

PROTOKOLLAT

med

tilkendegivelse

i

faglig voldgift

2019.0056

Fagligt Fælles Forbund (3F)

(konsulent Lars Dahl)

mod

Dansk Byggeri

for

Spaliukai IVS

(advokat Helene Bjerg Kofod)

Tvisten

Tvisten angår, om virksomheden Spaliukai IVS har efterlevet bygningsoverenskomsten ved afregning af løn, overtidbetaling, feriegodtgørelse, SH/FF-godtgørelse og pension til 8 litauiske bygningsarbejdere, der har udført arbejde i Holbæk.

Påstande

Klager, har principalt nedlagt påstand om, at Spaliukai IVS til 3F skal betale 867.202,06 kr., svarende til løn, overtidbetaling, feriegodtgørelse SH/FF-godtgørelse og pension, med procesrente fra klageskriftets indgivelse den 22. august 2019.

Subsidiært påstås betaling af 257.288,86 kr.

Indklagede, Dansk Byggeri for Spaliukai IVS, har påstået betaling af et mindre beløb.

Sagens behandling

Sagen forhandlede den 20. september 2019.

Voldgiftsretten bestod af konsulent Michael Severinsen og konsulent Lars Dahl, begge udpeget af klager, og advokat Kia Dollerschell og advokat Helene Bjerg Kofod, begge udpeget af indklagede, samt – som opmand – undertegnede fhv. højesteretsdommer Jytte Scharling.

Sagen blev fra klagers side procederet af konsulent Lars Dahl og fra indklagedes side af advokat Helene Bjerg Kofod.

Der blev under forhandlingen afgivet forklaring af faglig sekretær Krystyna Hansen.

Efter procedure og bevisførelse voterede voldgiftsrettens medlemmer. Der kunne ikke opnås flertal for en afgørelse blandt de partsudpegede medlemmer. Afgørelsen skulle herefter træffes af opmanden. Derefter tilkendegav opmanden med en nærmere mundtlig begrundelse, hvordan afgørelsen ville falde ud ved en eventuel kendelse i sagen. Parterne tog opmandens

tilkendegivelse til efterretning og tiltrådte, at sagen afgøres i overensstemmelse med tilkendegivelsen, som her gengives i skriftlig form:

Opmandens tilkendegivelse

Sagens baggrund

Spaliukai IVS, der blev medlem af Dansk Byggeri den 1. september 2017, udførte i andet halvår af 2018 som underentreprenør gipsarbejde på byggepladsen i Holbæk.

Efter bevisførelsen lægger jeg til grund, at virksomheden på pladsen beskæftigede 8 litauiske medarbejdere, og at arbejdet blev udført i perioden fra den 6. august til den 15. december 2018. Medarbejderne er ikke medlemmer af 3F. Faglig sekretær Krystyna Hansen var sammen med en andens repræsentant for 3F på pladsbesøg den 22. august. På baggrund af 3Fs observationer blev der afholdt organisationsmøde den 19. september 2018.

På organisationsmødet var virksomheden repræsenteret ved Evaldas Grybas. Virksomheden oplyste, at der var 8 medarbejdere på pladsen, at der blev arbejdet 37 timer om ugen, og at der ikke blev udarbejdet timesedler. Virksomheden fremviste ansættelseskontrakter for 8 medarbejdere samt 3 lønsedler. 3F anmodede på mødet om fremsendelse af dokumentation i form af liste over navne på de ansatte, samt lønsedler og bl.a. dokumentation for overførsel af løn og indbetaling af pension. Virksomheden har ikke sendt den ønskede dokumentation og er udeblevet fra senere møder under den fagretlige behandling. 3F er i besiddelse af en kopi af en ansættelseskontrakt, hvori den personlige timeløn er angivet til 125 kr. 3F har oplyst, at en litauisk tolk har haft telefonisk kontakt til Litauen og dér fået oplyst, at medarbejderne har arbejdet 10 timer om dagen mandag til fredag med mulighed for at arbejde lørdag og søndag. Tolken har ikke afgivet forklaring under sagen. PensionDanmark har oplyst, at virksomheden ikke har indbetalt pensionsbidrag for medarbejderne.

På dette grundlag har klager opgjort det principale krav til 867.202.06 kr. for 8 personer, bestående af:

Skyldig løn inkl. overtidsbetaling	446.500,00 kr.
Feriegodtgørelse	143.687,50 kr.
SH/FF-godtgørelse	106.903,50 kr.
Pension 12,15%	<u>170.111,06 kr.</u>

I alt 867.202,06 kr.

Den subsidiære påstand er beregnet udgangspunkt, at medarbejderne er aflønnet med 125 kr. i timen, og at de har arbejdet 37 timer om ugen. På dette grundlag er skyldig feriegodtgørelse, SH/FF-godtgørelse og pension 12.15% opgjort til 257.288,86 kr.

Indklagede har bestridt, at der er udført overarbejde, samt at der er grundlag for at medregne medarbejderens andel af pensionsbidraget på 4 %.

Opmandens begrundelse og resultat

Efter fagretlig praksis opgøres forbundets krav for medarbejdere, der ikke er medlemmer af forbundet, som svarende til virksomhedens besparelse ved ikke at have efterlevet overenskomsten, jf. bl.a. FV2014.0156 og FV2015.0178.

Efter bevisførelsen finder jeg, at der er en så væsentlig usikkerhed om og i givet fald i hvilket omfang, de litauiske medarbejdere har udført overarbejde, at opgørelsen af virksomhedens besparelse må ske på grundlag af oplysningerne på organisationsmødet om en ugentlig arbejdstid på 37 timer og en faktisk udbetalt timeløn på 125 kr.

Ved opgørelsen af efterbetalingskravet lægger jeg til grund, at virksomheden ikke har betalt de overenskomstmæssige krav på feriegodtgørelse, SH/FF-godtgørelse og pension. Der er ikke dokumenteret nogen indbetaling af pensionsbidrag som aftalt i overenskomsten. På dette grundlag tager jeg klagers krav til følge med 223.038,70 kr., hvori indgår arbejdsgiverens pensionsandel med 8,15%.

Parterne var enige om at tage denne tilkendegivelse til efterretning med samme virkning som en kendelse i sagen, jf. arbejdsretslovens § 28, stk.4.

Spaliukai IVS skal herefter til 3F betale 223.038,70 kr. med tillæg af procesrente fra den 22. august 2019.

Parterne betaler hver især egne sagsomkostninger og halvdelen af udgiften til opmanden.

Sagen sluttet.

Den 15. oktober 2019

Jytte Scharling