



ARBEJDSRETTE

Udskrift af Arbejdsrettens retsbog

Den 13. februar 2022 holdt Arbejdsretten møde som telefonmøde i

Sag nr.: 2022-344

Dansk Arbejdsgiverforening
for
DI Overenskomst I
for
SAS Ground Handling Denmark A/S
mod
Fagbevægelsens Hovedorganisation
for
Fagligt Fælles Forbund
for
et antal medlemmer af dette forbund

Retten beklædtes af næstformand, højesteretsdommer Hanne Schmidt.

Som retsskriver fungerede dommerfuldmægtig René Bergfort.

Der fremlagdes klageskrift af 12. februar 2022 med bilag.

For klager mødte Dansk Arbejdsgiverforening ved advokat Helge Werner, DI ved Søren E. Hansen og SAS Ground Handling Denmark A/S ved vice president Joakim Erlund og forhandlingschef Klaus Jørgensen.

For indklagede mødte Fagbevægelsens Hovedorganisation ved advokat Jeppe Wahl-Brink og Fagligt Fælles Forbund ved Hans Daugaard, Henrik Bay Clausen og Kim Buchholdt.

Klager redegjorde for sagen og oplyste navnlig, at bagagehåndteringspersonalet ved SAS Ground Handling Denmark A/S lørdag den 12. februar 2022 kl. 07.30 nedlagde arbejdet. Arbejdsnedlæggelsen omfattede efter klagers oplysninger 81 medarbejdere, og kom i løbet af lørdagen til at omfatte ca. 100 medarbejdere. Arbejdsnedlæggelsen fik omgående betydelige konsekvenser for afviklingen af trafikken til og fra Københavns Lufthavn. Der blev afholdt telefonisk fællesmøde lørdag, hvor arbejdstagersiden erkendte, at arbejdsnedlæggelsen var overenskomststridig, og medarbejderne blev pålagt at genoptage arbejdet snarest og senest samme dag kl. 14. Medarbejderne har imidlertid ikke genoptaget arbejdet. I hvert fald 12 afgange er forsinket søndag morgen. Arbejdsnedlæggelsen har store konsekvenser for virksomhederne og for passagererne, der bliver sendt afsted uden deres bagage.

Klager opfordrede indklagede til på ny at erkende, at arbejdsnedlæggelsen er overenskomststridig og på ny at give de strejkende pålæg om straks og senest ved normal arbejdstids begyndelse mandag den 14.



ARBEJDSRETEN

februar 2022 at genoptage arbejdet og holde det normaliseret. Hvis arbejdet ikke genoptages, vil klager anmode om, at der afholdes nyt retsmøde mandag den 14. februar 2022, hvor der vil blive fremsat krav om bod.

Indklagede erkendte, at arbejdsnedlæggelsen er overenskomststridig, og indklagede vil på ny give medarbejderne pålæg om straks og senest den 14. februar 2022 ved normal arbejdstids begyndelse at genoptage arbejdet og holde det normaliseret.

Retsformanden tiltrådte organisationernes pålæg til medarbejderne om at genoptage arbejdet straks og senest den 14. februar 2022 ved normal arbejdstids begyndelse og om at holde det normaliseret.

Sagen udsat uden frist.

Retten hævet.

Hanne Schmidt / René Bergfort