

**Kendelse**

i

faglig voldgiftssag FV 2017.0066

CO-industri

for

Dansk Metal

for

A

*(advokat Jesper Kragh-Stetting)*

mod

Dansk Bilbrancheråd

for

Cecils Auto ApS

*(advokat Johanne Berner Hansen)*

## **Uoverensstemmelsen**

Sagen angår i første række forståelsen af § 13, stk. 3, i bilag 2 til den dagældende Industriens Overenskomst, nærmere bestemt om en lærling først skulle anses for at have påbegyndt en erhvervsuddannelse inden for branchen, når der var indgået en uddannelsesaftale mellem lærlingen og en virksomhed, som var omfattet af Industriens Overenskomst, eller om en erhvervsuddannelse skulle anses for påbegyndt, når lærlingen var startet på det daværende grundforløb.

## **Påstande**

Klager har nedlagt følgende påstande:

- Indklagede, Dansk Bilbrancheråd for Cecils Auto ApS, tilpligtes at anerkende, at § 13, stk. 3, i Lærlingebestemmelserne i Industriens Overenskomst skal forstås sådan, at A har krav på pension fra den 18. maj 2014 og til og med den 7. juli 2017.
- Indklagede tilpligtes i denne forbindelse at efterbetale A pension for den angivne periode med tillæg af procesrente fra hver af de enkelte ydelsers forfaldstid.

Indklagede har påstået frifindelse.

## **Sagens behandling ved faglig voldgift**

Sagen er den 11. oktober 2017 forhandlet for en faglig voldgiftsret med undertegnede højesteretsdommer Lars Hjortnæs som formand og opmand og med følgende sidedommere: Souschef Peter Faber og faglig sekretær Allan Givskov, som begge er udpeget af klager, og landsformand for Dansk Bilbrancheråd Henrik Pedersen og næstformand for Dansk Bilbrancheråd Henrik Hansen, som begge er udpeget af indklagede.

Da der efter procedure og votering ikke var flertal for en afgørelse blandt de partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten, skal afgørelsen træffes af opmanden.

Parterne er enige om, at sagen kan afgøres med en kendelse, der ikke indeholder en fuldstændig sagsfremstilling og gengivelse af parternes anbringender.

## **Sagsfremstilling**

A er født den 28. marts 1991. Han startede sit grundforløb som mekaniker den 6. august 2007, da han var 16 år, og afsluttede grundforløbet den 8. maj 2008. Han indgik en uddannelsesaftale med Cecils Auto ApS den 24. februar 2014 og startede på virksomheden den 18. marts 2014, da han var 22 år, og han afsluttede uddannelsen den 17. september 2017.

## **Overenskomstgrundlag mv.**

Efter § 1, stk. 1, i lærlingebestemmelserne i bilag 2 til den dagældende Industriens Overenskomst (2014-2017) gælder bilagets regler for lærlinge og voksne lærlinge, som ansættes i henhold til lov om erhvervsuddannelse. Efter § 1, stk. 2, gælder reglerne desuden for øvrige lærlinge, som uddannes af voksne omfattet af Industriens Overenskomst mellem CO-industri og DIO I. Efter § 1, stk. 3, gælder lærlingebestemmelserne for elever under praktikdelen af Erhvervsgrunduddannelsen, bortset fra §§ 2, 16 og 17.

§ 13, stk. 1-4, i de nævnte lærlingebestemmelser lyder således:

”Stk. 1

Lærlinge er som udgangspunkt ikke omfattet af pensionsordningen i Industriens Pension § 34, men der er en række undtagelser, hvor lærlinge skal optages i pensionsordningen, jf. nedenfor.

Stk. 2

Lærlinge, der påbegynder en erhvervsuddannelse på en virksomhed inden for pensionsordningens område efter at være blevet omfattet af pensionsordningen, fortsætter med at være omfattet af ordningen under uddannelsesperioden.

Stk. 3

Lærlinge, der påbegynder en erhvervsuddannelse inden for branchen efter det fyldte 20. år, skal omfattes af pensionsordningen, når 2 måneders anciennitet er opnået.

Stk. 4

Lærlinge, der er over 20 år og som har udstået læretiden, har ved fortsat ansættelse på virksomheden opsparet de fornødne 2 måneders anciennitet til at være omfattet af pensionsordningen.”

§ 13, stk. 6, indeholder regler om krav på visse nærmere angivne forsikringsydelser for lærlinge, som ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

Det er oplyst, at i den nugældende Industriens Overenskomst (2017-2020) er de tilsvarende bestemmelser blevet ændret med virkning fra den 1. marts 2018, bl.a. således at lærlinge omfattes af pensionsordningen efter § 34, når de fylder 20 år og har 2 måneders anciennitet, og således at

lærlinge, der påbegynder en erhvervsuddannelse før det 20. år, er omfattet af forsikringsordninger, indtil de fylder 20 år.

### **Parternes argumenter**

Klager har gjort gældende navnlig, at de dagældende lærlingebestemmelser i Industriens Overenskomst udelukkende finder anvendelse i det omfang, der indgås en uddannelsesaftale mellem en lærling og en virksomhed, der er omfattet af samme overenskomst. Det følger bl.a. af sammenhængen med lærlingebestemmelsernes § 1 og af, at bestemmelsen i den dagældende § 13, stk. 3, bygger på et princip om, at man skal have 2 måneders anciennitet for at have krav på pension fra det fyldte 20. år, og anciennitet kan kun opnås i en ansættelsesrelation.

Indklagede har gjort gældende navnlig, at § 13, stk. 3, er en undtagelse fra hovedreglen om, at lærlinge som udgangspunkt ikke er omfattet af pensionsordningen, og undtagelsen må forstås efter sin ordlyd, således at det afgørende er, hvornår man har påbegyndt en erhvervsuddannelse som helhed, dvs. påbegyndt et grundforløb eller en ny mesterlære. Det var ikke muligt for en mekaniklærling at få en praktikplads, blive optaget på hovedforløbet og opnå svendebrev uden først at have gennemført og bestået grundforløbet. Bestemmelsen er ved seneste overenskomstforhandling blevet ændret for at undgå fortolkningstvivel – med virkning fra den 1. marts 2018 vil pensionsordningen træde i kraft, når lærlingen fylder 20 år.

### **Opmandens begrundelse og resultat**

Efter den dagældende undtagelsesregel i lærlingebestemmelsernes § 13, stk. 3, beror en lærlings ret til pension bl.a. på, om lærlingen først har ”påbegyndt en erhvervsuddannelse inden for branchen” efter det fyldte 20. år. Sagen angår, om en erhvervsuddannelse inden for en branche først er ”påbegyndt” ved indgåelsen af en uddannelsesaftale eller allerede ved grundforløbets start.

A's grundforløb var en del af hans erhvervsuddannelse. Der er hverken efter ordlyden af lærlingebestemmelsernes § 13, stk. 3, eller dens sammenhæng med lærlingebestemmelsernes § 1 grundlag for at forstå bestemmelsen således, at lærlingen får ret til pension, hvis han eller hun efter grundforløbet har påbegyndt en uddannelsesaftale efter det fyldte 20. år. Det forhold, at der gik mere end 5 år fra A's afslutning af grundforløbet til hans påbegyndelse af uddannelsesaftalen, kan ikke føre til et andet resultat.

Som følge af det anførte skal indklagede frifindes.

**Thi bestemmes**

Indklagede frifindes.

Hver part skal bære egne omkostninger og betale halvdelen af opmandens honorar.

København, den 17. oktober 2017

Lars Hjortnæs