

**Sag FV2012.0094**

**Tilkendegivelse af 11. juli 2012**

**Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening**

**(Konsulent Ulrik Mayland)**

*mod*

**Dansk Byggeri**

*for*

**ISTAK HF**

**(afdelingschef Thorsten Wilstrup)**

## **Resume**

Tvisten angik hvorvidt der i henhold til Jord- og Betonoverenskomsten var krav på tillæg for overarbejde for arbejde, der blev udført på lørdage. Arbejdet på lørdage var en del af en lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid. Opmanden udtalte, at lørdagene ikke kunne anses som "arbejdsfrie hverdage" når disse indgik i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, hvorfor der ikke skulle betales overtidstillæg i henhold til overenskomsten.

Uoverensstemmelsen angår, om der i henhold til Jord- og Betonoverenskomsten er krav på overarbejdstillæg for arbejde på lørdage, der indgår som led i en lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid.

Klager har nedlagt påstand om, at ISTAK HF til Bygge, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening skal betale 516.282 kr. med tillæg af procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 4. juli 2012 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af forhandlingssekretær Ole Christensen, faglig sekretær Jesper Weihe og afdelingschef Thorsten Wilstrup.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, hvorefter indklagede ville blive frifundet.

## **Baggrunden for sagen**

Efter fusionen mellem Danske Entreprenører og Byggeriets Arbejdsgivere blev der i 2003/04 forhandlet mellem Dansk Byggeri og bl.a. det daværende SiD om en sammenskrivning af de hidtidige overenskomster med de to arbejdsgiverorganisationer, hvilket bl.a. resulterede i en 5 dages arbejdsuge mod den hidtidige 6 dages arbejdsuge på Danske Entreprenørers område. Der var som hidtil adgang til at indgå lokalaftaler om varierende ugentlig arbejdstid.

Aftalen på Bygge- og Anlægsoverenskomstens område blev efterfølgende i alt væsentligt videreført i Jord- og Betonoverenskomsten mellem Dansk Byggeri og Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening.

Det hedder i disse bestemmelser bl.a. – her gengivet fra Jord- og Betonoverenskomsten:

#### § 6 Den ugentlige arbejdstid

1. Den normale effektive arbejdstids længde er pr. uge 37 timer.
2. Den ugentlige arbejdstid fordeles på ugens 5 første dage.

#### § 8 Varierende ugentlig arbejdstid

1. Der kan lokalt træffes skriftlig aftale om at forøge eller nedsætte den daglige henholdsvis ugentlige arbejdstid, således at den normale ugentlige arbejdstid i gennemsnit over en forud fastlagt periode er 37 timer.
2. Perioden kan ikke strækkes ud over 12 måneder ekskl. ferie.
3. En sådan aftale må ikke medføre en længere normal daglig arbejdstid end 10 effektive timer.

#### § 10 Weekendarbejde

...

10. Der ydes overenskomstmæssigt tillæg for arbejde på lørdage og søndage.

#### § 17 Over-, søn- og helligdagsbetaling

...

4. Ved arbejde på arbejdsfrie hverdage regnes overarbejde fra normal arbejdstids begyndelse.

ISTAK HF indgik i 2010 for arbejdet på byggepladsen Rådhuspladsen - DI's domicil en lokalaftale med medarbejderne om varierende ugentlig arbejdstid, således at der blev arbejdet 10 timer dagligt mandag-fredag og 5½ time om lørdagen (senere ændret til 10 timer hver anden lørdag). Kombineret med en afspadseringsordning udgjorde den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 37 timer.

Det er på denne baggrund klagers opfattelse, at i det omfang der i henhold til lokalaftalen arbejdes om lørdagen, skal dette arbejde i henhold til overenskomstens § 17, nr. 4, betales som overarbejde, idet lørdagene i henhold til § 6, nr. 2, generelt er arbejdsfrie hverdage, jf. herved også § 10, nr. 10.

## **Opmandens begrundelse**

Ifølge overenskomstens § 8 kan der lokalt træffes aftale om at forøge den daglige og ugentlige arbejdstid. En sådan lokalaftale kan, således som det er sket i denne sag, indgås således, at den ugentlige arbejdstid for en del lægges på lørdage, hvilket overenskomstparterne også er enige om under sagen.

I det omfang lørdage på denne måde indgår i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, kan disse lørdage ikke anses som ”arbejdsfrie hverdage”, og arbejdet på disse lørdage berettiger derfor ikke til overtidstillæg efter overenskomstens § 17, nr. 4.

Allerede fordi der ikke er tale om en aftale om weekendarbejde i henhold til overenskomstens § 10, er der heller ikke krav på tillæg efter § 10, nr. 10.

Overenskomsten ses heller ikke i øvrigt at give grundlag for klagers påstand.

Herefter må indklagedes påstand om frifindelse tages til følge.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

11. juli 2012

Poul Sørensen