

Tilkendegivelse i faglig voldgiftssag FV2019.0104

Fagligt Fælles Forbund
(advokat Evelyn Jørgensen)

mod

Dansk Erhverv Arbejdsgiver
for
Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening
(chefkonsulent, advokat Allan Jensen)

Uoverensstemmelsen angår beregningen af arbejdsgivers opsigelsesvarsel over for månedslønnede chauffører i henhold til Turistoverenskomstens § 22, stk. 3, 2. pkt.

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal anerkende, at "kalendermåned" i Turistoverenskomstens § 22, stk. 3, skal forstås som perioden fra den første til den sidste dag i hver af årets måneder.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 28. oktober 2019 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af afdelingsformand A, Aarhus, og personalechef B, HB-Care A/S.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens mundtligt begrundede tilkendegivelse, hvorefter klagers påstand ville blive taget til følge.

Baggrunden for sagen

Uoverensstemmelsen er opstået i forbindelse med HB-Care A/S' opsigelse af en månedslønnet chauffør.

Opsigelsen var dateret den 31. januar 2019, men blev først modtaget af chaufføren den 4. februar. Virksomheden anså herefter – angiveligt i overensstemmelse med virksomhedens almindelige praksis – ansættelsesforholdet for afsluttet den 4. marts 2019.

Landsoverenskomsten for turistbuschauffører mv. 2017/2020 § 22 er sålydende:

Opsigelse

Stk. 1. Timelønnede

For timelønnede chauffører, der har været uafbrudt beskæftiget i virksomheden i mindst 9 måneder, gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 uge til udgangen af en lønningsuge (kalenderuge). For timelønnede chauffører med 3 års uafbrudt beskæftigelse er arbejdsgiverens opsigelsesvarsel 14 dage til udgangen af en kalenderuge, chaufførens opsigelsesvarsel er 1 uge til udgangen af en kalenderuge.

Stk. 2. Ugelønnede

For ugelønnede chauffører gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 uge til udgangen af en lønningsuge (kalenderuge) fra første ansættelsesdag. For ugelønnede chauffører med 3 års uafbrudt beskæftigelse som ugelønnet er arbejdsgivers opsigelsesvarsel 14 dage til udgangen af en kalenderuge, chaufførens opsigelsesvarsel er 1 uge til udgangen af en kalenderuge.

Stk. 3. Månedslønnede

For chauffører på månedsløn gælder altid et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 kalenderdage. Efter 3 måneder på månedsløn forøges varslet fra arbejdsgiverside til 1 kalendermåned.

Bestemmelsen om opsigelse af månedslønnede chauffører blev indsat i overenskomsten i 1991 med sålydende ordlyd:

For chauffører, der begynder eller overgår til månedsløn, gælder altid et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 dage. Efter 3 måneder på månedsløn forøges varslet fra arbejdsgiverside til 1 måned.

Bestemmelsen fik derefter sin nugældende affattelse ved overenskomstfornyelsen i 2012, efter det oplyste formentlig i forbindelse med den efterfølgende ikke særskilt forhandlede redaktionelle sammenskrivning af overenskomsten.

Det er under sagen oplyst, at det fortsat er undtagelsen, at turistbuschauffører er månedslønnede. I givet fald vil det typisk blive aftalt i form af en månedlig garantiløn svarende til en deltidsbeskæftigelse, der så suppleres med timebetaling for eventuelle yderligere timer.

Det er endvidere oplyst, at lønningsperioden for time- og ugelønnede chauffører altid afsluttes ved udgangen af en kalenderuge, mens den for de månedslønnede chauffører ofte ikke afsluttes ved udgangen af en kalendermåned, men fx kan gå fra den 20. i en måned til og med den 19. i den følgende måned. Netop dette forhold udgør indklagedes hovedbegrundelse for, at opsigelsesvarslet for de månedslønnede chauffører efter 3 måneder på månedsløn retteligt skal beregnes, så det som for alle andre chauffører under overenskomsten er sammenfaldende med lønningsperioden.

I Den Danske Ordbog, 2004, er *"kalendermåned"* beskrevet som *"perioden fra den første til den sidste dato i en måned"*.

Opmandens begrundelse

Efter sin ordlyd må Turistoverenskomstens § 22, stk. 3, 2. pkt., entydigt forstås således, at arbejdsgiverens opsigelsesvarsel over for chauffører, der i mindst 3 måneder har været på månedsløn, skal beregnes således, at opsigelse skal ske med en måneds varsel til udgangen af en kalendermåned. At dette også har været tilsigtet, er utvivlsomt efter den præcisering af ordlyden af bestemmelsen, der skete i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2012, hvor *"måned"* blev ændret til *"kalendermåned"*.

Indklagede har ikke kunnet påvise eksistensen af en overenskomstfravigende kutyme, og indklagede har heller ikke i øvrigt har anført omstændigheder, der givet grundlag for at fravige overenskomsten.

Klagers påstand må herefter tages til følge.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

Kokkedal den 12. november 2019

Poul Sørensen