

ÅRSBERETNING

2020



ARBEJDSRET TEN

OG

TJENESTEMANDSRETTERNE



Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	2
Forord	4
1. Arbejdsretten	5
1.1 Kompetence	5
1.2 Sammensætning	5
1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt	5
1.2.2. Arbejdsrettens formandskab	5
1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere	6
1.3 Retsmøder	8
1.4. Retssagerne	9
1.4.1. Udviklingen i sagsantallet	9
1.4.2. De modtagne sager	9
1.4.3. Afsluttede sager	9
1.4.4. Sagernes karakter	10
1.4.5. Sagsbehandlingstiden	11
1.5 Andre opgaver	11
1.5.1. Udpegning af opmænd	11
1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd	13
1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven	13
2. Tjenestemandsretterne	13
2.1. Kompetence	13
2.2. Retternes sammensætning	14
2.2.1. Regelsættene	14
2.2.2. Tjenestemandsretternes formandskab	15
2.2.3. Landsdommere	15
2.2.4. Den statslige tjenestemandsret - ministerudnævnte dommere	15
2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – ministerudnævnte dommere	16
2.3 Retssagerne	16



3. Sekretariatet	17
3.1 Lokaler	17
3.2 Medarbejdere	17
3.2.1. Sekretariatet.....	17
3.2.2. Sekretariatslederen	17
3.2.3. Juridiske sekretærer.....	18
4. Internationalt samarbejde	18



Forord

Årsberetningen for 2020 omfatter såvel Arbejdsretten som Tjenestemand retten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemand ret.

Arbejdsretten og tjenestemand retterne er specialdomstole, som har til formål at løse konflikter på overenskomstdækkede private og offentlige arbejdsmarked. Langt de fleste af sagerne indbringes for Arbejdsretten af Fagbevægelsens Hovedorganisation eller Dansk Arbejdsgiverforening.

Alle domme fra Arbejdsretten og tjenestemand retterne, udvalgte retsformandsafgørelser og afgørelser fra faglige voldgiftsretter og afskedigelsesnævn offentliggøres løbende på Arbejdsrettens hjemmeside, www.arbejdsretten.dk. Årsberetningen indeholder derfor ikke resuméer af domme og andre afgørelser. Hovedsigtet med årsberetningen er at oplyse om arbejdet i Arbejdsretten og tjenestemand retterne i det forløbne år, mens der for nærmere information om afgørelser, regler og praksis henvises til hjemmesiden.

Sagsafviklingen i Arbejdsmarkedets Hus har i 2020 været præget af COVID-19 situationen, som bl.a. medførte, at Arbejdsretten mv. – i lighed med de almindelige domstole – indførte bl.a. afstandskrav og en begrænsning af adgangen til at afholde fysiske retsmøder. På trods heraf har aktivitetsniveauet målt på antallet af indkomne og afgjorte sager været nogenlunde på højde med tidligere år. Forhåbentlig vil det lykkes også i 2021 at undgå større sagsbunker som følge af COVID-19.

København, den 26. april 2021

Oliver Talevski og Tine Vuust



1. Arbejdsretten

1.1 Kompetence

Reglerne om Arbejdsrettens kompetence findes navnlig i lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter med senere ændringer, jf. lovbekendtgørelse nr. 1003 af 24. august 2017. Loven er senest ændret ved lov nr. 870 af 14. juni 2020, der har virkning fra den 1. januar 2021.

Efter arbejdsretslovens § 9, stk. 1, behandler retten tvister om navnlig overtrædelse og fortolkning af hovedaftaler og -overenskomster og overtrædelse af kollektive overenskomster om løn- og arbejdsforhold. Retten behandler endvidere bl.a. tvister om, hvorvidt der foreligger en kollektiv overenskomst, og om lovligheden af varslede kollektive kampskridt.

Sager, der hører under Arbejdsretten, kan efter arbejdsretslovens § 11 som udgangspunkt ikke anlægges ved de almindelige domstole.

1.2 Sammensætning

1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt

Efter lovens § 2 består Arbejdsretten af 12 ordinære dommere og 31-41 suppleanter for disse samt en formand og fem næstformænd.

Formandskabets seks medlemmer, der skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer, beskikkes af ministeren efter indstilling fra rettens ordinære dommere. Beskikkelsen for formandskabets medlemmer gælder indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år.

De 43-53 ordinære dommere og suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra en række arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer samt offentlige myndigheder og organisationer med arbejdsgiverfunktioner. Beskikkelsen gælder for 5 år regnet fra 1. januar og foretages hvert femte år. I tilfælde, hvor en ordinær dommer afgår, beskikkes en anden for den resterende del af perioden.

1.2.2. Arbejdsrettens formandskab

Ved årsberetningens afgivelse består formandskabet af følgende dommere:



- Højesteretsdommer Oliver Talevski (formand)
- Højesteretsdommer Poul Dahl Jensen (næstformand)
- Højesteretsdommer Lars Hjortnæs (næstformand)
- Højesteretsdommer Hanne Schmidt (næstformand)
- Højesteretsdommer Anne Louise Bormann (næstformand)
- Højesteretsdommer Kristian Korfits Nielsen (næstformand)

1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere

Efter beskikkelse/genbeskikkelse for en ny 5-årig periode i december 2017 har Arbejdsretten ved årsberetningens afgivelse følgende ordinære dommere:

Beskikket efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening

Viceadministrerende direktør Kim Graugaard	Dansk Industri	Ordinær dommer
Viceadministrerende direktør Pernille Knudsen	Dansk Arbejdsgiverforening	Ordinær dommer
Advokat Poul Flemming Hansen	Plesner Advokatpartnerselskab	Ordinær dommer
Advokat Christian Alsøe	Gorrissen Federspiel	Suppleant
Fhv. branchedirektør Nils Juhl Andreasen	Dansk Industri	Suppleant
Advokat Henrik Dahl	Bruun & Hjejle	Suppleant
Medlemsdirektør Anders Søndergaard Larsen	Dansk Industri	Suppleant
Underdirektør Morten Schönning Madsen	Dansk Erhverv	Suppleant
Advokat Tina Reissmann	Labora Legal Advokatfirma	Suppleant
Direktør Laurits Rønn	Dansk Erhverv	Suppleant
Viceadministrerende direktør Thomas Rønnow	Danske Medier	Suppleant
Personalejuridisk direktør Sanne Cladius Stadil	Dansk Industri	Suppleant
Vicedirektør Peter Stenholm	Dansk Industri	Suppleant
Direktør Anne Windfelt Trolle	Danske Rederier	Suppleant

Beskikket efter indstilling af Finanssektorens Arbejdsgiverforening

Administrerende direktør Marianne Dissing	Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Ordinær dommer
Fhv. bankdirektør Jørn Kristian Jensen		Suppleant
Konsulent Kim Bruhn-Petersen	Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Suppleant



Seniorkonsulent Hans Jørgen Steffensen	Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Suppleant
--	--------------------------------------	-----------

Beskikket efter fælles indstilling af Finansministeriet, Danske Regioner og KL

Kontorchef Carl Erik Johansen	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Ordinær dommer
Juridisk chef Pernille Christensen	KL	Ordinær dommer
Kontorchef Louise Koldby Dalager	KL	Suppleant
Chefkonsulent Carsten Holm	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Suppleant
Chefrådgiver Malene B. Vestergaard Sørensen	Danske Regioner	Suppleant
Kontorchef Jesper Schaumburg-Müller	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Suppleant

Beskikket efter indstilling af Fagbevægelsens Hovedorganisation

Formand Lizette Risgaard	Fagbevægelsens Hovedorganisation	Ordinær dommer
Næstformand Arne Grevsen	Fagbevægelsens Hovedorganisation	Ordinær dommer
Forbundsformand Kim Simonsen	HK	Ordinær dommer
Advokat Nicolai Westergaard	Lind Advokataktieselskab	Ordinær dommer
Advokat Benny Rosberg	Haug Advokater	Ordinær dommer
Gruppeformand Mads Andersen	3F	Suppleant
Forbundsformand Claus Jensen	Dansk Metal	Suppleant
Forbundsformand Jim Jensen	Fødevareforbundet	Suppleant
Gruppeformand Peter Kaae Holm	3F	Suppleant
Sektorformand Simon Tøgern	HK	Suppleant
Gruppeformand Tina Møller Madsen	3F	Suppleant
Gruppeformand Jan Villadsen	3F	Suppleant
Advokat Ulla Jacobsen	HK	Suppleant
Advokat Asger Tue Pedersen	Lind Advokataktieselskab	Suppleant
Gruppeformand Claus von Elling	3F	Suppleant
Organisationssekretær Henrik Jensen	CO-industri	Suppleant
Formand Grethe Christensen	Dansk Sygeplejeråd	Suppleant
Formand Gordon Ørskov Madsen	Danmarks Lærerforening	Suppleant
Forbundsformand Mona Striib	FOA	Suppleant
Formand Martina Jürs	Danske Bioanalytikere	Suppleant



Beskikket efter fælles indstilling af Akademikernes Centralorganisation og Lederne Hovedorganisation

Formand Lars Qvistgaard	Akademikerne	Ordinær dommer
Formand Svend Askær	Lederne	Suppleant
Direktør Torkild Justesen	Lederne	Suppleant
Ansættelsesretschef Henrik Kongsbak	Lederne	Suppleant
Administrerende direktør Sine Sunesen	Akademikerne	Suppleant
Forhandlingsdirektør Sofie Nilsson	Akademikerne	Suppleant

1.3 Retsmøder

I verserende sager afholdes forberedende retsmøder som udgangspunkt hver torsdag kl. 14.30. I hastende tilfælde afholdes forberedende retsmøder dog også om mandagen og undtagelsesvis i meget hastende tilfælde tillige på andre dage. Disse retsmøder afholdes for lukkede døre.

Hovedforhandlinger, der normalt er offentligt tilgængelige, begynder sædvanligvis kl. 14.30 og ledes af et medlem af formandskabet. I principielle sager kan Arbejdsretten sættes med tre medlemmer af formandskabet, jf. arbejdsretslovens § 8, stk. 1. Ved hovedforhandlinger består retten som udgangspunkt desuden af seks ordinære dommere, hvoraf tre er udpeget blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra arbejdsgiverorganisationer eller offentlige myndigheder, og tre blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra lønmodtagerorganisationer. De ordinære dommere, der skal deltage i de enkelte sager, udpeges af Arbejdsrettens sekretariat. Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation fremkommer dog i overensstemmelse med mangeårig praksis selv med forslag til dommere.

En part, der ikke er tilknyttet nogen af de organisationer, som kan afgive indstilling om beskikkelse af dommere, kan efter arbejdsretslovens § 8, stk. 2, kræve, at sagen behandles uden medvirken af ordinære dommere. I praksis behandles disse sager normalt af et eller eventuelt tre medlemmer af formandskabet alene.

Rettens domme offentliggøres umiddelbart efter afsigelsen på www.arbejdsretten.dk.



1.4. Retssagerne

1.4.1. Udviklingen i sagsantallet

Herunder ses en opgørelse over udviklingen i sagsantallet gennem de senere år:

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Modtagne sager	718	724	667	808	728	956	914
Afsluttede sager	763	756	615	979	861	939	913
Verserende sager	540	511	561	383	249	322	323

1.4.2. De modtagne sager

Langt den største del af sagerne blev indbragt for Arbejdsretten af lønmodtagerorganisationer:

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
FH	670	665	620	718	670	923	882
Andre	18	27	13	14	9	6	5

Herunder ses en opgørelse over modtagne sager indbragt af arbejdsgiverorganisationer og enkelt-arbejdsgivere:

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
DA	24	28	25	66	39	20	18
Andre	6	4	9	10	10	7	9

1.4.3. Afsluttede sager

Af de 913 sager, der blev afsluttet ved Arbejdsretten i 2020, bortfaldt 448, uden at der var afholdt retsmøde. Det drejer sig om sager, der forliges hurtigt efter indbringelsen for Arbejdsretten eller af andre årsager hæves. 347 sager blev afsluttet med udeblivelsesdom, undertiden efter et enkelt eller nogle få forberedende retsmøder. 29 sager blev afsluttet ved forlig mellem parterne efter et eller flere retsmøder, mens 70 sager blev afsluttet med en retlig afgørelse.



62 af disse sager blev med parternes samtykke i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3, afsluttet på (udvidet) forberedende retsmøder af et af formandskabets medlemmer eller sekretariatslederen. I mange tilfælde skete det efter bevisførelse i form af parts- og vidneforklaringer og procedure, hvorefter der blev truffet afgørelse indeholdende en sagsfremstilling, forklaringer og en koncentreret skriftlig begrundelse for resultatet. I andre tilfælde blev afgørelserne med parternes indforståelse truffet ved beslutning.

Der blev i 2020 afsluttet 8 sager ved dom.

År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom	Forligt	Bortfaldet	Afsluttet af andre årsager
2014	15 (1)	89	239	159	261	
2015	15 (1)	115	205	169	252	
2016	17 (2)	94	199	99	223	
2017	13 (1)	86	219	140	331	190
2018	9(3)	80	255	83	372	62
2019	14(3)	69	363	66	402	25
2020	8(1) ¹	62	347	29	448	19 ²

1.4.4. Sagerne karakter

12 af de sager, Arbejdsretten modtog i 2020, oprettedes som hastesager. 10 sager var anlagt af DA og drejede sig om påståede overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, mens to sager var anlagt af FH og vedrørte en påstået ulovlig lockout.

Er der tale om igangværende arbejdsnedlæggelser, behandles sagerne af et af formandskabets medlemmer, normalt på førstkommende ordinære retsmøde eller efter særlig anmodning førstkommende mandag. Lønmodtagerorganisationerne må i de fleste tilfælde erkende, at arbejdsnedlæggelsen er udtryk for et overenskomstbrud, og pålægger derfor de pågældende at gå i arbejde. Dette tilslutter retsformanden sig, og sagen udsættes herefter på parternes udenretlige forligsforhandlinger om bodsspørgsmålet. Da der er faste takster på området og praksis for at give bodsrabat, er det sjældent, at sagerne indbringes på ny.

¹ Tallet i parentes angiver antal domme afsagt med udvidet formandskab.

² Der vil typisk være tale om sager, som har været stillet i bero på at afvente udfaldet af en faglig voldgift, og som herefter forliges udenretligt og derfor ikke fortsættes i Arbejdsretten.



Af de sager, Arbejdsretten modtog i 2020, var 708 sager, svarende til ca. 3/4 af sagerne, rettet mod uorganiserede arbejdsgivere, dvs. virksomheder som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening. Mange af sagerne drejede sig om underbetaling i forhold til overenskomsten eller manglende betaling af bidrag til pensionsordninger og forskellige uddannelsesfonde. Ikke sjældent skal der i disse sager også tages stilling til, hvorvidt den pågældende arbejdsgiver overhovedet er bundet af en overenskomst. I en del tilfælde betalte arbejdsgiveren, inden retsmøde blev afholdt, eller undlod at svare på klageskriftet med den følge, at sagerne enten bortfaldt eller afsluttedes med udeblivelsesdom.

1.4.5. Sagsbehandlingstiden

I 2020 var de gennemsnitlige sagsbehandlingstider for sager, der blev afsluttet med en afgørelse, følgende:

- 97 dage for 347 sager afgjort ved udeblivelsesdom.
- 201 dage for 62 sager overladt til retsformandens/sekretariatslederens afgørelse.
- 450 dage for 8 sager afgjort ved dom.

Nedenfor ses en oversigt over gennemsnitlige sagsbehandlingstider (angivet i dage) de seneste år:

År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom
2015	511	272	130
2016	431	298	110
2017	509	353	115
2018	398	315	95
2019	406	277	88
2020	450	201	97

1.5 Andre opgaver

1.5.1. Udpegning af opmænd

Spørgsmål om fortolkning af kollektive overenskomster og visse andre spørgsmål afgøres normalt af faglige voldgiftsretter nedsat til behandling af den enkelte sag, jf. nærmere kapitel 2 i loven om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter samt Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisation i Danmarks regler for behandling af faglig strid (2006-normen).



De faglige voldgiftsretter består som oftest af fem medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger to, mens opmanden i henhold til lovens § 27 udpeges af Arbejdsrettens formand.

I 2020 blev der udpeget opmænd i 173 sager mod 178 i 2019.

Udpegning af opmænd sker som udgangspunkt ud fra en liste, der er fastlagt efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der også afgiver indstilling om beskikkelse af faglige dommere til Arbejdsretten, i samarbejde med rettens formandskab.

Ved afgivelsen af denne årsberetning var følgende optaget på listen, som løbende føres á jour på www.arbejdsretten.dk:

- Oliver Talevski, *højesteretsdommer*, formand i Arbejdsretten
- Poul Dahl Jensen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Lars Hjortnæs, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Hanne Schmidt, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Anne Louise Bormann, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Kristian Korfits Nielsen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Børge Dahl, *fhv. højesteretspræsident*
- Poul Søgaard, *fhv. højesteretspræsident*
- Poul Sørensen, *fhv. højesteretsdommer*
- Jytte Scharling, *fhv. højesteretsdommer*
- Lene Pagter Kristensen, *fhv. højesteretsdommer*
- Marianne Højgaard Pedersen, *fhv. højesteretsdommer*,
- Vibeke Rønne, *højesteretsdommer*
- Jon Stokholm, *højesteretsdommer*
- Jørgen Steen Sørensen, *højesteretsdommer*
- Tine Vuust, *landsdommer*, sekretariatsleder i Arbejdsretten
- Peter Thønnings, *landsdommer*
- Marianne Levy, *fhv. landsdommer*
- Jens Kristiansen, *professor, dr. jur.*
- Lotte Wetterling, *præsident i Sø- og Handelsretten*



- Mads Bundgaard Larsen, *vicepræsident i Sø- og Handelsretten*
- Niels Waage, *fhv. retspræsident ved retten i Roskilde*
- Ulrik Jørgensen, *byretsdommer*
- Lars Lindencrone Petersen, *advokat*

1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd

I henhold til loven om mægling i arbejdsstridigheder afgiver Arbejdsretten indstilling til beskæftigelsesministeren om udnævnelse af forligsmænd og mæglingsmænd.

I oktober 2020 indstillede rettens formand og de ordinære dommere præsident for Sø- og Handelsretten, Lotte Wetterling, til udnævnelse som forligsmand fra den 1. januar 2021, mens forligsmand, statsadvokat Lise-Lotte Stjernholm Nilas, indstilledes til genudnævnelse for en 3-årig periode fra den 1. januar 2021. Samtidig indstilledes mæglingsmændene, Sanne Bager og Lisbet Jensen, til genudnævnelse for en 3-årig periode fra den 1. januar 2021.

1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven

Efter § 10 i loven om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer har ethvert personale, uanset størrelsen, ret til gennem sin organisation at kræve forhandling med virksomhedens ledelse om løn- og arbejdsvilkår. Såfremt der ikke opnås enighed under forhandlingerne, eller en part unddrager sig forhandling, har hver part ret til at foranledige forhandlingerne videreført under medvirken af en mæglingsmand, som ifølge lovens § 11, stk. 1, beskikkes for hver sag af Arbejdsretten. Henvendelse om beskikkelse af en mæglingsmand skal fremsættes skriftligt vedlagt en kort sagsfremstilling, jf. § 11, stk. 2.

Arbejdsretten har i 2020 ikke udpeget mæglingsmænd i henhold til disse bestemmelser.

2. Tjenestemandsrätterne

2.1. Kompetence

Tjenestemandsrätten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsrét behandler sager om overtrædelse og fortolkning af indgåede aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår eller bestemmelser, der træder i stedet for sådanne aftaler, samt om kollektiv overtrædelse af (bestemmelser svarende til) tjenestemandsløvens § 10, hvorefter tjenestemanden samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling, og såvel i som uden for



tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, stillingen kræver. Der henvises til lovbekendtgørelse nr. 511 af 18/05/2017 om tjenestemænd § 53, stk. 1, og lovbekendtgørelse nr. 1124 af 23/08/2016 om en kommunal og regional tjenestemandsret § 2, stk. 1, og 2.

Sager, der hører under tjenestemandsretterne, kan efter henholdsvis § 53, stk. 3-4, og § 2, stk. 6-7, i de respektive love ikke behandles efter reglerne om disciplinærforfølgning og som udgangspunkt heller ikke indbringes for de almindelige domstole.

2.2. Retternes sammensætning

2.2.1. Regelsættene

Efter tjenestemandslovens § 52 består den statslige ret af en formand og en stedfortræder for denne samt ti andre dommere og stedfortrædere for disse, mens Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret efter § 1 i loven herom består af en formand og seks andre dommere samt stedfortrædere for disse. Formanden og dennes stedfortræder udpeges af Præsidenten for Højesteret blandt rettens dommere, mens to af de øvrige dommere og disses stedfortrædere udpeges af Præsidenten for Østre Landsret blandt denne rets dommere. De pågældende er medlemmer af både Tjenestemandsretten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret.

Den statslige ret består desuden af otte andre dommere og stedfortrædere for disse. Heraf beskikker skatteministeren umiddelbart fire dommere og disses stedfortrædere, mens de resterende fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes af ministeren efter indstilling af de centralorganisationer, der er indgået hovedaftale med.

Den kommunale og regionale ret består ud over formandskabets medlemmer og landsdommerne af fire andre dommere og stedfortrædere for disse, der beskikkes af indenrigs- og boligministeren. Beskikkelsen sker for så vidt angår de to og disses stedfortrædere efter fælles indstilling af KL (Kommunernes Landsforening) og Danske Regioner. For så vidt angår de to andre og disses stedfortrædere sker beskikkelse efter fælles indstilling fra de forhandlingsberettigede organisationer for tjenestemænd og reglementsansat personale på området.

Beskikkelsen af de ministerudnævnte dommere gælder for fem år, mens beskikkelsen for formandskabets medlemmer og landsdommerne gælder indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges.



2.2.2. Tjenestemandsetretternes formandskab

Formand	Stedfortræder
Højesteretsdommer Oliver Talevski	Højesteretsdommer Poul Dahl Jensen

2.2.3. Landsdommere

Dommere	Stedfortrædere
Landsdommer Mikael Sjöberg	Landsdommer Kåre Mønsted
Landsdommer Tuk Bagger	Landsdommer Janni Christoffersen

2.2.4. Den statslige tjenestemandsetret - ministerudnævnte dommere

Nedenfor ses en oversigt over de ministerudnævnte dommere, som er beskikket for perioden 1. juli 2019 til 30. juni 2024.

Beskikket af skatteministeren efter fælles indstilling fra tjenestemændenes centralorganisationer:

Formand Gordon Ørnskov Madsen	Lærernes Centralorganisation	Dommer
Sekretariatschef Henrik Højrup	Lærernes Centralorganisation	Stedfortræder
Formand Jesper Korsgaard Hansen	CO10 - Centralorganisationen af 2010	Dommer
Vicesekretariatschef Tine Holst	CO10 - Centralorganisationen af 2010	Stedfortræder
Formand Lars Qvistgaard	Akademikerne	Dommer
Formand Niels Henrik Tønning	Hovedorganisationen af Officerer i Danmark	Stedfortræder
Forhandlingschef Jan Erik Rasmussen	Offentligt Ansattes Organisationer	Dommer
Faglig sekretær Dan Richardsen	Offentligt Ansattes Organisationer	Stedfortræder

Beskikket af skatteministeren:

Kontorchef Carl Erik Johansen	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Dommer
Chefkonsulent Carsten Holm	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Stedfortræder
Kontorchef Jesper Schaumburg-Müller	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Dommer
Chefkonsulent Camilla Lindqvist	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Stedfortræder
HR-chef Erling Wulff	Transportministeriet	Dommer
Kontorchef Anders Evald Noyé	Administrations- og Servicestyrelsen	Stedfortræder



Centerchef Anne Kathrine Braad	Rigspolitiet	Dommer
Kontorchef Grith Sandst Poulsen	Forsvarsministeriet	Stedfortræder

2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – ministerudnævnte dommere

Nedenfor ses en oversigt over medlemmer og stedfortrædere til Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret, som er beskikket for perioden 1. juli 2019 til 30. juni 2024.

Beskikket af social- og indenrigsministeren:

Chefkonsulent Ettie Trier Petersen	FOA	Dommer
Chefkonsulent Tine Asmussen	Akademikerne	Stedfortræder
Chefkonsulent Nanna Kolze	Forhandlingsfællesskabet	Dommer
Juridisk chefkonsulent Anne Hjortskov	Sundhedskartellet	Stedfortræder
Juridisk chef Pernille Christensen	Kommunernes Landsforening	Dommer
Kontorchef Louise Koldby Dalager	Kommunernes Landsforening	Stedfortræder
Chefrådgiver Ulla Fehrenkamp	Danske Regioner	Dommer
Chefkonsulent Anne Færge Bork	Kommunernes Landsforening	Stedfortræder

2.3 Retssagerne

Modtagne sager	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Statslig	3	0	1	7	4	0
Kommunal	0	0	0	0	0	0

Afsluttede sager	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Forlig	0	0	1	7	2	0
Dom	1	2	0	1	1	2



3. Sekretariatet

3.1 Lokaler

Arbejds- og tjenestemandretternes retssale og sekretariat findes på adressen Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, tlf. 33 95 67 22, e-mail: aretten@arbejdsretten.dk, hjemmeside www.arbejdsretten.dk.

3.2 Medarbejdere

Der har i 2020 være knyttet følgende medarbejdere til sekretariatet:

3.2.1. Sekretariatet

Sekretariatsleder, landsdommer Tine Vuust

Kontorfunktionær Jette Rasmussen

Kontorfunktionær Iben Hvass Birkebæk

Betjentformand Steen Jensen

Studertermedhjælper Kecia Krimme

Studertermedhjælper Terese Dahl Weischer

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig René Bergfort

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Alexander M.P. Johannessen

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Christian Nikolaj Søberg (til 30. september 2020)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Bo Ruby Nilsson (til 29. februar 2020)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Louise Mundt Dinesen (til 29. februar 2020)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Anne Ruberg-Wurms (fra 1. marts 2020)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Christian Taksøe-Vester (fra 1. marts 2020)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Krestina Kilsholm Jensen (fra 1. marts 2020)

3.2.2. Sekretariatslederen

Det overordnede ansvar for retterne påhviler sekretariatslederen, som skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer.

Baggrunden for dette er, at sekretariatslederen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 2 og 3, beklæder retten under en del forberedende møder og træffer afgørelse i et antal sager enten ved udeblivelsesdomme eller efter



udvidet forberedende møde, jf. arbejdsretslovens § 16, stk. 3. I praksis afgør sekretariatslederen som udgangspunkt alle uorganiserede sager, dvs. sager anlagt af eller mod en arbejdsgiver, som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening.

3.2.3. Juridiske sekretærer

For tiden er alle juridiske sekretærer dommerfuldmægtige i Højesteret. De medvirker som juridiske sekretærer ved udvidede forberedende møder og hovedforhandlinger.

Under dommernes votering efter hovedforhandlingerne fører de juridiske sekretærer selvstændigt den voteringsprotokol, hvoraf de enkelte deltagende dommers standpunkter fremgår, ligesom de efter aftale med vedkommende retsformand skriver udkast til domme og andre afgørelser.

De juridiske sekretærer udarbejder endvidere resumeer af domme og andre afgørelser til retternes hjemmeside.

4. Internationalt samarbejde

På grund af Covid-19 var Arbejdsretten ikke repræsenteret ved internationale konferencer i 2020.