

PROTOKOLLAT

med tilkendegivelse af 17. marts 2017

i

faglig voldgiftssag (FV2016.0187):

Dansk Sygeplejeråd

for

A

(advokat Steen Hellmann)

mod

Vesthimmerlands Kommune

(advokat Elsebeth Aaes-Jørgensen)

### *Tvisten og dens behandling*

Der er under denne sag tvist mellem parterne om, hvorvidt indklagedes afskedigelse af sygeplejerske A, som var valgt arbejdsmiljørepræsentant, var begrundet i tvingende årsager.

Da der ikke har kunnet opnås enighed mellem parterne, er sagen indbragt for denne voldgiftsret bestående af kredschef Iben Gravesen og chefjurist Anne Hjortskov, begge udpeget af klager, konsulent Nina Ammitzbøll Juul og konsulent Finn Bjørn, begge udpeget af indklagede, samt som opmand højesteretsdommer Lene Pagter Kristensen.

Sagen blev forhandlet den 17. marts 2017, hvor klager var repræsenteret ved advokat Steen Hellmann og indklagede var repræsenteret ved advokat Elsebeth Aaes-Jørgensen.

Klager nedlagde påstand om, at Vesthimmerlands Kommune tilpligtes til A at betale 317.464,36 kr. med tillæg af procesrente fra sagens anlæg.

Indklagede nedlagde påstand om frifindelse, subsidiært betaling af et mindre beløb end påstået.

Der blev afgivet forklaring af A, afdelingschef Per Nielsen Elb, fællestillidsrepræsentant Edel Nygaard Rüzsz og centerleder Bodil Kjær Nielsen, hvorpå sagen blev procederet.

Der blev ikke opnået flertal for en afgørelse blandt de af parterne valgte medlemmer, og afgørelsen blev herefter overladt til opmanden. Denne fremkom herefter med følgende

#### *Tilkendegivelse:*

A blev den 17. marts 2014 ansat i en sygeplejerskestilling på 32 timer pr. uge ved Plejecentret Aaglimt og blev i marts 2015 valgt som arbejdsmiljørepræsentant for medarbejderne på plejecentret, som har 53 pladser, herunder et særligt demensafsnit med plads til 11 beboere og to midlertidige aflastningspladser. Der er omkring 55 medarbejdere på centret fordelt på forskellige faggrupper, herunder social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistenter, sygeplejerske(r), administration, kostvejleder mv.

Bodil Kjær Nielsen, som var tiltrådt som centerleder den 1. maj 2015, har forklaret, at hun i løbet af 2015 konstaterede, at det var en stor udfordring at få den daglige drift af Plejecentret til at hænge sammen, hvilket bl.a. hang sammen med, at der var et ansættelsesstop på plejeområdet fra april 2015 til januar 2016, hvor behovet for nye medarbejdere måtte dækkes af tidsbegrænsede ansatte og tilkaldte vikarer. Det var i den forbindelse hendes vurdering, at der var et stort behov for at få forøget fagligheden ved, at en større procentandel af plejepersonalet var uddannet som social- og sundhedsassistent, og dette behov blev forstærket ved, at plejecentret fra den 1. januar 2016 ikke længere kunne trække på medarbejderne fra den udekørende hjemme- og sygepleje til at varetage social- og sundhedsassistentopgaver på plejecentret i aftenvagterne. Da hun fik mulighed for igen at opslå stillinger, valgte hun at genbesætte et antal stillinger med uddannede social- og sundhedsassistenter, hvilket betød, at antallet af ansatte i denne medarbejdergruppe steg fra 6 til 9. Dette har

gjort det muligt at sikre, at der er assistentdækning på alle dag- og aftenhold også i weekenderne, hvilket har øget fagligheden betydeligt, da der er et tæt samarbejde mellem assistenterne og social- og sundhedshjælperne, ligesom assistenterne kan forestå de mere grundlæggende opgaver inden for sygepleje og dermed aflaste sygeplejerskerne, som herefter kan koncentrere sig om de mere komplekse opgaver, som de er uddannet til at varetage. Den øgede ressourcetildeling til plejepersonalet sammenholdt med, at der i 2016 kunne forventes et yderligere pres på økonomien, betød imidlertid, at hun skulle finde nogle besparelser for at kunne overholde budgettet. Efter at have gennemtænkt situationen traf hun i slutningen af marts 2016 det valg, at besparelsen skulle findes ved at nedlægge den ene af plejecentrets to sygeplejerskestillinger, hvilket hun fandt forsvarligt, da det øgede antal assistenter betød, at 60 % af sygeplejeopgaverne kunne løses på et andet niveau, og da det i sig selv indebar en effektivisering, at de komplekse sygeplejeopgaver kunne koncentrerer på en og samme person. Begge centrets sygeplejersker var imidlertid medarbejderrepræsentanter og nød derfor samme beskyttelse. Da den anden sygeplejerske ud over at være sygeplejerske tillige var klinisk vejleder, og da denne funktion var vigtig for, at plejecentret kunne fortsætte som uddannelsessted, valgte Bodil Kjær Nielsen herefter at afskedige A.

Opmanden fandt, at det efter bevisførelsen, herunder Bodil Kjær Niensens forklaring, var godtgjort, at plejecentrets beslutning om at nedlægge en af centrets stillinger som centersygeplejerske alene var begrundet i driftsmæssige forhold, og at beslutningen ikke havde nogen form for sammenhæng med et ønske om at slippe af med en lønmodtagerrepræsentant.

Opmanden fandt det endvidere godtgjort, at det, som situationen forelå, var tvingende nødvendigt at afskedigede netop A, da også den anden centersygeplejerske havde samme ansættelsesbeskyttelse og derudover var mere uundværlig for plejecentret end A.

Det, som klager har anført vedrørende A muligheder for at varetage teamlederstillingen, kan ikke føre til en anden vurdering, da A som ansat i en basisstilling ikke uden videre kunne omplaceres til en lederstilling uden stillingens forudgående opslag.

Efter det anførte må afskedigelsen af A således anses for berettiget, og Himmerlands Kommune vil derfor skulle frifindes for klagers påstand.

Parterne var enige om at tage denne tilkendegivelse til efterretning med samme virkning som en kendelse i sagen. Der var endvidere enighed om, at hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling og halvdelen af udgiften til opmanden.

Sagen sluttet.

København, den 20. marts 2017.

Lene Pagter Kristensen