

TILKENDEGIVELSE

i Afskedigelsesnævnets sag nr.: 20200712.

3F

for

A

(Advokat Rune Asmussen)

mod

DI

for

ISS Facility Services A/S

Gyngemose Parkvej 50

2860 Søborg

(Advokat Birgitte Dember)

Sagen blev mundtligt forhandlet den 14. juni 2021 kl. 14:30 med højesteretsdommer Hanne Schmidt som nævnsformand og opmand.

Der blev afgivet forklaring af A, tillidsrepræsentant B, ernæringsassistent C, tillært kantineassistent D, Senior Operations Manager E og køkkenchef F.

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal betale 190.000 kr. i godtgørelse til 3F som mandatar for A, subsidiært en af Afskedigelsesnævnet fastsat godtgørelse.

Indklagede har nedlagt påstand om frifindelse.

Sagsfremstilling

Sagen angår, om ISS Facility Services A/S' afskedigelse af A den 29. juni 2020 var saglig.

A blev den 1. juni 2007 ansat som assistent i kantinen i Oksbøllejren og blev den 1. februar 2018 virksomhedsoverdraget til ISS Facility Services, som overtog driften af kantinen. Hendes arbejdsopgaver bestod i at tilberede mad i det kolde køkken. Kantinens ansatte skal dække vagter i hverdagen fra kl. 04.45 til 20.00 og i weekenden efter behov. A arbejdede som oftest i hverdagene fra kl. 04.45 til 12.30.

Som følge af nedskæringer i antallet af medarbejdere i ISS Facility Services blev A 29. juni 2020 afskediget og fritstillet i opsigelsesperioden. Afskedigelsen var begrundet i arbejdsmangel. I Oksbøllejrens kantine blev der opsagt to af syv fastansatte, og baggrunden herfor var tilpasning af virksomhedens leverance i henhold til kontrakten med forsvaret. I alt blev 180 stillinger omfattet af kantineoverenskomsten nedlagt i forbindelse med tilpasning af kontrakten med forsvaret. Der blev i samme forbindelse foretaget nedskæringer i andre dele af virksomheden. Samlet blev der således afskediget ca. 775 medarbejdere i ISS Facility Services ISS Facility Services, der i Danmark beskæftiger ca. 7.500 medarbejdere inden for rengøring, service, kantinedrift mv.

Af opsigelsesskrivelsen til A fremgår bl.a.:

"Kære A

Med henvisning til samtale den 29. juni 2020 bekræftes hermed, at vi desværre er nødsaget til at opsig dig fra din stilling som Assistent, ufaglært i ISS Facility Services (ISS).

Opsigelsen sker med dit overenskomstmæssige varsel på 6 måneder til fratræden den 31. december 2020.

Årsagen til opsigelsen er, at din stilling nedlægges som følge af en tilpasning af vores serviceleverancer til forsvarskontrakten.

...

Fritstilling

Du bliver fritstillet efter tilfredsstillende overlevering af dine opgaver, og du skal herefter ikke møde på arbejde i den resterende del af opsigelsesperioden."

Der har ikke mellem de af organisationerne udpegede medlemmer af Afskedigelsesnævnet kunnet opnå flertal for en afgørelse af sagen, og afgørelsen træffes derfor af Nævnets formand som opmand. Parterne erklærede sig enige i, at sagen kan afgøres – uden kendelse – i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse.

OPMANDEN UDTALTE:

Sagen angår ISS Facility Services A/S' afskedigelse af A, der var ansat som ufaglært assistent i Oksbøllejrens kantine. I kantinen var på afskedigelsestidspunktet 7 fastansatte, heraf 4 faglærte og 3 ufaglærte, samt en elev.

Afskedigelsen skete ved brev af 29. juni 2020, og det var som årsag til afskedigelsen angivet "at din stilling nedlægges som følge af en tilpasning af vores serviceleverancer til forsvarskontrakten". Opsigelsen skete med et varsel på 6 måneder til fratræden den 31. december 2020, men fratrædelsesdatoen blev i juli 2020 ændret til den 31. januar 2021. A blev fritstillet i opsigelsesperioden. A havde været beskæftiget ved Oksbøllejren siden 1. juni 2007 og havde således en anciennitet på 13 år.

ISS Facility Services arbejde i Oksbøllejrens kantine blev udført på grundlag af en kontrakt med forsvaret, der i foråret 2020 ønskede at spare på driften bl.a. ved at reducere udbuddet i forsvarrets kantiner. Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at tilpasningen af kontrakten mellem forsvaret og ISS Facility Services medførte, at der skete en betydelig reduktion af det sædvanlige daglige arbejde både i Oksbøllejren og i forsvarrets øvrige kantiner, bl.a. fordi der fremover kun skulle udbydes en varm ret mod tidligere tre, ligesom udbuddet i kantinerne også herudover blev væsentligt reduceret.

ISS Facility Services nedlagde som følge heraf et større antal stillinger i forsvarrets kantiner og foretog også nedskæringer i andre dele af ISS Facility Services virksomhed. Det må lægges til grund, at ISS Facility Services i sommeren 2020 opsagde i alt 180 medarbejdere, der var omfattet af kantineoverenskomsten. I Oksbøllejrens kantine afskedigede ISS Facility Services to medarbejdere. Det må endvidere lægges til grund, at reduktionen af arbejdet i kantinen i Oksbøllejren skete kort efter afskedigelserne, og at det var årsagen til, at A blev fritstillet umiddelbart efter opsigelsen.

Beslutningen om at opsig to ansatte i Oksbøllejrens kantine findes på den baggrund sagligt begrundet i virksomhedens forhold.

I en sådan situation, hvor en afskedigelse er sagligt begrundet i virksomhedens forhold, tilkommer det arbejdsgiveren ud fra saglige hensyn at afgøre, hvem af de ansatte der skal afskediges. A nød ikke særlig beskyttelse i forhold til kollegerne som følge af anciennitet,

tillidsrepræsentanthverv eller af andre grunde, og det påhviler derfor klager at bevise, at afskedigelsen af A var båret af usaglige hensyn.

Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at A var velkvalificeret til sit arbejde, og at dette også var tilfældet for de øvrige ansatte i kantinen, og at valget af hende, som en af de ansatte, der skulle afskediges, skete alene på baggrund af en vurdering af, hvilke kompetencer der var størst behov for i varetagelsen af den fortsatte drift af kantinen.

Klager har anført, at ISS Facility Services både før og efter opsigelsen anvendte vikarer til arbejdet i kantinen i et omfang, der indebærer, at opsigelsen af A ikke var saglig, ligesom der både før og efter opsigelsen var et betydeligt merarbejde for de fastansatte.

Om omfanget af vikararbejde i kantinen må det lægges til grund, at der forud for opsigelsen den 29. juni 2020 var et betydeligt forbrug af vikartimer. Det må efter vidneforklaringerne lægges til grund, at der også efter opsigelsen har været anvendt vikarer i et betydeligt omfang, ligesom der efter opsigelsen tillige har været merarbejde for de øvrige ansatte.

Det må dog samtidig lægges til grund, at vikarforbruget og merarbejdet til dels skyldes ekstraarbejde bl.a. med afspritning og pakning af måltider i enkeltportioner, der opstod som følge af genåbningen efter COVID-19-nedlukningen i 2020. Herudover må det efter forklaringerne afgivet af Senior Operations Manager E og køkkenchefen i Oksbøllejrens kantine, F, lægges til grund, at behovet for at antage vikarer skyldes, at omfanget af arbejde i kantinen med kort varsel veksler i meget betydelig grad afhængig af, om der afholdes f.eks. militærøvelser eller lignende, og af, at der kun i nogle perioder er værnepligtige i lejren. Der kan nogle dage være behov for at anvende op mod ti vikarer, mens der på andre dage slet ikke anvendes vikarer eller kun anvendes vikarer i ganske få timer.

Det må herefter lægges til grund, at driften ikke kunne varetages uden brug af vikarer i spidsbelastningssituationer, og at der omvendt i andre perioder efter det reducerede udbud i kantinen ikke var arbejde nok til en bemanning med syv fastansatte. Anvendelsen af merarbejde for de øvrige ansatte og anvendelsen af vikarer kan på denne baggrund ikke medføre, at det ikke var nødvendigt at reducere antallet af fastansatte, eller at der konkret ikke var grundlag for at opsiges A.

Der er heller ikke grundlag for at antage, at afskedigelsen kunne være undgået ved omplacering af A til en af indklagedes andre kantiner i området eller ved efteruddannelse af hende. Omplacering kan på grund af det store antal medarbejdere, der skulle afskediges, ikke anses for at have været en mulighed, og der foreligger ikke oplysninger, der godtgør, at efteruddannelse kunne have medført, at afskedigelsen kunne være undgået.

Der er herefter ikke grundlag for at antage, at opsigelsen af A skyldes usaglige hensyn.

Det, som klager har anført om, at ISS Facility Services ikke har fulgt proceduren om orientering af tillidsrepræsentanter ved afskedigelser, jf. § 22, stk. 6, litra C, i Kantineoverenskomsten, kan ikke føre til et andet resultat.

På denne baggrund frifindes ISS Facility Services A/S for klagers påstand.

3F som mandatar for A skal betale opmandens honorar.

København, den 22. juni 2021

Hanne Schmidt