

## **PROTOKOLLAT**

med tilkendegivelse af 12. marts 2024

i

faglig voldgiftssag (FV2023-996):

HK Privat

(advokat Anne Gausland)

mod

Dansk Camping Union (DCU)

(advokat Morten Ritter)

## **Twisten og dens behandling**

Twisten i sagen angår, om lejrchefer ansat i Dansk Camping Union (DCU) er omfattet af dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten for Handel, Viden og Service, indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og HK, som DCU har tiltrådt ved tiltrædelsesprotokollat underskrevet den 20. april 2023.

Da tvisten ikke har kunnet løses ved forhandlinger mellem parterne, er sagen indbragt for denne voldgiftsret bestående af faglig sekretær Kim Bonde Nielsen og advokatfuldmægtig Monica J. Hovgaard (begge udpeget af klager), advokat Søren Storgaard og hovedbestyrelsesmedlem samt medlem af DCU's forretningsudvalg Stig Johansen (begge udpeget af indklagede) og med forhenværende højesteretsdommer Lene Pagter Kristensen som opmand.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 12. marts 2024 hos advokatfirmaet Dreist Storgaard, Bag Haverne 32, 4600 Køge.

Klager nedlagde påstand om, at indklagede skal tilpligtes at anerkende, at lejrchefer ansat i DCU er omfattet af dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten for Handel, Viden og Service, indgået mellem HK Privat og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, pr. 20. april 2023.

Indklagede nedlagde påstand om frifindelse.

Der blev afgivet forklaring af faglig konsulent i HK A, landsformand i DCU B, vicedirektør C, campingchef D, lejrchef E, lejrchef F, lejrchef G og lejrchef H, hvorpå sagen blev procederet.

Der blev ikke under voteringen opnået enighed om eller flertal for en afgørelse blandt de af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen blev herefter overladt til opmanden, som fremkom med følgende

### **Tilkendegivelse:**

*Om DCU:*

Indklagede har givet følgende beskrivelse af DCU i svarskriftet, hvilket svarer til, hvad der er fremgået af de afgivne forklaringer:

”3.3.1 DCU er en interesseorganisation, og i henhold til organisationens vedtægter er formålet at samle landets campinginteresserede til fremme af camping- og friluftslivets sunde udvikling og til varetagelse af medlemmernes fælles interesser.

3.3.2 DCU's organisatoriske opbygning hviler på en inddeling af landet i syv kredse.

Repræsentantskabet er DCU's højeste myndighed. Repræsentantskabet samles hvert andet år, hvor de enkelte kredse kan sende et forudbestemt antal repræsentanter til mødet. På disse møder godkendes blandt andet et toårigt rammebudget for DCU's virksomhed, ligesom forretningsudvalget er på valg.

Hovedbestyrelsen udøver repræsentantskabets myndighed, når repræsentantskabet ikke er samlet, og består af forretningsudvalget (5 medlemmer) og kredsformændene (7 medlemmer). Hovedbestyrelsen udstikker de overordnede rammer for DCU's virksomhed og mødes 4 gange årligt.

Forretningsudvalget, der altså både formelt og organisatorisk udgør en del af DCU's hovedbestyrelse, består af en formand (som indtages af DCU's landsformand), en næstformand og tre yderligere medlemmer. B indtager stillingen som DCU's landsformand, og indgår derfor i forretningsudvalget/hovedbestyrelsen.

Den centrale daglige ledelse/ledelsesteam i DCU, der i henhold til vedtægterne udpeges af forretningsudvalget, er ansat på DCU's hovedkontor i Brøndby, og består blandt andet af landsformand B, vicedirektør C, campingchef D og regnskabschef J. Den centrale daglige ledelse har det overordnede ansvar for, at DCU's virksomhed drives inden for de anvisninger, der er udstukket af repræsentantskabet, hovedbestyrelsen og forretningsudvalget, herunder den budgetramme for DCU's samlede virksomhed, der er vedtaget af repræsentantskabet. I forhold til sidstnævnte indebærer dette ret åbenlyst et behov for central økonomiplanlægning og -styring, herunder i forhold til udgifter til løn, vedligeholdelse og udvikling.

3.3.3 Ved udøvelse af DCU's virksomhed består indtægtsgrundlaget primært af medlemskontingenter fra de i alt ca. 45.000 medlemmer, samt indtægter forbundet med driften af 20 campingpladser.

De 20 campingpladser, der drives af DCU under samme CVR-nummer, er geografisk spredt udover landet og fordeler sig således på følgende byer: Rønne, Nærum, København, Hornbæk, Vejby, Nykøbing Sj., Jægerspris, Skårup, Odense, Otterup, Kruså, Hvide Sande, Silkeborg, Højbjerg, Ebeltoft, Holstebro, Viborg, Grenå, Brovst og Ålbæk.

3.3.4 Ansvaret for driften af den enkelte campingplads varetages af en lejrchef. Vedkommende har tilknyttet en assistent. Ofte omtales de som værtsparret på en campingplads, idet der som hovedregel er tale om ægtefæller/samlevende. Foruden lejrchefen og dennes assistent er der på en campingplads typisk ansat følgende: pladsmænd, receptionister og pladshjælpere. ...

Antallet af ansatte medarbejdere på den enkelte plads varierer afhængig af den konkrete campingplads (størrelse og faciliteter), typen af ansættelse, tidspunkt på året, antallet af gæster, mv., men vil typisk udgøre mellem 5-10 årsværk. Samlet set er der i travle perioder/campingsæsonen ansat op til 150 medarbejdere på de 20 campingpladser.

3.3.5 Omsætningen på den enkelte campingplads varierer selvsagt ligeledes afhængig af den enkelte campingplads, men samlet set var omsætningen i 2022 82,1 mio. kr., mens den samlede omsætningen i 2023 (pr. 1. november 2023) indtil videre udgør 94,6 mio. kr. Den største campingplads havde i 2022 en omsætning på 18 mio. kr."

*Twistens baggrund:*

Punkt F i præampel til Funktionæroverenskomst for Handel, Viden og Service indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver samt HK Privat og HK Handel er sålydende:

”Funktionærer, der indtager ledende stillinger, eller hvis dispositionsret i udstrakt grad forpligter virksomheden eller hvis hverv, fordi det har en særlig fortrolig karakter, gør dem til virksomhedens tillidsmænd, falder dog uden for overenskomstens område.”

I det tiltrædelsesprotokollat om DCU’s tiltrædelse af denne overenskomst, som parterne underskrev den 20. april 2023, er i punkt 6 aftalt følgende:

”Parterne er enige om at søge fortolkning ved faglig voldgift af lejrchefernes status i overenskomstmæssig sammenhæng i medfør af præambelens punkt F”.

Parterne underskrev samme dag et tillægsprotokollat til aftalen med bl.a. følgende tekst:

*”Nærværende tekst er tiltænkt som en uddybning af punkt 6 i tiltrædelsesprotokollat indgået den 20. april 2023 mellem DCU og HK Service Hovedstaden:*

Parterne er uenige om, hvorvidt de af DCU ansatte lejrchefer falder uden for overenskomstens område, jf. præambelens punkt F. Parternes synspunkter har været fremført under forhandlingerne, uden der kunne opnås enighed.

DCU gør med henvisning til hovedaftalens § 5 og præambelens punkt F gældende, at dette er tilfældet, og DCU agter at anvende det almindeligt gældende fortolkningsfortrin i forhold til spørgsmålet.

HK Service Hovedstaden er af den opfattelse, at lejrcheferne er omfattet af overenskomstens område, og har under forhandlingerne orienteret DCU om, at man agter at initiere en faglig voldgift med henblik på at søge fortolkning af lejrchefernes status i overenskomstmæssig sammenhæng i medfør af præambelens punkt F ...”

*Opmandens bemærkninger:*

Efter bevisførelsen lægges følgende til grund vedrørende organiseringen af campingpladsernes drift og lejrchefernes ansættelses- og arbejdsforhold:

Der er på campingpladserne ikke ansat andre end lejrchefen til at repræsentere DCU, og den lejrchef, som er ansat på den enkelte campingplads, har ansvaret for pladsens daglige drift. Alle ansatte, såvel lejrchefens assistent, pladsmænd, receptionister og pladshjælpere, skal ifølge deres ansættelseskontrakter referere til lejrchefen. Denne leder og fordeler arbejdet, fører tilsynet hermed og deltager selv heri efter behov. Lejrchefen har i den forbindelse ansvaret for vagt- og ferieplanlægningen og for, at der sker kontrol af og indberetning til lønkontoret af de ansattes timeopgørelser, ligesom han har ansvaret for, at der føres regnskab over sygefravær og for afholdelse af sygesamtaler. Lejrchefen tilrettelægger selv sin egen arbejdstid. Lejrchefen har ansvaret for, at der sker den fornødne rengøring og vedligeholdelse af pladsen og dens bygninger, for at betjeningen af pladsens kunder sker på tilfredsstillende måde og for, at kunderne overholder pladsens reglement. Lejrchefen er ansvarlig for, at der er den fornødne bemanning af reception og kiosk, og han har ansvaret for indkøb af varer og

for lagerstyring, ligesom det er lejrchefen, som har ansvaret for kontakten til de offentlige kontrolmyndigheder. Ledelsen af DCU fører ikke selv noget løbende tilsyn med driften af pladserne, og der er i ledelsen ikke noget personligt kendskab til personalet på pladserne, som ansættes af lejrcheferne. Lejrcheferne skal overholde de normeringer mv., som er udstukket af DCU's ledelse, men står i øvrigt selv for hele proceduren og kontraktindgåelsen i forbindelse med ansættelse af receptionister/butikshjælp, pladsmænd og pladshjælpere. Det beror således på lejrchefens valg, hvem der bliver ansat, og ansættelsesaftalen underskrives af lejrchefen på DCU's vegne. Det er endvidere lejrchefen, som skønner, om der foreligger en afskedigelsesgrund, og som i givet fald står for afskedigelsesproceduren, som oftest efter sparring med DCU's HR-afdeling for at sikre, at afskedigelsen ikke er i strid med overenskomsten eller den ansættelsesretlige lovgivning.

Opmanden finder det på denne baggrund helt utvivlsomt, at lejrcheferne indtager ledende stillinger i forhold til de ansatte på pladserne, og at de derudover også har en dispositionsret, som i udstrakt grad forpligter DCU. De må derfor anses for arbejdsledere og for DCU's tillidsmænd på pladserne med den følge, at de falder uden for overenskomstens område.

Der kan dermed ikke gives klager medhold i den nedlagte påstand, og en kendelse i sagen vil derfor falde ud til, at indklagede skal frifindes.

Parterne var enige om at tage denne tilkendegivelse til efterretning med samme virkning som en kendelse i sagen. Der var endvidere enighed om, at hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling og halvdelen af udgiften til opmanden.

Sagen sluttet.

København, den 16. marts 2024

Lene Pagter Kristensen