beregnet ud fra den vejlængde, budet ifølge 3F faktisk kører i gennemsnit.

Efter bevisførelsen må det lægges til grund, at Nordtrans fra Bladkompagniet har overtaget og gennem alle årene anvendt en vejlængdefaktor som er lig med længden af de vejstykker, distriktet dækker. Dette må anses for at være i overensstemmelse med, hvordan de foran angivne beskrivelser i ansættelsesaftalerne af ”den opmålte vejlængde” naturligt må forstås.

Der kan herefter ikke gives 3F medhold ud fra anbringendet om, at budene ikke er aflønnet efter det aftalte beregningssystem.

3F støtter dernæst efterbetalingskravet på en aftale af 7. februar 2002 mellem Nordtrans og SID Hillerød afdeling. Aftalen blev indgået efter forhandling mellem Tue Tortzen og Peter Dahl. Det hedder i referatet bl.a.:

”Referat af forhandling mellem SID Hillerød A og Nordtrans

Det fremsatte strejkevarsel hæves med henblik på at Nordtrans optages i Danske Dagblades Forenings Forhandlingsorganisation og således omfattes af landsoverenskomsten for omdelere.

...

Lønnen udgør p.t. for omdelere (omregnes til gældende tidsberegningssystem):

...

Der optages fornyede lønforhandlinger i h.h.t. overenskomsten således at ændringer træder i kraft pr. 3-3 2003.

Såfremt firmaet ønsker at ændre på tidsberegningssystemet, må det ikke medføre nedgang i den enkelte medarbejders indtjening.”

Det er 3F's synspunkt, at de over årene foretagne ændringer i beregningssystemet må have indebåret en forringelse af budenes indtjening. Synspunktet er imidlertid ikke understøttet af en gennemgang af, hvilke ændringer der er foretaget, og hvilke effekter de har haft. Synspunktet er heller ikke holdbart. Det er naturligt at forstå tilsagnet i 2002 som angående situationen i forbindelse med indmeldelsen i arbejdsgiverforeningen og ikke som et tilsagn gældende til evig tid.

Der kan herefter heller ikke gives 3F medhold ud fra anbringendet vedrørende tilsagnet fra 2002.

Indklagede frifindes derfor.

Hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling og halvdelen af udgiften til opmand.

Børge Dahl