



Udskrift af Arbejdsrettens dom af 23. marts 2026

I sag nr.: 2025-463

Fagbevægelsens Hovedorganisation

for FOA - Fag og Arbejde

(Advokat Rune Asmussen)

mod

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS

(Advokat Frederik Nordstjerne Rasmussen)

Dommer: næstformand, højesteretsdommer Lars Hjortnæs

Indledning

Sagen angår i første række, om der er arbejdsretlig identitet mellem selskaberne Hovedstadens Vikar Service A/S (tidligere Human Care A/S) og Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS (tidligere Human Care ApS). I givet fald er der spørgsmål om efterbetaling af bl.a. løn og godtgørelse for uberettigede opsigelser samt bod.

Parternes påstande

Klager, Fagbevægelsens Hovedorganisation for FOA - Fag og Arbejde har nedlagt følgende påstande:

Påstand 1

Indklagede, CVR-nr. 44725878 (Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS), skal anerkende, at der er arbejdsretlig identitet mellem CVR-nr. 32063543 (Hovedstadens Vikar Service A/S (tidligere firmanavn Human Care A/S)) og CVR-nr. 44725878 (Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS).



Påstand 2

Indklagede, CVR-nr. 44725878 (Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS), skal anerkende, at indklagedes anvendelse af bortvisning som ansættelsesretlig sanktion udgør misbrug af ledelsesretten.

Påstand 3

Indklagede, CVR-nr. 44725878 (Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS), tilpligtes til FOA – Fag og Arbejde – at efterbetale 700.000 kr. med procesrenter fra de enkelte ydelsers forfaldstid, og indtil endelig betaling sker.

Påstand 4

Indklagede, CVR-nr. 44725878 (Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS), tilpligtes til FOA – Fag og Arbejde – at betale en efter Arbejdsrettens skøn fastsat bod for brud på Hovedaftalen.

Påstand 5

Indklagede, CVR-nr. 44725878 (Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS) tilpligtes til FOA – Fag og Arbejde – at betale en efter Arbejdsrettens skøn fastsat bod for brud på overenskomsten.

Påstand 6

Indklagede, CVR-nr. 44725878 (Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS), tilpligtes til FOA – Fag og Arbejde – at betale 310.909,73 kr. med tillæg af procesrenter fra de enkelte ydelsers forfaldstid.

Indklagede, Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS har nedlagt følgende påstande:

Over for klagers påstand 1:

Frifindelse.

Over for klagers påstand 2-6:

Principalt: Afvisning.

Subsidiært: Frifindelse.



Parterne har oplyst, at hvis klager får medhold i sin påstand 1 vedrørende arbejdsretlig identitet, er de enige om opgørelsen af betalingskravet i klagers påstand 3, som vedrører krav om efterbetaling af lønkrav mv. for nogle navngivne tidligere medarbejdere.

Sagsfremstilling

1. Human Care (CVR nr. 32063543) blev stiftet som et ApS den 16. marts 2009 af Holdingselskab 1. A var selskabets direktør. Den 10. juli 2017 blev selskabet omdannet til et A/S, og som bestyrelse tiltrådte C, B og A. Selskabets reelle ejere var B og A.

Den 11. maj 2023 anmodede FOA om fællesmøde og krævede, at Human Care A/S skulle betale bl.a. manglende løn, pension og feriepenge samt bod for brud på overenskomsten og for misbrug af ledelsesretten. Den 22. maj 2023 blev der afholdt fællesmøde, hvor parterne ikke nåede til enighed. FOA tog forbehold for at videreføre sagen ved arbejdsretten.

Af en intern mail mellem medarbejdere i Hvidovre Kommune af 9. februar 2024 fremgår bl.a.:

”Human Care har et ønske om at nedlægge deres nuværende A/S og i stedet oprette et ApS efter råd fra deres revisor. Ejer vil stadigvæk være Holdingselskab 2 (Enhedsvisning (virk.dk)), og personkredsen vil være den samme. Human Care har spurgt ... på et møde i går, om det er i orden med os.”

Af brev af 29. februar 2024 til Hvidovre Kommune fra Human Care A/S’ administrerende direktør A fremgår bl.a.:

”Vi mener ikke, at der sker ændringer i de grundlæggende elementer i rammeaftalen, da den jf. Udbudslovens § 178, stk. 2., videreføres på præcis samme vilkår og betingelser. Som nævnt er det samme moderselskab, Holdingselskab 1, som opretter det nye CVR-nr. Eftersom koncernen derfor er den samme, mener vi ikke, at det kræver dispensation, idet at det også er angivet i rammeaftalens pkt. 3.3, at aftalen endda kan overdrages til en helt anden leverandør, så længe Hvidovre Kommune blot på forhånd godkender dette.

Da vi ikke længere har 4 kommuner, men blot en enkelt, giver det ikke mening at have et A/S. Udover det selvfølgelig stiller krav om en væsentlig større selskabskapital end et ApS, stiller det også en række andre større krav, som bl.a. revisionsmæssige. Derfor er det også vores revisors vurdering, at det er mest fornuftigt at oprette et ApS, som viderefører rammeaftalen med Jer.

...

På denne baggrund, kan vi altså slet ikke se noget problem i, at vi laver et nyt CVR-nr., som viderefører rammeaftalen, idet at det også i brevet af 15. februar 2024 endda blev angivet fra jeres side af, at ændringer i koncernstruktur, er tilladt.



Dette støttes endvidere på, at udbudsbetingelsernes punkt 2.1.2 om økonomisk og finansiell formåen ved det nye selskab efter vores opfattelse også vil være overholdt ved vi bl.a. kan fremvise tallene fra det nuværende A/S, bl.a. også i relation til årlig nettoomsætning på personlig hjælp og praktisk hjælp, mens soliditetsgrad, likviditetsgrad og "forbehold for fremtidig drift" altid være opfyldt i et helt nyt selskab.

Så snart I derfor formelt har godkendt og det nye CVR-nr. er stiftet, vil vi også få et EAN nr., som vi sender til jer. Samtidig vil telefonnummeret mm. overtages af det nye ApS og adressen vil fortsat være den samme, hvilken ejendom nemlig i øvrigt er ejet af vores holdingselskab, moderselskabet Holdingselskab 1."

Brevet var skrevet på Human Care A/S' brevpapir, som angav telefonnummeret 36 16 61 00, mailen info@human-care.nu og adressen Hvidovrevej 350 A, 2650 Hvidovre.

Det fremgår af en fremlagt udskrift af CVR, at Human Care A/S den 16. marts 2024 ændrede branchekode fra "Hjemmehjælp" til "Vikarbureauer" og den 22. marts 2024 skiftede navn til Hovedstadens Vikar Service A/S og ændrede formål til "at udbyde vikarassistance fortrinsvis inden for social- og sundhedsområdet og dermed beslægtet virksomhed". Selskabets adresse var indtil den 16. april 2024 Hvidovrevej 350 A, 2650 Hvidovre, hvorefter adressen var Industriholmen 80, 2650 Hvidovre. Fra april 2024 og indtil konkursen var selskabet registreret med 3-4 ansatte.

Den 22. marts 2024 stiftede Holdingselskab 1 selskabet Human Care ApS (CVR nr. 44725878). I direktionen sad A, som administrerende direktør og B. B og A var registreret som selskabets reelle ejere. Selskabets adresse var Hvidovrevej 350 A, 2650 Hvidovre.

Den 29. marts 2024 sendte B og A et brev til medarbejderne i Hovedstadens Vikar Service A/S, hvoraf fremgår bl.a.:

"Individuel orientering af medarbejdere om, at der er ny arbejdsgiver pr. 1. april 2024

I forbindelse med, at det hidtidige selskab med CVR-nr. 32063543, hvori du har været ansat, er overgået til at udbyde vikarassistance, som derfor nu hedder Hovedstadens Vikar Service A/S, har ejerkredsen oprettet et nyt selskab, som hedder Human Care ApS med CVR-nr. 44725878 der pr. 1. april 2024 viderefører kontrakten med Hvidovre Kommune efter aftale med dem herom, betyder dette for dig, at samtlige medarbejdere i det gamle selskab, overgår til ansættelse hos det nystiftede selskab med virkning fra samme dato, 1. april 2024, idet at du ikke udfører vikaropgaver men faste.



Ledelsen finder som følge heraf, at det ej er omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse (virksomhedsoverdragelsesloven), men har for din og dine kollegaers skyld, valgt at tildele samme rettigheder som før.

Dette indebærer, at du anses som ansat hos Human Care ApS med CVR-nr. 44725878 fra og med den 1. april 2024. Dine hidtidige løn- og ansættelsesvilkår overføres derfor også samtidig med overdragelsen til Human Care ApS, der i forbindelse med overførslen, vil overtage alle rettigheder og forpligtelser over for dig som medarbejder. Din hidtidige anciennitet overføres ligeledes også, og du vil altså have samme rettigheder med hensyn til løn, arbejdstid, feriedage og afspadsering mv., som de, der følger af din ansættelseskontrakt med tidligere Human Care A/S CVR-nr. 32063543.

Det kan dog ikke udelukkes, at der vil blive behov for visse efterfølgende tilpasninger, således at ansættelsesvilkårene harmoniseres med vilkårene hos Human Care ApS. Dit arbejdssted vil ej blive ændret i forbindelse med nærværende.

Dette brev er vedlagt en kopi af din eksisterende ansættelseskontrakt vedhæftet et tillæg, hvori arbejdsgiverens navn er ændret i forhold til din oprindelige ansættelseskontrakt. Du bedes venligst underskrive allongen via Pandadoc og returnere denne til administrationsansvarlig E som kvittering for, at du har modtaget kopi samt allonge.

Såfremt du har spørgsmål i relation til du har fået ny arbejdsgiver, er du velkommen til at rette henvendelse til ledelsen.”

Brevet var skrevet på Human Care ApS' brevpapir med angivelse af telefonnummeret 36 16 61 00, mailen info@human-care.nu og adressen Hvidovrevej 350 A, 2650 Hvidovre.

Den 11. april 2024 sendte B og A et brev til FOA om, at Human Care ApS ikke ønskede at tiltræde det tidligere selskabs overenskomst. Af brevet fremgår bl.a.:

”I forbindelse med, at Human Care ApS med CVR-nr. 44725878 pr. 1. april 2024, har overtaget samtlige medarbejdere, der var ansat i Hovedstadens Vikar Service A/S (tidl. navn Human Care A/S) med CVR-nr. 32063543, skal det i dette brev hermed meddeles, at Human Care ApS ikke ønsker at overtage/videreføre Plejeoverenskomsten, som det gamle selskab med CVR-nr. 32063543 (der nu driver vikarfirma), var omfattet af. Overenskomsten er derfor hermed frasagt.

Som bekendt meldte det gamle selskab med CVR-nr. 32063543 sig ud af Dansk Erhverv ved udgangen af 2023. Det er derfor vores opfattelse, at det gamle selskab fra 1. januar 2024 og frem ej længere var omfattet af overenskomsten. Men i fald at man måtte komme frem til, at man stadig er det, som en kollektiv forpligtelse, er dette brev sendt for god ordens skyld, hvormed det nye selskab med CVR-nr. 44725878 under alle omstændigheder, altså nu har frasagt den.”

Den 16. april 2024 svarede FOA på brevet af 11. april 2024. Af svaret fremgår bl.a.:



”... Frasingen af overenskomsten kan dog ikke accepteres med henvisning til virksomhedsoverdragelseslovens § 4a. Dette skyldes, at der efter FOAs opfattelse er tale om arbejdsretlig identitet mellem Human Care A/S (CVR 32063543) (nu Hovedstadens Vikar Service A/S) og Human Care ApS (CVR 44725878). Dette medfører, at Human Care ApS er omfattet af de samme overenskomstmæssige forpligtelser, som Human Care A/S (nu Hovedstadens Vikar Service A/S).

...

Det er FOAs opfattelse, at der utvivlsomt er tale om arbejdsretlig identitet mellem virksomhederne i denne situation, hvilket bl.a. understøttes af følgende (ikke udtømmende opstilling):

- Fuldstændigt sammenfald i **ejerkræds**
- Samme **navn** med forskellig virksomhedsform – Human Care A/S og Human Care ApS
- Den nye virksomhed udfører ikke bare samme **arbejdsopgaver** som den gamle virksomhed, men viderefører den samme kontrakt med Hvidovre Kommune
- Virksomhederne udfører deres aktiviteter fra samme **adresse**
- Langt størstedelen af **medarbejderne** er blevet flyttet over i den nye virksomhed
- Der har **ikke været noget ophold** imellem medarbejdernes ansættelse i de to selskaber
- Det må antages, at Human Care ApS har overtaget **driftsmateriel** som fx biler, kontorinventar IT-udstyr mv. fra Human Care A/S (nu Hovedstadens Vikar Service A/S)
- Det fremstår som om, at Human Care ApS har overtaget Human Care A/S **logo** mv., så virksomhederne ud ad til fremstår identiske
- Samme **mailadresse** (info@human-care.nu)”

Den 16. april 2024 blev der i Arbejdsrettens sag nr. 2024-412 indgivet klageskrift angående brud på ledelsesretten, efterbetalingskrav og overenskomstbrud indgivet mod DA, DE og Hovedstadens Vikar Service A/S.

Ved brev af 24. april 2024 skrev B og A som svar på FOA's brev af 16. april 2024 bl.a.:

”Indledningsvist så skal det oplyses at vi slet ikke er inde i virksomhedsoverdragelseslovens anvendelsesområde, som også anført i det brev, som vi sendte ud til medarbejderne i det gamle selskab med CVR-nr. 32063543 den 29. marts 2024, som du tillige refererer til i dit brev. Således er det nye selskab slet ikke overenskomstforpligtet af denne årsag.

Skulle man dog komme frem til, at det er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven, har vi altså for god ordens skyld dog frasagt os overenskomsten, det gamle selskab havde i brevet vi fremsendte den 11. april 2024. Det fastholder vi. Dertil kan det oplyses, at der absolut overhovedet ingen arbejdsretlig identitet består mellem virksomhederne grundet:

- Virksomhederne har forskellige **virksomhedsformer**
- Virksomhederne har forskellige **brancher**



- Virksomhederne har forskellige **formål**
- Virksomhederne har forskellige **ledelser**
- Virksomhederne har forskellige **adresser**
- Virksomhederne har forskellige **telefonnumre**
- Virksomhederne har forskellige **mailadresser**
- Virksomhederne har forskellige **arbejdsopgaver**
- Virksomhederne har forskellige **kundekredse**
- Virksomhederne har forskellige **medarbejdere**
- Virksomhederne har altså samlet set klart adskilte enheder med eget forretningskoncept + forretningsområde”

Ved brev af 25. april 2024 skrev FOA til Human Care ApS bl.a.:

”Virksomhedsoverdragelse

Det er FOAs helt klare opfattelse, at der med overførslen af kontrakten med Hvidovre Kommune og alle hertil hørende medarbejdere fra Human Care A/S (CVR 32063543) (nu Hovedstadens Vikar Service A/S) til Human Care ApS (CVR 44725878) er tale om overførsel af en økonomisk enhed, som efter overdragelsen har beholdt sin identitet.

FOA fastholder således, at der er tale om en virksomhedsoverdragelse omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

Dette er dog som udgangspunkt underordnet for spørgsmålet om, hvorvidt Human Care ApS er omfattet af overenskomsten som følge af arbejdsretslig identitet, idet dette synspunkt vil gælde i omgængelsituationer – både hvor en virksomhed frasiger sig en overenskomst efter virksomhedsoverdragelsesloven, og når en virksomhed ved selskabsretlige dispositioner forsøger at komme ud af et overenskomstforhold.

Identitet

I anfører i jeres brev af 24. april, at der ikke er arbejdsretslig identitet imellem det tidligere Human Care A/S og det nuværende Human Care ApS.

Til støtte herfor anfører I en opstilling af vurderingselementer, hvor der ikke er sammenfald. Denne opstilling er dog ikke nærmere begrundet, og en række af disse er i modstrid med den forståelse, som FOA har fået af de faktiske forhold.

- **Forskellige brancher og formål:** Det er FOAs opfattelse, at både Human Care A/S (forud for omdannelsen) og Human Care ApS begge primært drev virksomhed på området for hjemmepleje og frit-valgs ydelser?
- **Forskellige ledelser:** B og A er anført som direktører af Human Care ApS. A er og var også tidligere anført som direktør i Human Care A/S (nu Hovedstadens Vikar Service A/S). Der er derfor efter FOAs opfattelse sammenfald mellem ledelsen i selskaberne.
- **Forskellige adresser:** Så vidt vi kan se, så er Human Care ApS registreret på samme adresse som Human Care A/S tidligere var registreret på, og hvor virksomhedens kontorer også var beliggende.
- **Forskellige arbejdsopgaver og kundekredse:** Både Human Care A/S og Human Care ApS udfører efter FOA forståelse frit-valgs ydelser for Hvidovre Kommune?



- **Forskellige medarbejdere:** I har oplyst, at alle medarbejdere, som var beskæftiget med arbejde på kontrakten med Hvidovre Kommune, er overdraget fra Human Care A/S (nu Hovedstadens Vikar Service A/S) til Human Care ApS.”

Der er for Arbejdsretten fremlagt kopi af en enkelt ansættelseskontrakt mellem en medarbejder og Hovedstadens Vikar Service A/S underskrevet den 27. maj 2024. Det fremgår af kontrakten bl.a., at medarbejderen ansættes som vikar hos virksomheden, og at arbejdsopgaverne er udførelse af personlig og praktisk hjælp i udkørende hjemmepleje samt at arbejde i omsorgssystemet Cura.

Den 28. maj 2024 sendte FOA anmodning om afholdelse af fællesmøde til Human Care ApS med krav om, at Human Care ApS skulle anerkende, at der var arbejdsretlig identitet mellem Human Care ApS og Hovedstadens Vikar Service A/S (tidligere Human Care A/S), og at Human Care ApS derfor var omfattet af overenskomsten.

Den 19. juni 2024 blev Hovedstadens Vikar Service A/S erklæret konkurs.

Den 21. juni 2024 blev der afholdt ekstraordinær generalforsamling i Human Care ApS, hvor det blev vedtaget at ændre selskabets navn til Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS. Dette blev registreret i CVR samme dag. Af referatet fra den ekstraordinære generalforsamling fremgår bl.a.:

”Han gennemgik motivationen bag forslaget omkring navneændring skift, herunder redegjorde for, at der ved stiftelsen af selskabet den 22. marts 2024, nemlig var sket en fejl i kommunikationen med LegalDesk, som har assisteret i at lave selskabsstiftelsen. Meningen var ikke, at selskabet skulle hedde Human Care ApS, men derimod Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS, grundet dette er i overensstemmelse med den koncernstruktur, der er i Holdingselskab 1, hvori der er tale om to selvstændige og klart adskilte enheder med hvert sit forretningskoncept; vikar og hjemmehjælp.”

Den 25. juni 2024 blev konkursdekretet vedrørende Hovedstadens Vikar Service A/S ophævet.

Der er fremlagt et billede taget den 26. juni 2024 af en bil, hvor Human Cares navn og logo ses på bilen.



Den 10. juli 2024 blev der afholdt fællesmøde, hvor Human Care ApS deltog. Parterne opnåede ikke enighed og FOA tog forbehold for at videreføre sagen ved arbejdsretten.

Den 30. august 2024 blev Hovedstadens Vikar Service A/S på ny erklæret konkurs. Selskabet er fortsat under konkursbehandling.

Af kurators cirkulæreskrivelse af 26. juni 2025 vedrørende konkursboet efter Hovedstadens Vikar Service A/S fremgår bl.a.:

” **Selskabets stamdata**

...

Selskabets adresse: Industriholmen 80, 2650 Hvidovre.

...

2. Selskabets drift

Der er ikke længere drift i selskabet. Selskabets tidligere ledelse har forklaret, at driften er indstillet forud for fristdagen. Driften har bestået i vikarservice, og selskabet har haft mange ansatte, som efter det oplyste er opsagt og fritstillet forud for fristdagen.

Efter kurators opfattelse er driften overdraget omkring foråret 2024, forud for fristdagen.

...

5. Omstødelige dispositioner og potentielle krav

...

Kurator har ved gennemgang af selskabets bankkonti dog konstateret, at der sker nogle større betalinger efter dette tidspunkt, herunder større betalinger efter fristdagen til flere forskellige personer og selskaber, hvoraf nogle er nærtstående til selskabet. Efter det oplyste er der bl.a. tale om lønudbetalinger og betalinger af fakturaer. Det er kurators nuværende opfattelse at flere af disse betalinger foretaget efter marts 2024 udgør omstødelige dispositioner.

Det er tillige kurators opfattelse, at driften er overdraget til et nyt selskab stiftet og ejet af konkursboets ejerkreds. Desuden er det kurators opfattelse, at der består en mellemregning med ejerkredsen i selskabets favør, som ejerkredsen dog har afvist består. Ejerkredsen har henvist til, at mellemregningen er nedbragt ved modregning, hvilket efter kurators opfattelse i så fald er omstødeligt.”

Der er fremlagt nogle billeder taget den 26. juni 2025 på adressen Hvidovrevej 350, 2650 Hvidovre. Billederne viser, at der på ejendommen fandtes skilte med Human Cares navn og logo.



Af en fremlagt udskrift af degulesider.dk fra den 26. juni 2025 fremgår bl.a., at Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS var anført med telefonnummeret 36166100 og adressen Hvidovrevej 350A, 2650 Hvidovre.

Der er fremlagt en udskrift fra en hjemmeside tilhørende Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS, hvoraf fremgår adressen Hvidovrevej 350A, telefonnummeret 55557777 og mailadressen info@h-h-s.dk.

Den 9. juli 2025 sendte en medarbejder hos FOA en mail til info@h-h-s.dk. Medarbejderen modtog et autosvar fra mailadressen info@human-care.nu. I tekstfeltet var anført, at mailen var fra Human Care ApS.

Der er fremlagt et jobopslag med ansøgningsfrist den 30. juli 2025, hvoraf fremgår bl.a., at Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS søgte en aftenvagt i Hvidovre. Om ansøgerens kompetencer fremgår bl.a., at ansøgere skulle have en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller sygehjælper eller have erfaring inden for hjemmepleje. Af jobopslaget fremgår Human Cares navn, logo og mailadressen HR@human-care.nu. Der er fremlagt flere lignende jobopslag.

Der er fremlagt en pressemeddelelse af 18. december 2025 fra Hvidovre Kommune, hvor kommunen benævner sin kontraktpart vedrørende levering af hjemmehjælp som ”Human Care”.

2. Human Care A/S bortviste fra august 2022 til november 2022 fem medarbejdere. Det fremgår af CVR, at selskabet i denne periode havde ca. 140 ansatte.

Der blev rejst fagretlige sager om disse bortvisninger. Sagerne blev afgjort ved faglig voldgiftskendelse af 7. oktober 2024. Af kendelsen fremgår, at der efter en konkret vurdering af omstændighederne i de enkelte sager ikke var sagligt grundlag for bortvisning eller afskedigelse af den pågældende medarbejder i fire tilfælde, mens bortvisningen var berettiget i ét tilfælde.



3. Parterne er enige om, at eventuelle efterbetalingskrav fra navngivne tidligere medarbejdere udgør i alt 700.000 kr. og at et eventuelt krav om betaling af løn i opsigelsesperiode og godtgørelse for usaglig afskedigelse udgør 310.909,73 kr.

Forklaringer

Der er afgivet forklaring af D, A og B.

D har forklaret bl.a., at han er advokat i FOA.

Han har været inde på hjemmesiden tilhørende Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS, hvor ingen links virkede. Hjemmesiden virkede død. Han ringede til telefonnummeret 55 55 77 77, som fremgår af hjemmesiden. Han kom igennem til Sundhedsplatformen Danmark. Han spurgte, om han kunne tale med Hovedstadens Hjemmehjælp Service og blev henvist til telefonnummeret 36 16 61 00, som tilhører det gamle selskab. Ringer man på 36 16 61 00 får man oplyst, at man har ringet til Human Care.

Han har taget de fremlagte billeder fra Hvidovrevej 350A, der viser Human Cares navn og logo.

Industriholmen 80, som Hovedstadens Vikar Service A/S på et tidspunkt skiftede adresse til, var et kontorhotel.

Begge selskaber havde samme revisor.

Ud over de fem bortvisningssager, som der blev truffet afgørelse om den 7. oktober 2024, kender han til to yderligere sager om bortvisning. Disse sager blev forligt. Det er ikke normalt at se så mange bortvisningssager fra samme virksomhed over så kort en periode. Den eneste sag, FOA tabte, angik et skænderi med en leder. Det særlige ved den sag var, at det var ord mod ord og at den bortviste medarbejder ikke mødte op, hvorefter lederens forklaring blev lagt til grund.

Der kan ikke både være tale om arbejdsretlig identitet og virksomhedsoverdragelse på én gang. FOA's synspunkt er, at der her foreligger arbejdsretlig identitet. Hvad der er skrevet om



virksomhedsoverdragelse i FOAs brev af 25. april 2024, skal ses i lyset af B og A's brev til FOA om, at Human Care ApS frasagde sig det tidligere selskabs overenskomst.

Lønmodtagernes Garantifond har afvist at dække de lønkrav, der var forfaldet mere end 6 måneder forud for, at Hovedstaden Vikar Service A/S gik konkurs.

A har forklaret bl.a., at han i 2008 startede sit eget selskab med hjemmehjælp. Siden 2008 har hans selskaber serviceret flere kommuner. I Human Care A/S var han enedirektør og havde ansvaret for den daglige drift. I Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS var han den ene af to direktører.

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS blev stiftet i marts 2024, fordi de blev inspireret af virksomheden Care Link, som brugte vikarer. Vikarvirksomheder har typisk en højere overskudsgrad.

Indtil Hovedstadens Vikar Service A/S gik konkurs, havde dette selskab vikarer ansat, som servicede borgere. Disse vikarer blev sendt ud fra adressen på Industriholmen 80.

Det var en fejl, at Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS oprindeligt hed Human Care ApS. Det skyldtes alene en kommunikationsbrist i forhold til det firma, som stod for oprettelsen af selskabet. Hovedstadens Hjemmehjælp Service var et mere dækkende navn.

Det oprindelige selskab, Human Care A/S (nu Hovedstadens Vikar Service A/S), leverede sundhedsfaglige ydelser. De ansatte var bl.a. SOSU'er og sygeplejersker, som varetog komplekse plejeopgaver med bl.a. medicin og skift af stomiposer. De fungerede som et mindre lægehus. De samarbejdede bl.a. også med hospitaler om tilrettelæggelsen af pleje. De kørte både nat og dag i det oprindelige selskab. De havde arbejdsopgaver i forhold til ca. 900-1.000 borgere i Hvidovre, Rødovre, Herlev og Glostrup.

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS skulle varetage meget simple opgaver med hjælp til rengøring og tilberedning af mad. De har ikke de komplekse plejeopgaver og kører kun om dagen.



Medarbejderne overgik fra det gamle til det nye selskab, fordi de i ledelsen syntes, det var synd for medarbejderne, hvis de skulle miste deres job. Det var et tilbud om at komme med, og der var ikke noget automatik i det. Der var en håndfuld, der sagde nej, fordi der ikke var de komplekse plejeopgaver i det nye selskab, men mere rengøringsarbejde. Der var ingen økonomiske fordele ved at flytte medarbejdere med over i det nye selskab. Medarbejderne fik ancienniteten med. Ca. halvdelen af medarbejderne flyttede med. De ansatte også nye medarbejdere, primært ufaglærte.

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS har ikke bortvist nogen medarbejdere.

De opsagde overenskomsten, da de stiftede det nye selskab. De mente ikke, at den var relevant i forhold til det arbejde, der skulle udføres i det nye selskab. Det mindede mere om et rengøringsfirma, og derfor var det mere 3F end FOA, der var relevant som overenskomstpart. De læner sig op ad 3Fs overenskomst i dag.

Konkursdekretet vedrørende Hovedstadens Vikar Service A/S blev ophævet, fordi Hvidovre Kommune erkendte, at kommunen havde lavet nogle fejl i forhold til selskabets betalingskrav. Kommunen havde kontaktet dem, da de hørte, at selskabet var under konkurs, fordi kommunen var ked af, hvis samarbejdet skulle ophøre.

Indtil selskabet gik konkurs igen, var der en dialog med Brøndby Kommune om at udføre arbejde for dem.

Bortvisningerne af medarbejdere i Human Care A/S (nu Hovedstadens Vikar Service A/S) i 2022 havde der været konsultationer med Dansk Erhverv om. De har haft ca. 1.000 medarbejdere i de sidste 15 år, og de har kun bortvist 5-7 medarbejdere i den tid. Bortvisningerne skete på baggrund af, at de i en periode havde vækstet kraftigt og ikke havde været omhyggelige nok ved udvælgelsen af nye medarbejdere i den periode.

Grunden til at stifte det nye selskab var, at de ville have to forretningsgrene, et med vikarhjælp og et med rengøring mv.

Det var hele tiden meningen, at det nye selskab skulle varetage andre opgaver end det gamle. Der var dog et lille overlap, da medarbejderne fortsat skulle tilberede mad. Hvidovre



Kommune ville gerne videreføre kontrakten med dem, men de sagde til kommunen, at de fremover ikke ønskede de komplekse arbejdsopgaver.

Det var en fejl fra en medarbejders side, at Human Cares logo og det tidligere selskabs telefonnummer blev brugt i jobopslag.

Hovedstadens Vikar Service A/S ansatte ca. fem medarbejdere i 2024 forud for konkursen, efter at selskabet var blevet omdannet til et vikarbureau. Medarbejderne lavede vikararbejde, også for private borgere.

De havde mistet kontrakter med Herlev, Glostrup og Rødovre kommuner i 2023-2024.

B har forklaret bl.a., at han har arbejdet i sin bror A's virksomhed siden 2009. Han er uddannet cand.merc.

I forhold til registreringer i CVR havde de et firma, der hjalp dem. Efter at de startede det nye selskab, beholdt de samme mailadresse og telefonnummer af hensyn til Hvidovre Kommune og borgerne, som havde svært ved nye kontaktoplysninger. Det nye selskab fik også samme adresse på Hvidovrevej.

De er ikke ansvarlige for nedtagning af skilte på ejendommen Hvidovrevej 350A. De har ikke aktivt markedsført Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS som Human Care. Det er en medarbejders fejl, at Human Cares navn og logo fremgår af jobopslag.

De overtog ingen driftsmidler fra Hovedstadens Vikar Service A/S, heller ikke biler. Bilen, der er fremlagt et billede af med Human Cares navn og logo på, har ikke været ude at køre, efter at de startede Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS. Det nye selskab har fået nye biler.

De stiftede det nye selskab, fordi selskaberne skulle udføre forskellige opgaver. Selv om det ikke står i brevet til Hvidovre Kommune, at det nye selskab skulle løse nye opgaver, så var det det, som var meningen. De skulle ikke længere have komplekse plejeopgaver, og det har de skrevet med kommunen om. Han kan ikke huske, om det var før eller efter, at de startede det nye selskab, at dette blev aftalt med Hvidovre Kommune. Alle medarbejdere kunne



komme med over i det nye selskab, men de vidste, at der ville komme færre og færre komplekse opgaver. Derfor kunne medarbejderne sige nej.

C, der var medlem af bestyrelsen i Hovedstadens Vikar Service A/S, er gift med A.

Parternes argumentation

Klager har anført navnlig, at der er arbejdsretlig identitet mellem Hovedstadens Vikar Service A/S og Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS. Der er sammenfald i ejerkreds mellem de to selskaber. Oprindeligt havde selskaberne samme navn med forskellig selskabsform – Human Care A/S og Human Care ApS. Ledelsesstrukturen er den samme, da det er brødrene, der styrer begge selskaber. Den samme kontrakt med Hvidovre Kommune blev videreført på samme vilkår, hvilket fremgår af brevene til kommunen og til medarbejderne. Det har ikke tidligere under denne sags behandling været oplyst, at der skulle være tale om andre arbejdsopgaver i det nye selskab – det er først kommet frem under de to brødres forklaringer for Arbejdsretten. Det stemmer ikke med indholdet af de fremlagte jobopslag, hvor der også søges efter personale med uddannelse som SOSU eller sygehjælper og ikke blot ufaglærte rengøringsmedarbejdere. Det må lægges til grund, at der var sammenfald i aktiviteter og kundegrundlag. Størstedelen af medarbejderne flyttede endvidere med, og der har ikke været noget ophold imellem medarbejdernes ansættelse i de to selskaber.

De to selskaber blev drevet fra samme adresse med samme telefonnummer og mailadresse. Forskellen på de registrerede brancher i CVR kan ikke være udtryk for de reelle forhold. Det må formodes, at formålet har været omgåelse af overenskomsten og et ønske om ikke at leve op til ansvaret i forhold til bortvisningssagerne. Den samme identitet er opretholdt udadtil, hvilket bl.a. ses ved, at Hvidovre Kommune i en pressemeddelelse fra 2025 fortsat betegnede selskabet som Human Care, samt ved jobopslag og skiltning på adressen Hvidovrevej 350A.

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS hæfter som følge af, at der er arbejdsretlig identitet, for de efterbetalingskrav og godtgørelseskrav mv., som det nu konkursramte selskab har pådraget sig.

I alle de fem sager om bortvisninger i 2022, der blev afgjort ved den faglige voldgiftskendelse fra 2024, havde medarbejderne meget kort anciennitet, men alligevel fik FOA medhold i fire af sagerne. Der er med de mange bortvisninger, der blev foretaget inden for en kort periode i



2022, sket misbrug af ledelsesretten, idet der har været tale om systematisk anvendelse af uberettigede bortvisninger, formentlig med det formål at undgå at skulle betale løn i opsigelsesperioden. Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS hæfter på grund af arbejdsretlig identitet for den bod for brud på Hovedaftalen, som det nu konkursramte selskab har pådraget sig ved de bortvisninger, som den faglige voldgiftsret i 2024 fandt usaglige.

Der er ikke udvist retsfortabende passivitet vedrørende lønkravene. Der skulle i så fald være gået så lang tid, at arbejdsgiversiden berettiget kan have fået en forventning om, at kravet fra lønmodtagersiden ikke vil blive rejst. Det er ikke tilfældet.

Indklagede har anført navnlig, at der ikke er tale om arbejdsretlig identitet. Klager har bevisbyrden, og der må kræves sikre holdepunkter for at fastslå arbejdsretlig identitet. Selskaberne har ikke samme navn og kan ikke forveksles. Der er ikke overtaget nogen driftsmidler, hvilket er af afgørende betydning for en virksomhed som Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS, der er afhængig af at have biler til rådighed. Selskaberne har forskellige forretningsmodeller, arbejdsopgaver og medarbejdere. De medarbejdere, der kom med til Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS, fik samme rettigheder og forpligtelser og overførsel af fuld anciennitet. Selskabet følger nu 3F's overenskomst. Der var således ingen omgåelseshensigt. Det nye selskab varetager andre opgaver med mere praktisk orienteret hjælp som rengøring. Adskillelsen var forretningsmæssigt begrundet. De to selskaber er også registreret med forskellige formål og branchekoder og har forskellige selskabsformer; henholdsvis aktie- og anpartsselskab.

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS hæfter således ikke for lønkravene mv. mod Hovedstadens Vikarservice A/S.

Der er desuden udvist retsfortabende passivitet angående lønkravene. Sagen er først rejst ca. 2 år efter fællesmødet. Man forsøgte først at rette kravet mod det nu konkursramte selskab, men kom ikke igennem med det. Først derefter blev denne sag anlagt.

Påstanden om misbrug af ledelsesretten kan ikke rettes mod Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS. Der er desuden heller ikke sket misbrug af ledelsesretten ved bortvisningerne. Klagers anbringender bygger på generaliseringer og løse formodninger. Bortvisninger er ikke



anvendt systematisk. De fem bortvisninger var konkret begrundede sanktioner, hvilket understreges af, at der skete frifindelse i en af sagerne.

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS kan ikke hæfte for eventuel bod som følge af bortvisninger foretaget af Hovedstadens Vikar Service A/S. Der er ikke retspraksis, der støtter, at bod kan pålægges en anden juridisk enhed. Bortvisningerne skete i givet fald i god tro og ud fra rådgivning fra Dansk Erhverv. Der er således handlet inden for rammerne af ledelsesretten. Hvis der skal betales bod for bortvisningerne, skal den ikke være højere end 15.000 kr.

Arbejdsrettens begrundelse og resultat

Sagen angår i første række, om der er arbejdsretlig identitet mellem Hovedstadens Vikar Service A/S, nu under konkurs, og Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS.

Selskabet Human Care blev stiftet som et ApS i 2009 og ændret til et A/S i 2017. Human Care A/S ændrede i marts 2024 navn til Hovedstadens Vikar Service A/S. Selskabets branchekode var forinden blevet ændret fra hjemmehjælp til vikarbureau. Selskabet blev erklæret konkurs i juni 2024, og dekretet blev ophævet efter en uge, hvorefter selskabet blev erklæret konkurs på ny i august 2024.

Human Care ApS blev stiftet i marts 2024. Selskabet ændrede i juni 2024 navn til Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS.

Det må efter de foreliggende oplysninger lægges til grund, at der før Hovedstadens Vikar Service A/S' konkurs bl.a. var sammenfald i de omhandlede selskabers ejerkreds og ledelse, og at de to selskaber i en periode benyttede samme adresse og telefonnummer.

Det fremgår af Human Care A/S' brev af 29. februar 2024 til Hvidovre Kommune, at Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS, når dette selskab var stiftet, ville videreføre selskabets kontrakt med Hvidovre Kommune på uændrede vilkår. Hovedstadens Vikar Service A/S' ledelse oplyste den 29. marts 2024 sine medarbejdere om, at de, uden at der efter virksomhedens opfattelse var tale om virksomhedsoverdragelse, pr. 1. april overgik til at arbejde for Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS på uændrede vilkår og med uændrede opgaver.



Efter den bevisførelse, der har fundet sted, finder Arbejdsretten, at de to selskaber ikke kan anses for i de få måneder, hvor begge eksisterede, reelt at være blevet drevet som to selvstændige enheder, som skulle løse forskellige opgaver. Det bemærkes herved, at der ikke er fremlagt nogen dokumentation for, at Hovedstadens Vikar Service A/S har udført vikarservice i nævneværdigt omfang.

På den anførte baggrund finder Arbejdsretten efter en samlet vurdering, at der er arbejdsretlig identitet mellem Hovedstadens Vikar Service A/S og Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS. Klagers påstand 1 skal derfor tages til følge.

Der er ikke grundlag for at afvise klagers påstande 2-6.

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS har anført, at der er indtrådt retsfortabende passivitet i forhold til efterbetalingskravet vedrørende løn mv. til tidligere medarbejdere i Hovedstadens Vikar Service A/S, jf. klagers påstand 3.

På et fællesmøde den 22. maj 2023 blev der fremsat krav om efterbetaling af løn mv. for navngivne medarbejdere i Human Care A/S, og FOA tog på mødet forbehold for at videreføre sagen ved Arbejdsretten. Den 10. juli 2024 blev der afholdt nyt fællesmøde om efterbetalingskravet, og her tog FOA på ny forbehold for at videreføre sagen ved Arbejdsretten. På denne baggrund og efter bevisførelsen i øvrigt kan det ikke lægges til grund, at FOA ved den forløbne tid, indtil klageskrift blev indgivet til Arbejdsretten den 16. april 2025, eller på anden måde har givet det nu konkursramte selskab eller indklagede anledning til at forvente, at FOA ikke ville gå videre med sagen. Efterbetalingskravet er derfor ikke bortfaldet ved passivitet.

Da der mellem parterne er enighed om kravets størrelse, skal klagers påstand 3, der angår et samlet efterbetalingskrav vedrørende løn mv. for et antal navngivne medarbejdere, herefter tages til følge.

Arbejdsretten finder, at bod er forskyldt for overenskomstbrud, jf. klagers påstand 5, for så vidt angår de manglende lønbetalinger mv., jf. herved klagers påstand 3. Bodens herfor findes under hensyn til sagens omstændigheder passende at kunne fastsættes til 175.000 kr.



Klagers påstand 2 og 4 angår brud på Hovedaftalen ved misbrug af ledelsesretten i forbindelse med brug af bortvisning som sanktion. Arbejdsretten finder det ikke godtgjort, at Human Care A/S, senere Hovedstadens Vikar Service A/S, eller Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS har handlet bodspådragende i forbindelse med bortvisning af de omhandlede medarbejdere. Det bemærkes herved, at den fremlagte voldgiftskendelse af 7. oktober 2024 bygger på konkrete vurderinger af omstændighederne i den enkelte sag og ikke giver fornødent grundlag for at fastslå, at arbejdsgiveren handlede forsætligt eller med en sådan grad af uagtsomhed, at bod er en rimelig reaktion. Indklagede skal allerede derfor frifindes for klagers påstand 2 og 4. Der er heller ikke grundlag for bod for brud på overenskomsten, jf. herved klagers påstand 5.

Da der er arbejdsretlig identitet mellem Hovedstadens Vikar Service A/S og Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS, hæfter Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS for de krav på godtgørelse for overenskomststridige bortvisninger, som Hovedstadens Vikar Service A/S under konkurs blev pålagt at betale ved afgørelserne af 7. oktober 2024. Parterne er enige om opgørelsen af det samlede krav, og klagers påstand 6 skal herefter tages til følge.

T h i k e n d e s f o r r e t :

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS skal anerkende, at der er arbejdsretlig identitet mellem Hovedstadens Vikar Service A/S (CVR-nr. 32063543) og Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS (CVR-nr. 44725878).

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS skal efterbetale krav på løn, pension og feriepenge til FOA – Fag og Arbejde – med i alt 700.000 kr. med procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid.

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS skal betale bod på 175.000 kr. til FOA – Fag og Arbejde.

Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS skal betale godtgørelser for uberettigede bortvisninger til FOA – Fag og Arbejde – med i alt 310.909,73 kr. med procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid.



I øvrigt frifindes Hovedstadens Hjemmehjælp Service ApS.

Hver part skal inden 14 dage efter afsigelsen af denne dom betale 2.500 kr. i sagsomkostninger til Arbejdsretten.

Lars Hjortnæs