

KENDELSE

i

Faglig voldgiftssag FV 2019.0116

**HK Privat
(advokat Jeppe Wahl-Brink)**

mod

**DI Overenskomst II
for
Arla Foods AMBA
(advokat Birgitte Dember)**

1. Tvisten

Parternes uenighed angår fortolkningen af dækningsområdet i Mejeribranchens Funktionæroverenskomst. Parterne er således uenige, om de stillinger som Senior Site Planner, som A, B og C pr. 1. februar 2019 blev udnævnt til, er omfattet af overenskomstens § 1, litra e om ”planlæggere”.

2. Påstande

Klager har nedlagt påstand om, at Arla Foods AMBA skal anerkende, at de stillinger, som A, B og C, bestrider, er omfattet af Mejeribranchens Funktionæroverenskomst.

Indklagede har påstået frifindelse.

3. Sagens behandling

Sagen blev mundtligt forhandlet den 2. december 2019 kl. 14.30 med højesteretsdommer Marianne Højgaard Pedersen som formand og opmand og som sidedommere faglig sekretær Christoffer Marckmann og faglig sekretær Vibeke Ansbjerg, begge udpeget af klager, og branchedirektør Nils Juhl Andreasen og personalejuridisk chef Ulla Løvschal Wernblad, begge udpeget af indklagede.

Der blev under den mundtlige forhandling afgivet forklaring af tillidsrepræsentant D og faglig sekretær E, Manager, Employee relations F, Senior Site Director G, Senior Site Planner H og Senior Site Planner I.

Da der ikke kunne opnås flertal for en afgørelse af sagen under voteringen, er afgørelsen truffet af opmanden.

Parterne er enige om, at sagen kan afsluttes ved kendelse uden fuldstændig sagsfremstilling og fuldstændig gengivelse af forklaringerne.

4. Overenskomstforhold

Af Mejeribranchens Funktionæroverenskomst, som er indgået mellem DI Overenskomst II (Mejeribrugets Arbejdsgiverforening) og HK/Privat fremgår:

§ 1. Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter administrative og tekniske funktionærer inden for kontor-, handels-, butiks-, laboratorie- og lagerfunktioner, der er beskæftiget hos medlemmer af Mejeribrugets Arbejdsgiverforening:

- a) Handels- og kontorarbejde, som typisk udføres af personer med en handels- og kontoruddannelse.
- b) Medarbejdere, der som speciale er beskæftiget med EDB/IT-arbejde, som typisk udføres af personer med en grundlæggende EDB-uddannelse, eller personer med tilsvarende kvalifikationer, hvis arbejde bl.a. består af betjening, overvågning, programmering, udvikling og support af EDB/IT samt projektarbejde, -koordinering og -styring mv. i forbindelse med EDB/IT-opgaver.
- c) Kommunikation, f.eks. DTP-produktion, www-produktion og IT-produktion.
- d) Salg, herunder eksportsalg. Dette omfatter ikke udkørende sælgere, der som hovedregel er udkørende fra hjemmet.
- e) Regnskab, herunder rådgivning og bogholderi samt planlæggere og disponenter.
- f) Medarbejdere, der er uddannet som laboranter, eller som udfører arbejde, som forudsætter samme faglige kvalifikationer, samt uddannede miljøteknikere/miljøteknologer, laboratorieteknikere og laboratoriemedhjælpere.
- g) Arbejdsfunktioner, som på grund af arbejdets art ikke er omfattet af funktionærloven, f.eks. kontorbetjente og piccolo/piccoline.
- h) Elever og praktikanter.
- i) Kørselsassistenter, der udfører arbejde, der typisk udføres af personer med en handels- og kontoruddannelse.

Note: Parterne er enige om, at såfremt der opstår behov/tvivel omkring dækningsområdet, drøftes dette i overenskomstperioden mellem parterne.

HK/Privat kan begære afholdt et møde i konkrete virksomheder, såfremt der er en begrundet formodning om, at virksomheden beskæftiger medarbejdere inden for overenskomstens dækningsområde, som fejlagtigt/uretmæssigt holdes uden for overenskomstdækning. Mødet finder sted på virksomheden med deltagelse af parterne og har til formål at sikre relevante medarbejders korrekte overenskomstmæssige placering.

5. Parternes argumenter

Klager har navnlig gjort gældende, at det faglige dækningsområde fremgår af overenskomstens § 1, og efter bestemmelsens litra e er arbejdet som planlægger dækket. Det er indklagede, der skal godtgøre, at de pågældende alligevel ikke er omfattet, og et sådant bevis er ikke ført. Det må kræve særlige holdepunkter at indlægge begrænsninger i dækningsområdet i forhold til, hvad en naturlig sproglig forståelse fører til, jf. bl.a. FV-tilkendegivelse af 1. november 2006. Selv om de pågældende planlæggere er særligt kvalificerede, er der ikke grundlag for ikke at anse dem for omfattet af ordlyden af litra e. Overenskomsten dækker op til kandidatniveau, således at uddannede kandidater, som bruger deres uddannelse, ikke er omfattet af overenskomsten.

Funktionæroverenskomster omfatter også betroede medarbejdere, medmindre der er tale om funktionærer, som er omfattet af den persongruppe, som efter principperne i den tidligere hovedaftales § 5 (arbejdsgiverens tillidsmænd) kan kræves holdt udenfor. Det er oplagt, at ingen af de tre har eller havde status som arbejdsgiverens tillidsmand.

Indklagede har navnlig gjort gældende, at HK-overenskomsten er gældende for arbejdsopgaver, som typisk udføres af personer med handels- og kontoruddannelser, jf. indledningsordene ”administrative og tekniske funktionærer” i § 1 og henvisningen i litra a og i til ”arbejde, der typisk udføres af personer med en handels- og kontoruddannelse”. Medarbejdere med akademiske uddannelser (master- og bacheloruddannelser) er ikke omfattet, medmindre medarbejderen ikke gør brug af sine uddannelsesmæssige kompetencer for at udføre opgaverne. Endvidere er medarbejdere, der sidder i specialiststillinger, eller som har ledelsesbeføjelser i forhold til andre medarbejdere, ikke omfattet. Ikke alle planlæggere kan således anses for omfattet af litra e.

Konkret er Site Plannere omfattet af overenskomsten, mens Senior Site Plannere efter en naturlig sproglig forståelse ikke er omfattet. Stillingerne som Senior Site Plannere blev oprettet ud fra saglige kriterier om et behov for særlige kompetencer. Virksomheden bruger i lighed med en række andre store virksomheder værktøjet Mercer til indplacering af de enkelte stillinger ud fra objektive parametre. Mercer indplacerer Senior Site Plannere som specialister med et uddannelsesniveau svarende til Master/bachelor 3-5 års erfaring. Senior Site Plannere har væsentlige selvstændige beføjelser, som har stor betydning for virksomhedens selvstændige drift og optimal produktion, ligesom de har et betydeligt samarbejde med ledelsen og teamledere. Virksomheden har drøftet spørgsmålet om indplacering af stillingerne med Foreningen af Mejeriledere og funktionærer, og der var enighed om, at Senior Site Plannere var omfattet af lederoverenskomstens § 1. Efter denne bestemmelse gælder overenskomsten for medarbejdere (ledere), som er ansvarlige for ledelse, drift, personale og eller projekter. Senior Site Plannere er specialister, der besidder særlige kompetencer eller ret til at disponere, som er af særlig betydning for arbejdsgiveren.

6. Opmandens begrundelse og resultat

Spørgsmålet er, om de tre stillinger som Senior Site Planners, som Arla Food oprettede i februar 2019, er omfattet af § 1, litra e, i Mejeribranchens Funktionæroverenskomst.

De tre medarbejdere er ansat ved driftsstedet X i Arla Foods. Her designes og produceres moder-mælkserstatninger, som sælges til eksport, primært Østen. Der er ansat ca. 350 medarbejdere, og der produceres hver dag. De arbejder i Y-afdelingen, der ledes af en Senior Site Planning Manager.

Arbejdet i afdelingen foregår på den måde, at de modtagne ordrer, som altid er meget store, i første omgang håndteres af Site Plannerne. Herefter overtager Senior Site Plannerne opgaven, som indebærer stillingtagen til indkøb, bemanning, prioritering af rækkefølgen for opgaverne mv. Herefter overgår arbejdet igen til Site Plannerne, der foretager de indkøb og disponeringer, som opgaven kræver. Senior Site Plannerne sidder samlet i et lokale, så de kan sparre og koordinere.

A har forklaret, at opgaven som Senior Site Planner primært går ud på at lave den optimale og mest rentable planlægning af de indkomne ordrer, som ligger ”hulter til bulter” i systemet, når Senior Site Plannerne tager over. Hun bruger sin viden og erfaring til at finde den bedste og billigste løsning. Det indebærer, at produktionen skal holdes i gang, og at der er så få skift af produkter som muligt. Herved spares bl.a. rengøring og omstilling af maskinerne. I modsætning til Site Plannerne, som altid ved nøjagtigt, hvad de skal gøre, er arbejdet som Senior Site Planner selvstændigt. Hvis der er maskinnedbrud, kan hun ændre rækkefølgen i produktionen. Er de bagud, kan hun foreslå, at der lægges ekstra vagter i weekenden, men hun kan ikke give ordrer til den enkelte. Hvis hun er i tvivl, kontakter hun sin chef.

C har supplerende forklaret, at hendes arbejde kræver viden om produkterne, herunder om der skal efterblandes, og om holdbarheden af de enkelte produkter. Der er daglig kontakt med teamlederne. Site Plannerne sætter ”klodserne” ind i systemet, mens Senior Site Plannerne flytter om på dem. Det kan systemet ikke selv gøre. De skal følge de regler, der er lavet for produktrækkefølgen, som er lavet i Z-afdelingen. De deltager i ledergruppemøder, f.eks. hvis der skal ske prioritering af kunder.

Om de tre ansattes uddannelses- og arbejdsmæssige baggrund er oplyst, at A er uddannet mejerist, som er en erhvervsuddannelse. Hun har gennem mange år arbejdet som produktionsplanlægger, herunder hos Æ. Hun mener, at hendes praktiske baggrund er den rigtige for stillingen. Kendskab til administrationen og produktionen i virksomheden er vigtig for deres koordinerende rolle. C har en bacheloruddannelse som civiløkonom fra Handelshøjskolen. Hun bruger ikke så meget sin juridiske viden i arbejdet. Hun har arbejdet mange år som produktionsplanlægger, herunder i en virksomhed, som producerede vaskepulver. Hendes arbejde kræver produktkendskab. B blev afskediget i november 2019. Han havde erfaring fra andre ansættelser som produktionsplanlægger.

A, C og B var alle ansat som Site Planner efter HK-overenskomsten, før de pr. 1. februar 2019 blev forfremmet til Senior Site Planner. Om baggrunden for, at Arla Food oprettede stillingerne, er forklaret af F og G, at virksomheden var blevet opmærksom på, at de tre ansattes stillinger gennem de seneste 4-5 år havde ændret sig, så de nu var fejlindplaceret. De fik en pæn lønstigning og bedre pension. Der blev ikke reguleret bagud. Det var ledelsens vurdering, at de havde så stor indsigt i driften, at de var særligt betroede medarbejdere. Senior Site Plannerne foretager individuel vurdering af løsningen af ordrerne, mens Site Planernes værktøjer er låst, således at de ikke skal foretage egne valg. Senior Site Plannerne har således et stort økonomisk ansvar ved bl.a. at skulle mindske svind. De vil gerne ansætte personer med en cand. merc.-uddannelse, men det er fortsat svært at rekruttere akademikere. De er derfor nødt til at kigge på tilsvarende kompetencer, herunder personer med erfaring fra andre stillinger.

Jeg lægger på denne baggrund til grund, at stillingen som Senior Site Planner indebærer selvstændige beslutninger og valg af stor betydning for virksomheden i planlægningen og disponeringen af ordrerne. Senior Site Plannerne har ingen ledelsesbeføjelser, og de skal følge de regler for produkt-rækkefølge, som er fastlagt. Arbejdet udføres i nært samarbejde med bl.a. teamledere. Udførelsen af

opgaverne kræver i første række erfaring med planlægning og kendskab til produktionen. Jeg finder, at også sådanne stillinger er omfattet af overenskomstens § 1, litra e, om planlæggere. Jeg tager dermed klagers påstand til følge.

Herefter bestemmes:

Indklagede, Arla Foods AMBA skal anerkende, at de stillinger, som A og C bestrider, og som B bestred, er omfattet af Mejeribranchens Funktionæroverenskomst.

Hver af parterne skal betale halvdelen af opmandens honorar.

København, den 10. december 2019

Marianne Højgaard Pedersen