



## Tjenestemandsskifterettens dom af 30. august 2012

i sag nr.: TR2011.0005

Centralorganisationen af 2010 (CO10)

for

Handelsskolernes Lærerforening

(advokat Peter Breum)

*mod*

Moderniseringsstyrelsen

for

Den Selvejende Institution Rybners

(Kammeradvokaten ved advokat Niels Banke)

*Dommere: Bent Fabricius, Carl Erik Johansen, Lene Pagter Kristensen (formand og retsformand), Mikael Sjöberg, Hans Christian Thomsen, Peter Vesterheden og Henrik Witt.*

Tvisten i sagen angår, om Den Selvejende Institution Rybners, der er etableret ved fusion mellem Esbjerg Handelsskole og Esbjerg Statsskole (gymnasium), har pligt til at besætte stillingen som vicedirektør/rector for institutionens gymnasiale uddannelser på tjenestemandslignende vilkår i overensstemmelse med de klassificeringsbestemmelser, som fremgår af ”Aftale om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne (tekniske skoler og handelsskoler)”, indgået den 14. juni 1995 mellem Statstjenestemændenes Centralorganisation II (i dag CO10) og Finansministeriet.

### **Parternes påstande**

Klager, Centralorganisationen af 2010 (CO10) for Handelsskolernes Lærerforening, har påstået, at indklagede, Moderniseringsstyrelsen for Den Selvejende Institution Rybners, skal anerkende, at stillingen som vicedirektør/rector ved Den Selvejende Institution Rybners er klassificeret i henhold til cirkulære om aftale om klassificering af nyoprettede lederstillinger på erhvervsskolerne (tekniske skoler og handelsskoler) af 14. juni 1995 og dermed skal besættes på tjenestemandslignende vilkår i henhold til bekendtgørelse nr. 101 af 1. februar 2007 om



ansættelsesvilkår for tjenestemandslignende ansatte ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og kostafdelinger.

Indklagede har påstået frifindelse.

### **Aftalegrundlaget**

I hovedaftale af 27. oktober 1969 om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken hedder det bl.a.:

”§ 2. Hovedaftalens bestemmelser gælder for indgåelsen af aftaler og udøvelsen af forhandlingsret i øvrigt for:

- 1) tjenestemænd i henhold til lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken
- 2) personale, der er ansat på tjenestemandslignende vilkår i staten, folkeskolen og folkekirken og
- 3) pensionerede tjenestemænd inden for gruppe (1).

*Stk. 2.* Hovedaftalens bestemmelser gælder endvidere for personalegrupper, der er ansat eller pensioneret på vilkår svarende til statstjenestemænds i institutioner m.v., til hvilke der ydes statstilskud, under forudsætning af, at en minister er part ved fastsættelsen af ansættelsesvilkårene, og de pågældende personalegrupper er repræsenterede af centralorganisationer, der er part i hovedaftalen.”

Af aftalen af 14. juni 1995 om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne (tekniske skoler og handelsskoler) fremgår bl.a. følgende:

”I henhold til § 2, stk. 2, i den mellem Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsen og tjenestemændenes centralorganisationer indgåede hovedaftale af 27. oktober 1969 aftales følgende:

§ 1. Nærværende aftale omfatter nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskoler (tekniske skoler og handelsskoler), der besættes på tjenestemandslignende vilkår efter den til enhver tid gældende ansættelsesbekendtgørelse for erhvervsskoler.

§ 2. Stillinger som viceforstander/vicedirektør klassificeres som følger:

Lr. 37. Stedfortræder for forstander/direktør ved skoler med mindst 1.800 årselever. Indplaceringen forudsætter, at stillingen som forstander/direktør er klassificeret i lr. 38. Klassificeringen forudsætter endvidere særlige overordnede og koordinerende ledelsesfunktioner af uddannelsesmæssig, pædagogisk og økonomisk/administrativ art.

Lr. 36. Stedfortræder for forstander/direktør ved skoler med mindst 600 årselever. Indplaceringen forudsætter, at stillingen som forstander/direktør er klassificeret i lr. 37 eller lr. 38. Klassificeringen forudsætter særlige overordnede og koordinerende ledelsesfunktioner af uddannelsesmæssig, pædagogisk og økonomisk/administrativ art.

Lr. 35. Øvrige stillinger som stedfortræder for forstander/direktør. Indplaceringen forudsætter, at stillingen som forstander/direktør er klassificeret i mindst lr. 36. Klassificeringen forudsætter endvidere særlige overordnede og koordinerende ledelsesfunktioner.



...

§ 9. Klassificeringen af de i § 2 - § 8 omhandlede stillinger forudsætter et stillingsindhold svarende til de som bilag 1-7 optrykte stillingsbeskrivelser.”

I aftalens bilag 1 om ”Stillingsbeskrivelse for viceforstander/vicedirektør ved erhvervsskolerne” hedder det:

”Stillingsbetegnelse: Viceforstander/Vicedirektør.

Arbejdsopgaver: Stedfortræder for forstander/-direktør og særlige overordnede og koordinerende ledelsesfunktioner af uddannelsesmæssig, pædagogisk og økonomisk/administrativ art.

Nærmeste foresatte: Forstander/direktør.

Medarbejdere: Afdelingsforstander(e), uddannelses- og udviklingschef(er), område- og afdelingsleder(e), inspektør(er), uddannelsesleder(e), lærere samt administrative ledere, administrative medarbejdere og servicemedarbejdere.

Uddannelseskrav: Undervisningskompetence inden for det pågældende erhvervsskoleområde.

Kvalifikationskrav: Administrativ og ledelsesmæssig erfaring.

Ansættelsesvilkår: I henhold til Bekendtgørelse om ansættelsesvilkår for tjenestemandslignende ansatte ved erhvervsskoler og skolehjem.”

I en aftale af 3. marts 2004 om lønsystem for ledere ved erhvervsskoler indgået mellem Stats-tjenestemændenes Centralorganisation II og Finansministeriet hedder det bl.a.:

”I medfør af § 2, stk. 2, i hovedaftalen mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer aftales følgende:

§ 1. Aftalen omfatter tjenestemandslignende ansatte ledere ved erhvervsskoler, der er omfattet af Statstjenestemændenes Centralorganisation IIs forhandlings- og aftaleret, og som er ansat i klassificerede lederstillinger ved tekniske skoler, handelsskoler og landbrugsskoler.

§ 2. Nuværende klassificeringsbestemmelser og aftaler opretholdes for så vidt angår henføring til lønrammer.

§ 3. *Forstandere*

Forstandere i lønramme 36 og derover er omfattet af aftale om chefløn.

§ 4. *Andre ledere*



Til ansatte i lederstillinger, der er omfattet af aftale om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne (handelsskoler og tekniske skoler), og som er henført til lønramme 32-37, samt til ansatte i andre gruppevist eller individuelt klassificerede lederstillinger i lønramme 32-37, der ikke er forstandere, kan der ydes tillæg til rekrutterings- og fastholdelsesformål, individuelle lønforbedringer og honorering af særlig indsats m.v.”

I hovedaftale af 8. september 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 (som har afløst hovedaftale mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation af 3. marts 1994) hedder det bl.a.:

*”§ 2. Ledelsesretten*

Arbejdsgiverne udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive aftaler indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de mellem Finansministeriet og LC, CO10 eller disses medlemsorganisationer til enhver tid gældende aftaler.

*§ 3. Overenskomstindgåelse og -opsigelse*

...

*Stk. 2.* Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår bør fastsættes ved kollektiv aftale med LC, CO10 eller LC's, henholdsvis CO10's medlemsorganisationer.”

**Regelgrundlaget mv.**

Med lov nr. 418 af 6. juni 2002 om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, som erstattede bl.a. erhvervsskoleloven, etableredes en enstrengt institutionsstruktur for den erhvervsrettede grund-, efter- og videreuddannelse, der hidtil var blevet udbudt af AMU-centre og erhvervsskoler, dvs. handelsskoler, tekniske skoler, landbrugsskoler samt skoler, der er resultatet af sammenlægninger af sådanne skoler (kombinationsskoler). Det var i bemærkningerne til lovens § 1 og § 4 forudsat, at undervisningsministeren kunne tillade sammenlægning også med institutioner godkendt efter anden lovgivning under Undervisningsministeriet.

Loven indeholder i § 23 følgende bestemmelse:

*”§ 23.* Institutionerne skal følge de af finansministeren fastsatte eller aftalte bestemmelser om løn- og ansættelsesvilkår, herunder om pensionsforhold, for det personale, der er ansat ved institutionen.

*Stk. 2.* Bestemmelserne i § 10, stk. 1, og §§ 19-25 i lov om tjenestemænd finder anvendelse på det personale ved institutionerne, der er ansat på vilkår svarende til tjenestemandsvilkår. § 21, stk. 4, i tjenestemandsløven gælder for medlemmer af institutionernes bestyrelser.”

Det hedder i lovbemærkningerne til denne bestemmelse:

”Med bestemmelsen videreføres forpligtelsen gældende for erhvervsskoler og AMU-centre til at følge de af Finansministeriet fastsatte og aftalte bestemmelser om løn- og



ansættelsesvilkår for personalet. Bestemmelsen berører som hidtil ikke institutionens opgaver og beslutninger med oprettelse af stillinger og heraf følgende beslutninger om personaleforbrug og -sammensætning og om ansættelse og afskedigelse.”

Undervisningsministeriet har med hjemmel i § 23 og efter bemyndigelse fra finansministeren udstedt bekendtgørelse nr. 101 af 1. februar 2007 om ansættelsesvilkår for tjenestemandslignende ansatte ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og kostafdelinger. I bekendtgørelsen hedder det bl.a.:

”§ 1. Som tjenestemandslignende ansat anses enhver, der er ansat efter reglerne i denne bekendtgørelse.

...

§ 3. Ansættelse foretages af institutionen.

*Stk. 2.* Ansættelse forudsætter, at stillingen er klassificeret.

*Stk. 3.* Ansættelse er betinget af, at vedkommende opfylder eventuelle krav til kvalifikationer, herunder pædagogisk uddannelse, der er fastsat af Undervisningsministeriet.

....

§ 28. Løn- og ansættelsesvilkår for ansatte, der er omfattet af denne bekendtgørelse, fastsættes i overensstemmelse med den gældende hovedaftale mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer.

*Stk. 2.* Aftaler efter stk. 1 kan dog ikke indgå om forhold, der bestemmes ved lov eller angår institutionens opgaver, organisation eller personalebehov.

*Stk. 3.* Bestemmelserne i tjenestemandslovens kapitel 10 om forhandlings- og organisationsforhold og kapitel 12 om tjenestemand retten finder i øvrigt tilsvarende anvendelse.”

Ved lov nr. 576 af 9. juni 2006 om ændring af bl.a. lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse blev denne lovs § 4, stk. 1, affattet således:

”Undervisningsministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for en eller flere institutioner, bestyrelsen for en eller flere institutioner for uddannelsen til studentereksamen, bestyrelsen for en eller flere institutioner for uddannelsen til højere forberedelseseksamen samt bestyrelsen for en eller flere institutioner for almen voksenuddannelse m.v. godkende, at to eller flere af institutionerne sammenlægges til én institution, som godkendes til at udbyde uddannelser efter en eller flere love. Reglerne om uddannelserne og tilskud til uddannelserne følger reglerne i de pågældende uddannelseslove. Undervisningsministeren beslutter, efter hvilken institutionslov den sammenlagte institution godkendes. Ved sammenlægning mellem en institution for almengymnasiale uddannelser, uddannelsen til højere forberedelseseksamen eller almen voksenuddannelse og en institution for erhvervsrettet uddannelse finder bestemmelsen i § 26 i lov om institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse m.v. anvendelse for den del af den sammenlagte institution, der varetager uddannelsen til stx, hf eller avu. Ved sammenlægningen opløses institutionerne uden likvidation ved overdragelse af deres aktiver og gæld til den fortsættende institution.”



Det hedder i bemærkningerne til denne bestemmelse:

”For at skabe mulighed for sammenlægninger af institutioner på tværs af de eksisterende institutioner foreslås indsat en hjemmel til, at ministeren efter indstilling fra bestyrelserne for de enkelte institutioner kan godkende sådanne sammenlægninger. Ved sammenlægning opløses den enkelte institution, der indgår i sammenlægningen, som hidtil uden likvidation ved overdragelse af aktiver og gæld til den fortsættende institution. Ministeren beslutter i den forbindelse, efter hvilken lov den sammenlagte institution godkendes, dvs. hvilken lov der regulerer dens styringsforhold (institutionens organisering, bestyrelsens sammensætning, opgaver og ansvar m.v.)

Bestemmelsen betyder også, at de særlige uddannelsesspecifikke regler, der f.eks. gælder for institutioner for uddannelsen til studentereksamen, fortsat vil kunne gælde, selv om den sammenlagte institution godkendes efter lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Med bestemmelsen sikres endvidere, at pædagogisk råd, jf. § 26 i lov om institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse m.v., opretholdes for den del af institutionen, der varetager uddannelsen til stx, hf og avu.”

I § 25 i lovbekendtgørelse nr. 880 af 8. august 2011 om institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse m.v. er bl.a. bestemt følgende:

”§ 25. Lederen af en institution, der udbyder uddannelsen til studentereksamen eller uddannelsen til højere forberedelseseksamen, skal have undervisningskompetence i et eller flere fag inden for den pågældende uddannelses fagrække, ...  
*Stk. 2.* Hvis en leder ikke har den i stk. 1 nævnte undervisningskompetence, skal undervisningen til studentereksamen og til højere forberedelseseksamen organiseres i en afdeling under ledelse af en afdelingsleder, der har den i stk. 1 nævnte undervisningskompetence, ...”

I Personaleadministrativ vejledning (PAV), som er udarbejdet af Moderniseringsstyrelsen og senest revideret den 22. juni 2012, hedder det bl.a.:

## ”2.1. Ansættelsesformer

### 2.1.1. Indledning

Hovedparten af personalet i staten mv. er ansat som *tjenestemænd* eller i henhold til en *kollektiv overenskomst*.

Herudover findes der personale ansat på *tjenestemandslignende* vilkår. Betegnelsen anvendes om en række ansættelsesformer, der er karakteriseret ved, at lønnen er fastsat i overensstemmelse med tjenestemændenes lønsystem, og som derudover i større eller mindre grad indeholder elementer fra tjenestemandsområdet.

Endelig er der enkelte grupper, der aflønnes i henhold til *reglementer, regulativer og lignende*, samt et mindre antal ansatte, der er ansat i henhold til *individuelle* kontrakter.



Som det fremgår af Budgetvejledningen, fastsættes reglerne om anvendelse af ansættelsesformer af finansministeren.

Finansministeriet har udsendt cirk. 11/12 2000 om anvendelse af tjenestemandsansættelse i staten og folkekirken (ansættelsesformcirkulæret), som *udtømmende* opregner, i hvilket omfang ansættelse kan ske som *tjenestemand*, ...

...

Der kan som udgangspunkt ikke ske ansættelse på tjenestemandsvilkår på selvejende institutioner, uanset om disse i øvrigt følger de af Finansministeriet fastsatte eller aftalte løn- og ansættelsesvilkår.

...

#### *2.1.4. Tjenestemandslignende ansættelse*

"Tjenestemandslignende ansættelse" er et vidt begreb. Kendetegnen for sådan ansættelse er, at hovedaftalens regler om indgåelse af aftaler og udøvelse af forhandlingsret finder anvendelse ved fastsættelse af ansættelsesvilkårene, ...

Tjenestemandslignende ansættelse kan derfor variere fra ansættelser, hvor de tjenestemandslignende elementer er yderst begrænsede, til ansættelser, der i det væsentlige svarer til tjenestemandsansættelse. På den ene side kan det eneste tjenestemandslignende element være, at lønnen er fastsat efter aftale med den forhandlingsberettigede centralorganisation (stillingen er klassificeret i en lønramme eller lønrammeforløb henholdsvis indplaceret efter en aftale om ny løn). På den anden side kan ansættelsesvilkårene svare til tjenestemandens, som tilfældet er for visse personalegrupper ansat på selvejende institutioner i henhold til ansættelsesbekendtgørelser og pensionsregulativer.

Enkeltstillinger bør som udgangspunkt ikke oprettes/klassificeres på tjenestemandslignende vilkår. I de tilfælde, hvor ansættelse ikke sker som tjenestemand eller i henhold til overenskomst, fastlægges løn- og ansættelsesvilkår ved individuel kontrakt, jf. afsnit 2.2.3.2.

...

#### *2.2.3.2. Individuel kontrakt*

Endelig anvendes en individuel ansættelseskontrakt i nogle tilfælde, hvor enkeltpersoner ansættes til særlige arbejdsopgaver, der ikke er omfattet af kollektivt fastsatte regler.

Eksempler herpå kan være:

- Ansættelse af pensionerede, ...
- Ansættelse i stillinger, der typisk sker efter AC-overenskomsten, men hvor pågældende ikke opfylder de uddannelsesmæssige forudsætninger.
- Hvor der ved en ny eller sjældent anvendt stillingstype ikke er fastsat generelle regler.
- Hvor beskæftigelsen er så kortvarig eller speciel, at den ikke omfattes af generelle regler.
- Ansættelse af direktører ved visse statsvirksomheder o. l.



På områder, der er dækket af kollektive overenskomster og aftaler, kan individuelle ansættelseskontrakter kun anvendes, hvis overenskomstens parter på forhånd har givet deres tilslutning hertil. Parten i den individuelle ansættelseskontrakt er imidlertid personen, der skal ansættes, og ikke pågældende organisation.”

### **Baggrunden for tvisten**

Med henblik på at forberede en fusion af Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskole var af skolerne blevet nedsat en styregruppe, som i august 2010 fremlagde et udkast til en sammenlægningsredegørelse, hvori det bl.a. hedder:

#### ”Generelt

Denne redegørelse er udarbejdet på grundlag af § 4 i Bekendtgørelse af lov om institutioner for erhvervsrettede uddannelser ..., Bekendtgørelse af lov om institutioner for almen-gymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse m.v. ...samt kapitel 1 i Bekendtgørelse om sammenlægning og spaltning af visse uddannelsesinstitutioner ..., samt den tilhørende vejledning ”Vejledning om institutionelle forandringer af visse uddannelsesinstitutioner ved sammenlægning, spaltning og virksomhedsoverdragelse”.

...

Esbjerg Statsskoles vedtægtsmæssige formål er at udbyde almen gymnasial undervisning, og Esbjerg Handelsskoles vedtægtsmæssige formål er at udbyde uddannelse til højere handelseksamen samt erhvervsrettet grund-, efter- og videreuddannelse, normalt til og med niveauet for korte videregående uddannelser, efter Undervisningsministeriets nærmere bestemmelse og i overensstemmelse med den gældende lovgivning derom. ...

Efter sammenlægningen vil institutionens formål være formuleret i overensstemmelse med Undervisningsministeriets bekendtgørelse om standardvedtægt for institutioner for erhvervsrettet uddannelse (LBK. nr. 379 af 23/05/2008 og bilag 1), justeret efter bekendtgørelsens § 6, omhandlende sammenlagte institutioner. ...

En sammenlægning af Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskole med arbejdstitlen Ny Esbjerg Skole vil lokalt og regionalt i det vestlige Danmark skabe en stærk og kompetent uddannelsesinstitution med afsæt i skolernes nuværende kompetencer, ressourcer og udbudsgrundlag.

Den fælles institution vil regionalt blive en attraktiv uddannelsesinstitution, som vil kunne tilbyde den enkelte – elev, studerende eller kursist – gode og moderne læringsmiljøer og langt flere forskellige uddannelser og kurser og langt bedre muligheder for målrettet uddannelse og udvikling. Det fremtidige uddannelsesudbud for den fælles institution Ny Esbjerg Skole vil spænde over en meget bred og uddannelsesmæssig spændende palet med:

Merkantile erhvervsuddannelser

Handelsgymnasium – hhx

Alment gymnasium – stx

Fagpakken (GSK)

Kursus- og efteruddannelsesaktiviteter – AMU/VEU/IV





Akademi- og merkonomuddannelserne i regi af Erhvervsakademi Sydvest  
Internationale aktiviteter.

...

#### Kort beskrivelse af de involverede institutioner

Såvel Esbjerg Statsskole som Esbjerg Handelsskole har i dag meget væsentlige strategiske udfordringer der skal håndteres for at sikre skolerne en god og sikker fremtidig position i det regionale uddannelsesbillede.

Esbjerg Statsskole er pt. i en situation hvor det kan være svært at se udviklingsmulighederne for skolen i fremtiden med dens nuværende fysiske placering. Den nuværende placering giver ikke de store udviklings- og vækstmuligheder og Svendsgade bygningerne kræver en stor investering for at kunne fremstå som tidssvarende og moderne gymnasium. Samtidig har skolen de sidste 3 år oplevet en nedgang i elevansøgere, ...

Esbjerg Handelsskole har gennem de seneste år oplevet en pæn vækst – især på erhvervsuddannelserne (HG-afdelingen). Gymnasiedelen (hhx-afdelingen) fortsætter det meget stabile indtag med 6 nye klasser som tilfældet har været i de seneste 10 år.

Esbjerg Handelsskole vil gerne strategisk løfte anseelsen af gymnasiedelen og i det daglige skabe de ”rigtige gymnasierammer”. Ligeledes vil Esbjerg Handelsskole også gerne skabe en endnu skarpere profil af HG uddannelserne. Det er på nuværende tidspunkt en stadig udfordring, idet gymnasiedelen og HG uddannelserne deler fælles fysisk adresse på Grådybet.

De 2 uddannelsesretninger har hver især deres uddannelsesmæssige og pædagogiske platform og dermed også i det daglige en meget forskellig skoledagligdag. Den nuværende fælles placering af uddannelserne betyder, at det også i fremtiden vil være vanskeligt at skabe stærke og entydige profiler af de to uddannelsesretninger.”

Det fremgår af udkastet, at uddannelsesaktiviteten for skolerne i skoleåret 2009, målt i årselever, havde været i alt 1.808 fordelt med 579 årselever for Esbjerg Statsskole (stx), 524 årselever for Esbjerg Handelsskole (hhx), 476 årselever for HG-Afdelingen og 229 årselever for Kursusafdelingen.

Det hedder videre i udkastet bl.a.:

#### ”Sammenlægningsmodellen

Sammenlægningen bliver gennemført som en ligeværdig sammenlægning, idet Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskole sammenlægges med (xxxx) som den fortsættende institution i henhold til lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Vi ønsker at, Ny Esbjerg Skole er en selvejende institution inden for den offentlige forvaltning med hjemsted i Esbjerg Kommune, Region Syddanmark der er omfattet af lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse samt lov om institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse m.v., således at de gymnasiale uddannelser, hhx og stx udbydes efter lov om institutioner for almen gymnasial uddannelse og almen voksenuddannelse m.v., mens erhvervsuddannelserne udbydes efter lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Den samlede institution godkendes af undervisningsministeren efter lov om institution for erhvervsrettet uddannelse.

...



## Sammenlægningens perspektiver i forhold til opgavevaretagelsen

### *Den fælles vision*

...

Ved fusionen skabes en uddannelsesinstitution, der både rummer ”et supergymnasium” og et ”erhvervsuddannelsernes hus”.

Et *fælles supergymnasium* indeholdende såvel de almene gymnasiale uddannelser og de handelsegymnasiale studieretninger vil være et utroligt attraktivt gymnasium som vil kunne trække et markant antal elever til. Der vil kunne skabes et helt unikt og nyt studiemiljø, som ikke findes tilsvarende i hele regionen, hvor der udover de studieretninger vi kender i dag også åbner sig en række nye uddannelsesmæssige muligheder ved at kombinere elementer fra henholdsvis stx og hhx.

...

For at sikre det nye gymnasium ry af ”rigtigt gymnasium” og dermed også optimale forhold i konkurrencesituationen, både med hensyn til elevoptag og rekruttering af højt-kvalificerede medarbejdere, er det derfor altafgørende, at den del af institutionen, der rummer de gymnasiale uddannelser, drives efter lov om institutioner for almengymnasial uddannelse (LBK. nr. 937 af 22/09/2008)

...

### Direktøren

Direktøren er ansvarlig for drift af den samlede institution og bindeled mellem institution og institutionens bestyrelse. Direktørens opgave er således tosidet, nemlig dels at sikre institutionen (elever og medarbejdere) bedst mulige vilkår under det eksisterende regelsæt udstukket af UVM og skolens bestyrelse, og samtidig sikre skolens bestyrelse optimale vilkår for at kunne varetage bestyrelsesfunktionen.

Direktøren er sammen med rektor og erhvervsuddannelseschefen institutionens ansigt udadtil i uddannelsesforhold. Direktøren har ansvar for institutionens markedsføring og PR.

Med henblik på at kunne varetage sin funktion bedst mulig har direktøren et antal ledere/sparringspartnere, der hver især er ansvarlige i forhold til et eller flere uddannelsesområder. Direktør udgør sammen med de tre afdelingsledere, vicedirektør, erhvervsuddannelseschef og økonomi- og administrationschef, skolens direktion.

### Vicedirektør/Rektor for de gymnasiale uddannelser

Rektor har det overordnede pædagogiske ansvar for institutionens drift af hhx og stx uddannelserne.

Rektor varetager sammen med et antal uddannelsesledere den daglige drift af institutionens gymnasiale uddannelser, for så vidt angår pædagogik, planlægning og elevrelaterede aktiviteter samt undervisernes kompetenceudvikling.

Rektor og uddannelsesledernes opgave er i samarbejde med elever og undervisere at opfylde skolens mål indenfor de af UVM, og bestyrelsens fastlagte rammer.

Personale, der virker indenfor området er underlagt rektors ansvar.



Som vicedirektør fungerer rektor endvidere som stedfortræder for direktøren, såfremt denne har forfald.”

Styregruppens udkast til sammenlægningsredegørelse blev drøftet på et fælles bestyrelsesmøde for Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskole den 17. august 2010. I referatet herfra hedder det bl.a.:

”Udkastet blev gennemgået af styregruppen.

Styregruppen lægger op til at den nye fælles skole er omfattet af lov om erhvervsrettede uddannelser samt lov om institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse, således at de gymnasiale uddannelser Hhx og Stx udbydes efter lov om institutioner for gymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse, mens erhvervsuddannelserne udbydes efter lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelser.

Det er et vigtigt signal at sende at det stadig er et alment gymnasium.

Strategisk vil den ny fælles skole være opmærksom på at man på sigt kan udvide det nuværende uddannelses tilbud med f.eks. HF uddannelserne, Erhvervs - 10 klasse og EUX”

Den endeligt reviderede sammenlægningsredegørelse samt et udkast til vedtægter blev indsendt til Undervisningsministeriet, som i brev af 22. december 2010 til skolernes bestyrelsesformænd godkendte fusionen. Det hedder i godkendelsesbrevet bl.a.:

”På baggrund af ovennævnte materiale godkender Undervisningsministeriet sammenlægningen af Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskole til en institution for erhvervsrettet uddannelse med virkning fra 1. januar 2011. Den ny institution godkendes under navnet Rybners. ...

Den fremsendte vedtægt, udarbejdet i overensstemmelse med bilag 1 til bekendtgørelse nr. 379 af 23. maj 2008 om standardvedtægt for institutioner for erhvervsrettet uddannelse, er samtidig godkendt.”

Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskole opslog i fællesskab i 2010 en stilling som rektor/vicedirektør med en ansøgningsfrist, som udløb den 30. september 2010. Det hedder i stillingsopslaget bl.a.:

”Rektor/vicedirektør

*Esbjerg Statsskole, som pr. årsskiftet fusionerer med Esbjerg Handelsskole, søger ny rektor, der efterfølgende fortsætter i stillingen som vicedirektør/rektor for de gymnasiale uddannelser på den nye uddannelsesinstitution i Esbjerg.*

Dine hovedopgaver bliver i samarbejde med det nuværende ledelsesteam at lede Esbjerg Statsskole det sidste stykke ind i fusionen mellem Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskole. Herefter får du ansvaret for et af landets største gymnasier.

*Medarbejdere og bestyrelse prioriterer ansøgere som*

- har lyst og evne til at lede udviklingsorienterede og forskelligartede pædagogiske miljøer



- har undervisningskompetencer fra det almene gymnasium
- er dynamisk, visionær og strategisk tænkende
- har gennemslagskraft og kan agere som den samlede kraft på gymnasiet
- har arbejdet med forandringsledelse
- kan profilere gymnasiet i regionens uddannelsesmiljø som en aktiv samarbejdspartner
- er en synlig og aktiv medspiller i byens uddannelses- og kulturliv

*Dine primære udfordringer:*

- Du skal tænke både Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskoles stolte traditioner ind i en ny tid.
- Du skal være med til at skabe et gymnasium hvor det bedste fra Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskole smelter sammen til regionens mest attraktive gymnasium.
- Du skal sammen med den øvrige ledelse skabe tryghed og retning omkring sammenlægningen af de to skoler og den fremtidige udvikling, både for medarbejdere, elever og forældre.

*Ansættelsesforhold*

Løn og ansættelse fastsættes i en individuel kontrakt. Tiltrædelse: 1. december 2010 eller snarest herefter.”

Stillingen blev besat med Søren Copsø. Af en omtale på [www.esbjergstatsskole.dk](http://www.esbjergstatsskole.dk) af hans tiltræden fremgik bl.a. følgende:

”Søren begynder den 1. december, her tiltræder han som rektor for Statsskolen. Pr. 1. januar 2011, hvor fusionen træder i kraft, og han bliver rektor for det nye supergymnasium og vicedirektør for den samlede institution, vil Søren opholde sig dels i Svendsgade og dels i Grådybparken.

*Baggrund*

Søren har en cand.mag. i historie og idræt, og han har i en periode været underviser på Esbjerg Statsskole. Søren blev i byen og startede reklame bureauet Copsø A/S. Et bureau som Esbjerg Statsskole igennem årene har haft et tæt samarbejde med. Søren har i sin fritid igennem de sidste 10 år arbejdet med unge, blandt andet i forbindelse med frivillig idræt og Young Enterprice.”

Søren Copsøs ansættelsesvilkår fremgår af en kontrakt af 6. april 2011, hvori det bl.a. hedder:

”Individuel ansættelseskontrakt som Rektor/Vicedirektør

De to fusionerende skoler, Esbjerg Statsskole og Esbjerg Handelsskole, nu Rybners, skal hermed bekræfte, at du med virkning fra den 1. januar 2011 er ansat som Rektor/Vicedirektør, med tjeneste indtil videre i Svendsgade 19-21 og Grådybparken 11, 6700 Esbjerg.

...

Ansættelsen sker på en individuel kontrakt jf. vilkår i Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten perst. Nr. 035-09. Når der foreligger en aftale mellem Finansministeriet og en faglig organisation, overføres ansættelsen til den gældende aftale.



...

Stillingen refererer til Direktøren.”

CO10 havde forinden over for Undervisningsministeriet fremsat krav om, at stillingen hørte under CO10's forhandlingskompetence, jf. mail af 8. december 2010 fra CO10 ved Peter Cort til kontorchef Otto Simonsen, hvori det bl.a. hedder:

”Vi har tidligere talt sammen om opslaget til vicedirektør/ rektor på Esbjerg Handelsskole – som vi drøftede på daværende tidspunkt, var det CO10's klare opfattelse, at denne stilling hørte under CO10's forhandlingsområde, jf. følgende aftaler:

- Cirkulære af den 14. juni 1995 om aftale om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne (tekniske skoler og handelsskoler)
- Cirkulære af den 3. marts 2004 om lønsystem for ledere ved erhvervsskoler ...

Jeg skal for en god ordens skyld henvise til organisationsplanen for den nye institution, hvoraf det klart fremgår, at Karsten Rieder er direktør med det overordnede ansvar i forhold til bestyrelsen og at den kommende vicedirektør/ rektor er ansvarlig for gymnasieafdelingen og organisatorisk placeret på linje med afdelingschefen for erhvervsuddannelserne.

Endvidere skal jeg henvise til en tilsvarende konstruktion på CPH West – her er ledere af gymnasieafdelingen underlagt CO10's forhandlingskompetence.”

Henvendelsen blev besvaret af kontorchef Otto Simonsen i en mail af 14. december 2010, hvori det bl.a. hedder:

”Som du ved, har Undervisningsministeriet godkendt den fusionerede institution i henhold til lovgivningen om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Jeg er imidlertid af den opfattelse, at der ikke er nogen aftale, der dækker den pågældende lederstilling i Esbjerg. De to aftaler (Aftale om et nyt lønsystem ved erhvervsskoler og Aftale om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne) dækker ikke den pågældende stilling.

Stillingen i Esbjerg er en stilling, som leder af både stx og hhx. Derfor har vi bedt institutionen om at ansætte den pågældende på individuelle vilkår.”

CO10 anmodede ved brev af 16. december 2010 om et fællesmøde, som blev afholdt den 6. januar 2011, hvor parterne ikke nåede til enighed.

### **Forklaringer**

Sekretariatschef Christer Sørensen har forklaret bl.a., at han har været sagsbehandler i Handelsskolernes Lærerforening fra 1986 til 2008, hvor han blev udnævnt som sekretariatschef. Foreningen organiserer udover handelsskolelærerne også de ledere på erhvervsskolerne, som er ansat på tjenestemandslignende vilkår. Han var med i det forhandlingsteam, som forhand-



lede klassificeringsaftalen fra 1995. Aftalen har ikke været genforhandlet siden. Der har dog været drøftelser om det ønskelige i at få aftalen genforhandlet, men ikke i forbindelse med fusioner. Forespurgt, hvad der i bilag 1 til aftalen menes med ”undervisningskompetence inden for det pågældende erhvervsskoleområde”, vil han mene, at der normalt tænkes på en handelsfaglærereksamen.

Handelsskolernes Lærerforening blev opmærksom på den af sagen omhandlede stilling, da man så stillingsopslaget. Efter foreningens opfattelse er der tale om en ganske almindelig lederstilling på en erhvervsskole, og stillingen er dermed omfattet af klassificeringsaftalen fra 1995. Der er et klart fortilfælde herfor med dannelsen i 2006/2007 af CPH West, hvor den amtskommunale institution Ishøj Amtsgymnasium blev indfusioneret i Handelsskolen for Ishøj og Taastrup. Rektorstillingen for den sammenlagte institutions samlede gymnasiale afdeling er en afdelingslederstilling klassificeret i henhold til aftalen fra 1995 om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne. Stillingens indehaver havde indtil fusionen været ansat ved Handelsskolen for Ishøj og Taastrup på de ansættelsesvilkår, som gælder for tjenestemandslignende ansatte ved erhvervsskolerne, og hun er efter fusionen fortsat ansat på disse vilkår, uden at der er nogen, som har anfægtet berettigelsen heraf. I Struer har foreligget den modsatte situation, hvor man indfusionerede en mindre produktionsskole i et almindeligt gymnasium. Her gav CO10 afkald på forhandlingsretten til lederstillingen, da denne stilling indgik i det almene gymnasiums ledelsesstruktur og derfor ikke naturligt var omfattet af CO10's forhandlingskompetence.

Direktør Karsten Rieder har forklaret bl.a., at han i 2008 blev direktør for Esbjerg Handelsskole, og at han i efteråret 2010 blev udnævnt til at være direktør for den nye sammenlagte institution Rybners. Han er uddannet cand.merc. og har ikke taget pædagogikum. Han har siden sin ansættelse i 2008 været ansat på tjenestemandslignende vilkår i henhold til en klassificeringsaftale omfattet af CO10's forhandlingskompetence.

Formålet med sammenlægningen var at opnå synergieffekter. Der blev til forberedelse af fusionen nedsat en interim bestyrelse sammensat af repræsentanter for de institutioner, som skulle slås sammen, og denne interim bestyrelse nedsatte en styregruppe til at forestå udarbejdelsen af et udkast til den sammenlægningsredegørelse, som skulle indsendes til ministeriet i forbindelse med ansøgningen om fusionens godkendelse.

Stillingen som vicedirektør/rector for institutionens gymnasiale afdeling skulle indgå i den overordnede ledelsesstruktur for den nye institution. Stillingen er organisationsmæssigt lige-stillet med stillingen som erhvervsuddannelseschef, og stillingen har et antal uddannelsesledere under sig, som alle har gymnasial uddannelseskompetence. Rektor har det overordnede daglige ansvar for institutionens samlede gymnasiale uddannelser og skal sikre, at der sker overholdelse af de økonomiske rammer, som udstikkes af direktøren, mens uddannelseslederne har det pædagogiske ansvar.



Man rettede forud for, at stillingen blev slået op, henvendelse til Undervisningsministeriet for at forhøre sig om, hvilke ansættelsesvilkår der skulle være gældende for stillingen. Han havde forventet, at ansættelsen skulle ske på tjenestemandslignende vilkår i henhold til klassificeringsaftalen fra 1995, da hans souschef på Esbjerg Handelsskole – som varetog tilsvarende opgaver – var ansat på disse vilkår. Efter pålæg fra ministeriet blev stillingen imidlertid slået op med tilkendegivelse om, at løn og ansættelsesvilkår ville blive fastsat i en individuel kontrakt. Ministeriets begrundelse herfor var, at der var et ikke afklaret grænsedragningsproblem med hensyn til, hvem der havde forhandlingsretten til stillingen.

Det indgik ved stillingens besættelse som et højt prioriteret ansættelseskriterium, at den pågældende skulle have undervisningskompetence og -erfaring i relation til det almene gymnasium, uden at dette dog var et ubetinget krav. Det var i den forbindelse et meget vigtig parameter at få skabt tryghed omkring, at det nye gymnasium fik ry for at være et ”rigtigt gymnasium”. De fleste af ansøgerne til stillingen havde erfaring fra det almene gymnasium. Der blev ved stillingens besættelse tillige lagt vægt på at få en udadvendt person, som ville være god til ”at sælge” skolen. Søren Copsø, som blev foretrukket til stillingen, havde i de senere år drevet et reklamebureau i byen, men han var tidligere gymnasielærer og magister, ligesom han var et kendt ansigt i byen bl.a. på grund af sit arbejde med unge i fritiden. Han blev derfor anset som den bedst kvalificerede til stillingen.

Afdelingschef i Moderniseringsstyrelsen Marianne Brinch-Fischer har forklaret bl.a., at Rybners fik anvisning på at besætte stillingen som vicedirektør/rector for institutionens gymnasiiale uddannelser i henhold til en individuel kontrakt, da stillingen ikke var omfattet af nogen eksisterende kollektiv aftale. De eksisterende aftaler knytter sig således til specifikke institutioner, hvilket også gælder klassificeringsaftalen fra 1995 vedrørende nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne. Da en del af institutionerne efterfølgende har slået sig sammen på kryds og tværs, har man fået en række institutioner, som ikke falder ind under nogen af de gældende aftaler, hvilket har betydet, at der kan være flere organisationer, som gør krav på at have forhandlingskompetencen til stillinger ved institutionen. I den foreliggende sag gør også AC krav på at have forhandlingskompetencen til stillingen som vicedirektør/rector for de gymnasiiale uddannelser ved Rybners, da stillingens indehaver som udgangspunkt forudsættes at have en akademisk uddannelse. Man har fra arbejdsgiverside ved gentagne lejligheder indbudt organisationerne til møder med henblik på at få forhandlet en aftale på plads, som tager højde for de nye institutioner, men dette er ikke lykkedes endnu.

Det fremgår af Finansministeriets budgetvejledning, at reglerne om anvendelse af ansættelsesformer fastsættes af Finansministeriet, og at ansættelse som tjenestemand kun kan ske i det omfang, det er fastsat i Finansministeriets cirkulære om tjenestemandsansættelse i staten og folkekirken. Dette er noget, som man fra arbejdsgiverside er meget opmærksom på. Det har derfor formodningen imod sig, at man ved kollektiv aftale skulle have forpligtet sig til at anvende en bestemt ansættelsesform. De aftaler, som er indgået vedrørende ledere ved erhvervsskoler, må derfor forstås på den måde, at aftalerne alene tager stilling til, hvorledes en stilling



lønmæssigt skal indplaceres, hvis arbejdsgiveren har valgt at besætte stillingen på tjenestemandslignende vilkår. Aftalerne kan derimod ikke antages at forpligte arbejdsgiveren til at gøre brug af en bestemt ansættelsesform. Hun har ikke kendskab til, om der er konkrete eksempler på, at en leder ved en teknisk skole eller en handelsskole ikke er blevet ansat på tjenestemandslignende vilkår, men det skyldes, at Undervisningsministeriet for sådanne stillinger normalt anviser, at der skal ske ansættelse på tjenestemandslignende vilkår med en lønindplacering, som er i overensstemmelse med klassificeringsaftalen fra 1995.

Hun er ikke bekendt med CPH West-sagen, som ligger forud for hendes tid som afdelingschef. Sagen er dog ikke præjudicerende for den foreliggende sag, da enhver fusion har sin særlige egenart. Således har erhvervsuddannelsesdelen på CPH West større vægt end på Rybners, og forløbet ved dannelsen af CPH West har i øvrigt formentlig været det, at vilkårene for rektorstillingen, som blev besat med en intern ansøger, har været aftalt, førend sagen blev forelagt Undervisningsministeriet.

### **Parternes argumentation**

CO10 har anført, at der ikke er noget i vejen for, at en offentlig arbejdsgiver ved kollektiv aftale kan have forpligtet sig til at besætte bestemte stillinger på tjenestemand- eller tjenestemandslignende vilkår, hvilket også er fast antaget i såvel teori som praksis.

Det er en sådan situation, som der er tale om i den foreliggende sag. Aftalen af 14. juni 1995 om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne afskærer således klart arbejdsgiversiden fra at besætte stillinger omfattet af aftalen på andre vilkår end de, som følger af aftalen, dvs. på tjenestemandslignende vilkår i overensstemmelse med aftalens klassificeringsbestemmelser mv. Moderniseringsstyrelsen har da heller ikke kunnet give konkrete eksempler på, at lederstillinger omfattet af aftalen er blevet besat på andre vilkår end de nævnte.

Der kan dernæst ikke være tvivl om, at Den Selvejende Institution Rybners er en erhvervsskole, som er omfattet af aftalen fra 1995. Institutionen er således blevet godkendt af Undervisningsministeriet i henhold til lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, og institutionen er dermed forpligtet til at følge de regler og kollektiver aftaler, som gælder for sådanne institutioner. Dette følger klart af lovens § 23 og lovbemærkningerne til denne bestemmelse, hvori det bl.a. hedder: ”Med bestemmelsen videreføres forpligtelsen gældende for erhvervsskoler og AMU-centre til at følge de af Finansministeriet fastsatte og aftalte bestemmelser om løn- og ansættelsesvilkår for personalet”.

Det kan ikke føre til et andet resultat, at lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse er kommet til at omfatte sammenlagte institutioner, som også udbyder andet end erhvervsrettet uddannelse, og at Rybners er en sådan institution. Skal dette tillægges nogen betydning, burde Undervisningsministeriet have sørget for en ajourføring af klassificeringsaftalen fra 1995, hvilket ikke er sket.





Stillingen som vicedirektør/rector for Rybners er endvidere omfattet af stillingsbeskrivelsen i bilag 1 til klassificeringsaftalen fra 1995. Der er således tale om en stedfortræderstilling med særlige overordnede og koordinerende ledelsesfunktioner af uddannelsesmæssig, pædagogisk og økonomisk/administrativ art, ligesom betingelserne vedrørende medarbejdersammensætning, uddannelses- og kvalifikationskrav er opfyldt. Det er i den forbindelse ikke godtgjort, at det var et ubetinget krav for at komme i betragtning til stillingen, at ansøgeren havde almen-gymnasial undervisningskompetence, og dette blev da heller ikke i stillingsopslaget opstillet som et ultimativt krav. Stx-delen udgør endvidere kun en begrænset del af den samlede institution og kan derfor ikke være styrende for, hvorledes det samlede stillingsindhold af stedfortræderstillingen skal vurderes. Der er endvidere et klart fortilfælde, hvor en tilsvarende stilling er blevet anset for omfattet af aftalen, og det ses ikke, at AC skulle have gjort krav på at have forhandlingsretten til stillingen. Denne må derfor klart tilkomme CO10.

Moderniseringsstyrelsen har principalt gjort gældende, at der skal ske frifindelse allerede som følge af, at aftalen af 14. juni 1995 alene angår klassificering af stillinger, som arbejdsgiveren har besluttet at besætte på tjenestemandslignende vilkår. Aftalen regulerer derimod ikke, om en stilling skal besættes på tjenestemandslignende vilkår, idet dette beror på arbejdsgiverens frie valg. Styrelsen har til støtte herfor henvist til aftalens ordlyd samt til princippet i tjenestemandslovens § 45, stk. 3. Tjenestemandsansættelse er således så tæt knyttet til det offentlige system, at det må tilkomme det offentlige selv at vælge denne ansættelsesform. Det følger endvidere af såvel Budgetvejledningen som PAV, at det er Finansministeriet, som træffer bestemmelse om ansættelsesformen, og det fremgår af Marianne Brinch-Fischers forklaring, at dette er et forhold, som arbejdsgiversiden er meget opmærksom på. Det har derfor formodningen imod sig, at Finansministeriet ved aftale skulle have forpligtet arbejdsgiversiden til at besætte stillinger på tjenestemandslignende vilkår.

Moderniseringsstyrelsen har subsidiært gjort gældende, at aftalen af 14. juni 1995 ikke omfatter en stilling som den foreliggende, da Rybners – og navnlig den stilling, som er til prøvelse under sagen – ikke har nogen sammenhæng med de erhvervsskoler, som var omfattet af datidens erhvervsskoleregulering, og som er nævnt i aftalen. Lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse omfatter således i dag ikke kun de traditionelle erhvervsskoler, men også sammenlagte institutioner, der som Rybners tillige udbyder andet end erhvervsrettet uddannelse. Rybners er i den forbindelse opstået på baggrund af en ligeværdig fusion mellem et alment gymnasium og en erhvervsskole, og det kan derfor ikke være afgørende, efter hvilken institutionslov den sammenlagte institution er blevet godkendt.

Uddannelserne ved Rybners administreres endvidere ikke kun efter lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, men også efter lov om institutioner for almen-gymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse. Det følger af denne lovs § 25, at ledelsen af en sådan institution – eller i hvert fald af den del af den, som omfatter undervisning til studentereksamen og højere forberedelseseksamen – skal forestås af en leder, som har en uddannelsesmæssig bag-



grund, der gør ham i stand til at undervise i gymnasiet. Dette er et forhold, der helt adskiller stillingen fra de erhvervsskolelederstillinger, der var kendte i 1995, og det er samtidig et forhold, som har stor betydning for, hvem der kan besætte stillingen, og hvordan ansættelsesvilkårene skal være. Stillingen er da også blevet besat med en person, hvis faglige og ansættelsesmæssige identitet ligger meget langt fra det sædvanligt ”CO10-miljø”.

Da Rybners både er en erhvervsskole og et alment gymnasium, og da den af sagen omhandlede stilling hverken er sammenlignelig med de stillinger, som er omfattet af klassificeringsaftalen vedrørende erhvervsskoleledere, eller med en sædvanlig rektorstilling ved et alment gymnasium, er stillingen ikke omfattet af nogen eksisterende kollektiv aftale. Da såvel CO10 som AC gør krav på forhandlingsretten til stillingen, har man herefter fra arbejdsgiverside valgt at lade stillingen besætte i henhold til en individuel ansættelseskontrakt, men med et forbehold om, at stillingen, når der foreligger en relevant aftale mellem Finansministeriet og en faglig organisation, vil blive overført til denne aftale. Arbejdsgiversiden har derfor til fulde respekteret det kollektive aftalesystem.

Det, der fra CO10's side er anført vedrørende ansættelsesforholdene for en stilling som rektor for de gymnasiale uddannelser ved CPH West, kan ikke tillægges nogen betydning, da de konkrete ansættelsesforhold ved denne institution af mange grunde ikke kan anses for præjudicerende for andre skoler.

### **Tjenestemandssrettens begrundelse og resultat**

Det følger af ledelsesretten, at det i mangel af bestemmelse eller aftale om andet tilkommer en offentlig arbejdsgiver at bestemme ansættelsesformen, herunder om der skal ske ansættelse på tjenestemand- eller tjenestemandslignende vilkår.

Finansministeriet har i ansættelsesformcirkulæret, jf. cirkulære af 11/12 2000 om anvendelse af tjenestemandsansættelse i staten og folkekirken som ændret ved cirkulære af 17/6 2009, udtømmende fastlagt, i hvilket omfang ansættelse kan ske som tjenestemand.

Nærværende sag omhandler imidlertid ikke ansættelse som tjenestemand, men om aftalen af 14. juni 1995 om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne (tekniske skoler og handelsskoler) forpligter en offentlig arbejdsgiver til at besætte de stillinger, som aftalen omfatter, på tjenestemandslignende vilkår. Som anført i Personaleadministrativ Vejledning (PAV) punkt 2.1.4. er ”tjenestemandslignende ansættelse” et vidt begreb, som kan variere fra ansættelser, hvor de tjenestemandslignende elementer kan være yderst begrænsede, til ansættelser, der i det væsentlige svarer til tjenestemandsansættelse.

Det synes for de stillinger, som ligger inden for klassificeringsaftalens dækningsområde, umiddelbart nærliggende at lade stillingerne besætte på tjenestemandslignende vilkår i overensstemmelse med aftalens nærmere bestemmelser, og dette synes, som sagen foreligger oplyst for Tjenestemandssretten, også at have været fast praksis hidtil. Dette kunne tyde på, at



aftalen indebærer en begrænsning i arbejdsgiverens i øvrigt frie ret til at vælge ansættelsesformen.

Tjenestemandssretten har dog ikke fundet anledning til at tage stilling til dette fortolknings spørgsmål, da det er rettens opfattelse, at stillingen som vicedirektør/rector for de gymnasiale uddannelser ved Rybners under alle omstændigheder ikke er omfattet af aftalens dækningsområde.

Tjenestemandssretten har herved lagt vægt på, at Rybners ikke er en institution svarende til de erhvervsskoler (tekniske skoler og handelsskoler), som var omfattet af erhvervsskolelovgivningen på tidspunktet for klassificeringsaftalens indgåelse i 1995, og som må anses for de skoler, som aftalen tager sigte på. Rybners er tværtimod såvel en erhvervsskole som et gymnasium, og skolen skal derfor også overholde lov om institutioner for almengymnasial uddannelse, herunder denne lovs § 25, som stiller særlige uddannelsesmæssige krav til lederen af den almengymnasiale del af en institution. Det indgik derfor også som et højt prioriteret kriterium ved stillingens besættelse, at man som udgangspunkt ønskede stillingen besat med en person med undervisningskompetence og -erfaring inden for det almene gymnasium, hvilket klart adskiller stillingen fra de erhvervsskolelederstillinger, som klassificeringsaftalen fra 1995 må antages at tage sigte på.

Det kan ikke føre til et andet resultat, at Rybners er blevet godkendt som institution for erhvervsrettet uddannelse.

Tjenestemandssretten tager herefter indklagedes frifindelse påstand til følge.

### **Thi kendes for ret:**

Moderniseringsstyrelsen for Den Selvejende Institution Rybners frifindes.

Ingen af parterne betaler sagsomkostninger til den anden part.

Lene Pagter Kristensen