

# Afskedigelse af gravid frisør med 3 års anciennitet var uberettiget

Afskedigelsesnævnets kendelse af 29. august 2016

## Sag 20160133

Serviceforbundet  
for  
A  
mod  
Brügger c/o B

### Afsagt af opmand:

Poul Dahl Jensen

Sagen blev mundtligt forhandlet den 29. august 2016 med højesteretsdommer Poul Dahl Jensen som nævnsformand og opmand. Der blev afgivet forklaring af frisørsvend A.

Klager har nedlagt påstand om, at den indklagede virksomhed skal betale kr. 205.786,00 svarende til 9 måneders løn til A for uberettiget afskedigelse af en gravid medarbejder.

Indklagede har ikke afgivet svarskrift og udeblev fra nævnsforhandlingen den 29. august 2016 trods behørig indkaldelse.

Da virksomheden er en uorganiseret arbejdsgiver, som ikke har udtalt sig eller givet møde under sagen, er sagen blevet behandlet uden deltagelse af sidedommere.

## Sagsfremstilling

A blev ansat som "frisør assistent" hos Team Brügger ApS i begyndelsen af 2013 på adressen Himmerlandsgade 103 A, 9600 Aars. Der er i ansættelsesbeviset henvist til, at "*Ansættelsen følger frisørfagets kollektive overenskomst indgået mellem Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund og dofik (Danmarks Frisørmesterforening)*". Det fremgår af overenskomstens § 44, at Hovedaftalen mellem DA og LO er gældende for frisørfaget.

Den 30. november 2015 flyttede salonen fra Himmerlandsgade 103 A til Himmerlandsgade 103 C. A, der var gravid med termin den 11. april 2016, flyttede med og arbejdede i salonen i december 2015. I begyndelsen af januar 2016 blev hun afskediget. Det er oplyst, at der i salonen også var en frisør ved navn C beskæftiget.

Der er i sagen fremlagt udskrift fra Erhvervsstyrelsen dateret 3. februar 2016, hvoraf det fremgår, at Team Brügger ApS er under tvangsopløsning. Der er endvidere fremlagt udskrift vedrørende enkeltmandsvirksomheden Brügger, CVR-nummer 28368674, c/o B, Himmerlandsgade 103 C, 9600 Aars. Startdatoen for virksomheden er 1. december 2015.

Klager har til støtte for den nedlagte påstand gjort gældende, at A den 30. november 2015 blev virksomhedsoverdraget til enkeltmandsvirksomheden Brügger og fortsatte som frisør i de nye lokaler på adressen Himmerlandsgade 103 C, 9600 Aars.

Ved virksomhedsoverdragelsen blev der ikke udarbejdet et nyt ansættelsesbevis, ligesom der ikke skete ændringer eller fornyelse af det oprindelige ansættelsesbevis. Der er heller ikke sket frasigelse af overenskomsten.

## OPMANDEN UDTALTE:

Da det i § 44 i den overenskomst, der var gældende for A's ansættelsesforhold, er anført, at Hovedaftalen mellem DA og LO er gældende for frisørfaget, er Afskedigelsesnævnet kompetent til at behandle den foreliggende afskedigelsessag.

Da den indklagede arbejdsgiver – trods behørigt tilsagt og uden oplyst lovligt forfald – er udeblevet fra den mundtlige forhandling, afgøres sagen på grundlag af klagers oplysninger under den mundtlige procedure og de i øvrigt for nævnet foreliggende oplysninger, jf. pkt. 12 i Afskedigelsesnævnets forretningsorden.

Der afsiges herefter kendelse i overensstemmelse med klagers påstand, der findes begrundet i sagsfremstillingen og det i øvrigt fremkomne.

### Thi bestemmes:

Indklagede, Brügger c/o B, Himmerlandsgade 103 C, 9600 Aars, skal inden 14 dage fra dato betale 205.786 kr. til A.

Indklagede skal betale opmandens honorar.