

## TILKENDEGIVELSE

i

**Faglig voldgiftssag FV 2020.0120**

**HK Privat  
(advokat Jeppe Wahl-Brink)**

**mod**

**AOF Danmark  
(advokat Nicolai Westergaard)**

### **1. Påstande**

Klager har nedlagt påstand om, at AOF Danmark skal anerkende, at studentermedarbejdere er omfattet af overenskomsten mellem AOF Danmark og HK Service Hovedstaden.

Indklagede har påstået frifindelse.

### **2. Sagens behandling**

Sagen blev mundtligt forhandlet den 9. september 2020 kl. 14.30 med højesteretsdommer Marianne Højgaard Pedersen som formand og opmand og som sidedommere faglig sekretær Kim Jung Olsen og faglig sekretær Jesper Schmidt Sørensen, begge udpeget af klager, og vicedirektør Hans Bechgaard og sekretariatschef Humaira Nasim, begge udpeget af indklagede.

Der blev under den mundtlige forhandling afgivet forklaring af tidligere tillidsrepræsentant A og faglig konsulent B, direktør C og stud.jur. D.

Da der ikke kunne opnås flertal for en afgørelse af sagen under voteringen, er afgørelsen truffet af opmanden.

Parterne er enige om, at sagen kan afsluttes ved en tilkendegivelse.

### **3. Opmandens begrundelse og resultat**

Sagen angår, om studentermedarbejdere er omfattet af overenskomsten mellem AOF Danmark og HK Service Hovedstaden.

Dækningsområdet for den gældende overenskomst er ifølge § 1 ”de i AOF Danmark ansatte kontorfunktionærer og forbundskonsulenter”. Tidligere var der to overenskomster, en for kontorfunktionærer og sagsbehandlere og en anden for konsulenter, men de blev i 2011 slået sammen. Studentermedarbejdere er ikke nævnt i overenskomsten eller protokollater hertil.

Arbejdstiden er i overenskomstens § 2 angivet til 37 timer om ugen, dog uden en højeste arbejdstid for visse konsulenter. Mulighed for deltid kan aftales ved heltidsstudie ifølge § 9, der vedrører uddannelse og udvikling. Endvidere er der i § 4 om ekstrahjælp mulighed for at ansætte timelønnede medarbejdere som ekstrahjælp. Senest efter 3 måneders beskæftigelse overgår timelønnede medarbejdere til månedsløn.

I 2009 var der en drøftelse mellem direktør C og tillidsrepræsentanten for konsulenterne A om at få fastlagt vilkårene for ansættelsen af studentermedhjælpere. A lavede et udkast til aftale, som parterne er enige om ikke blev underskrevet, fordi C ikke ville skrive under. Ifølge A blev der dog indgået en mundtlig aftale, hvilket C har afvist. Spørgsmålet blev ikke bragt op ved de efterfølgende overenskomstfornyelser.

I december 2018 havde direktør C en dialog med faglig konsulent i HK Service Hovedstaden B om dækning af studentermedhjælpere. Dialogen fandt sted i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. B sendte en mail med et forslag til protokollat og vilkår for studerende hos AOF Danmark. C afviste forslaget, da han ikke ønskede at udvide overenskomstens dækningsområde til også at gælde studentermedarbejdere. B svarede, at der ikke var tale om en udvidelse af dækningsområdet, da studentermedarbejderne allerede var fuldt ud omfattet af overenskomsten, og at hendes forslag indeholdt både en reduktion af lønnen og en forenkling i forhold til deres ansættelse efter overenskomsten. Parterne nåede ikke til enighed, og overenskomsten er derfor endnu ikke blevet fornyet.

AOF Danmark har gennem årene i begrænset omfang haft universitetsstuderende ansat i et antal timer ugentlig. Studentermedarbejderne har ikke været aflønnet efter overenskomsten, men har fået en timeløn, der svarer til den, sammenlignelige organisationer betaler. Deres opgaver er overvejende studierelevante og har f.eks. bestået i gennemførelse af projekter, hvor studentermedarbejderen med reference til en konsulent har lavet research, dataindsamling, analyser og afrapportering. For tiden er ansat D, der studerer jura. Arbejdstiden på 10-15 timer ugentlig er fleksibel i forhold til f.eks. eksaminer.

Jeg finder på denne baggrund, at det kan lægges til grund, at overenskomstens bestemmelser navnlig om arbejdstid (fuld tid) og månedlig aflønning ikke er anvendelig i forhold til studentermedarbejdere, der typisk har fleksibel arbejdstid med et begrænset ugentlig timetal og derfor mest hensigtsmæssigt aflønnes pr. time. Studentermedarbejderne i AOF Danmark har da heller aldrig været aflønnet efter overenskomsten. Jeg finder herefter og efter en bedømmelse af studentermedarbejderen arbejdsopgaver, at studentermedarbejdere i AOF Danmark ikke kan anses for omfattet af parternes overenskomst for kontorfunktionærer og forbundskonsulenter.

Som følge heraf tages AOF Danmarks påstand om frifindelse til følge.

Hver af parterne skal betale halvdelen af opmandens honorar.

København, den 11. september 2020

Marianne Højgaard Pedersen