

Tilkendegivelse i faglig voldgiftssag FV2019.0111

HK Privat

(advokat Jeppe Wahl-Brink)

mod

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

for

Arbejdernes Andels-Boligforening, Vejle

(chefkonsulent, advokatfuldmægtig Kent Kilsgaard Andersen)

Overensstemmelsen angår, om en lokalaftale i en boligforening er gældende for de boligsociale medarbejdere i en boligsocial helhedsplan, der er administreret af boligforeningen.

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal anerkende, at de boligsociale medarbejdere i "Den boligsociale helhedsplan" er omfattet af lokalaftalen mellem Arbejdernes Andels-Boligforening og HK Privat.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 11. december 2019 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af formand A, HK Service Hovedstaden, B og C, begge boligsociale medarbejdere, direktør D og tidligere udlejningschef E, begge AAB Vejle, samt boligsocial leder F.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens mundtligt begrundede tilkendegivelse, hvorefter indklagede ville blive frifundet.

Baggrunden for sagen

Boligsociale medarbejdere er omfattet af overenskomsten mellem HK Privat og BL – Danmarks Almenne Boliger. Overenskomsten omfattende boligsociale medarbejdere blev første gang indgået i 2008.

Under tilpasningsforhandlingerne i forbindelse med indgåelsen af overenskomsten i 2008 blev der lokalt indgået en række lokalaftaler, herunder den nu omtvistede lokalaftale indgået mellem HK Privat og Arbejdernes Andels-Boligforening, Vejle.

Som grundlag for at modtage tilskud fra Landsbyggefonden er der mellem boligforeningerne Østerbo, Lejerbo og Arbejdernes Andels-Boligforening, alle Vejle, og Vejle Kommune indgået "*Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats i Vejle 2017-2021*", benævnt "**Den boligsociale helhedsplan i Vejle**".

Ifølge samarbejdsaftalen etableres der en boligsocial bestyrelse, og der ansættes en boligsocial leder, der bl.a. har ledelsen af de boligsociale medarbejdere. Det er i øvrigt mellem samarbejdsaftalens parter blevet aftalt, at AAB Vejle skal være administrator af det boligsociale projekt. AAB Vejle har hermed varetaget lønadministrationen mv.

Den første boligsociale leder var G og efter hendes fratræden i sommeren 2009 F. Under Gs sygdom i første halvdel af 2018 blev hendes opgaver varetaget af AAB's daværende udlejningschef E.

De boligsociale medarbejdere, som sagen angår, er ifølge hver deres ansættelseskontrakt ansat med "*Den boligsociale helhedsplan for Østerbo, Lejerbo og AAB, Vejle for perioden 2017-21 v/AAB, Vejle*" som arbejdsgiver. Ifølge ansættelseskontrakterne har de boligsociale medarbejdere primær reference til den boligsociale leder. Det er endvidere ansættelseskontrakterne bestemt, at overenskomsten mellem Boligselskabernes Landsforening og HK Privat regulerer ansættelsesforholdet, hvilket vilkår også fremgår af Samarbejdsaftalen og ifølge det oplyste er en forudsætning for at opnå tilskud fra Landsbyggefonden.

De boligsociale medarbejdere har ifølge deres forklaringer reelt anset sig ansat ved AAB Vejle, der repræsenterer over 70 % af Helhedsplanens beboelser. Ansættelseskontrakterne er alle skrevet på papir med AAB's logo, og de fik ved ansættelsen at vide, at AAB's pensionsordning hos Nordea Liv skulle være gældende for ansættelsesforholdet. Mange praktiske henvendelser skete på AAB's kontor, og de har fx deltaget i AAB's julefrokoster mv. Oplevelsen af AAB som den reelle arbejdsgiver blev bekræftet under Gs sygdom, hvor AAB's udlejningschef overtog hendes arbejdsopgaver.

Opmandens begrundelse

Den omhandlede lokalaf tale, der i 2008 blev indgået mellem HK Privat og Arbejdernes Andels-Boligforening, Vejle, er på medarbejdersiden underskrevet af *tillidsrepræsentanten "For administrationspersonalet, Arbejdernes Andels-Boligforening"*. Uanset om lokalaftalen – som den samtidigt indgåede landsoverenskomst mellem HK Privat og Danmarks Almene Boliger – overhovedet tillige måtte omfatte boligsociale medarbejdere, angår lokalaftalen selvsagt alene medarbejdere, der er ansat hos ABB Vejle.

Helt i overensstemmelse med vilkårene for tilskud fra Landsbyggefonden er samarbejdet mellem de lokale boligforeninger og Vejle Kommune blevet formaliseret i samarbejdsaftalen, hvorved Den boligsociale helhedsplan 2017-21 blev etableret med en bestyrelse og daglig leder. Helhedsplanen er således konstrueret som en selvstændig juridisk enhed med egen ledelse.

De boligsociale medarbejdere er ifølge hver deres ansættelseskontrakt blevet ansat ved Den boligsociale helhedsplan og med reference til dennes leder. Dette forhold er ikke ændret ved, at parterne i samarbejdsaftalen har indsat ABB Vejle som administrator, eller ved, at AAB's udlejningschef har fungeret som stedfortræder for den boligsociale leder under dennes sygdom. Der findes heller ikke i øvrigt at foreligge omstændigheder, der kan begrunde, at ABB anses for de boligsociale medarbejders reelle arbejdsgiver. Endelig bemærkes, at ABB heller ikke ved sin deltagelse i den valgte helt sædvanlige samarbejds konstruktion har søgt at omgå sine forpligtelser ifølge lokalaftalen.

Da de boligsociale medarbejdere i Den boligsociale helhedsplan herefter hverken formelt eller reelt kan anses for ansat i AAB Vejle, er de ikke omfattet af lokalaftalen mellem AAB Vejle og HK Privat. Indklagedes påstand om frifindelse må derfor tages til følge.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

Kokkedal den 17. december 2019

Poul Sørensen