

ÅRSBERETNING

2025



ARBEJDSRETEN

OG

TJENESTEMANDSRETTERNE



Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse.....	2
Forord.....	4
1. Arbejdsretten	5
1.1 Kompetence	5
1.2 Sammensætning.....	5
1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt.....	5
1.2.2. Arbejdsrettens formandskab.....	6
1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere	6
1.3 Retsmøder	10
1.4. Retssagerne	11
1.4.1. Udviklingen i sagsantallet	11
1.4.2. De modtagne sager.....	11
1.4.3. Afsluttede sager.....	11
1.4.4. Sagernes karakter	12
1.4.5. Sagsbehandlingstiden	13
1.5 Andre opgaver	14
1.5.1. Udpegning af opmænd	14
1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd	15
1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven	15
2. Tjenestemandsrätterne	16
2.1. Kompetence	16
2.2. Retternes sammensætning.....	16
2.2.1. Regelsættene	16
2.2.2. Tjenestemandsrätternes formandskab	17
Ved årsberetningens afgivelse havde tjenestemandsrätterne følgende formandskab:	17
2.2.3. Landsdommere	17
2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsrét – dommere beskikket af indenrigs- og boligministeren (nu indenrigs-og sundhedsministeren).....	18



2.3 Retssagerne	19
3. Sekretariatet.....	19
3.1 Lokaler	19
3.2 Medarbejdere	19
3.2.1. Sekretariatet.....	19
3.2.2. Sekretariatslederen	20
3.2.3. Juridiske sekretærer.....	20
4. Internationalt samarbejde.....	20



Forord

Årsberetningen for 2025 omfatter såvel Arbejdsretten som Tjenestemand retten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemand ret.

Arbejdsretten og tjenestemand retterne er specialdomstole, som har til formål at løse konflikter på overenskomstdækkede private og offentlige arbejdsmarked. Langt de fleste af sagerne indbringes for Arbejdsretten af Fagbevægelsens Hovedorganisation eller Dansk Arbejdsgiverforening.

Alle domme fra Arbejdsretten og tjenestemand retterne, udvalgte retsformandsafgørelser og afgørelser fra faglige voldgiftsretter og afskedigelsesnævn offentliggøres løbende på Arbejdsrettens hjemmeside, www.arbejdsretten.dk. Årsberetningen indeholder derfor ikke resuméer af domme og andre afgørelser. Hovedsigtet med årsberetningen er at oplyse om arbejdet i Arbejdsretten og tjenestemand retterne i det forløbne år, mens der for nærmere information om afgørelser, regler og praksis henvises til hjemmesiden. Arbejdsretten har i 2025 modtaget et større antal sager end de foregående år, men har også tilsvarende afsluttet flere sager. Antallet af verserende sager ligger derfor fortsat på samme niveau som tidligere.

København, den 5. marts 2026

Oliver Talevski og Tine Vuust



1. Arbejdsretten

1.1 Kompetence

Reglerne om Arbejdsrettens kompetence findes navnlig i arbejdsretsloven (lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter med senere ændringer).

Efter arbejdsretslovens § 9, stk. 1, behandler retten tvister om overtrædelse af hovedaftaler og kollektive overenskomster om løn- og arbejdsforhold. Retten behandler endvidere bl.a. tvister om, hvorvidt der foreligger en kollektiv overenskomst, og om lovligheden af varslede kollektive kampskridt.

Sager, der hører under Arbejdsretten, kan efter arbejdsretslovens § 11 som udgangspunkt ikke anlægges ved de almindelige domstole.

1.2 Sammensætning

1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt

Efter lovens § 2 består Arbejdsretten af 12 ordinære dommere og 31-41 suppleanter for disse samt en formand og fem næstformænd.

Formandskabets seks medlemmer, der skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer, beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra rettens ordinære dommere. Beskikkelsen for formandskabets medlemmer gælder indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år.

De 43-53 ordinære dommere og suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra en række arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer samt offentlige myndigheder og organisationer med arbejdsgiverfunktioner. Beskikkelsen gælder for 5 år regnet fra 1. januar og foretages hvert femte år. I tilfælde, hvor en ordinær dommer afgår, beskikkes en anden for den resterende del af perioden.



1.2.2. Arbejdsrettens formandskab

Ved årsberetningens afgivelse bestod formandskabet af følgende dommere:

- Højesteretsdommer Oliver Talevski (formand)
- Højesteretsdommer Lars Hjortnæs (næstformand)
- Højesteretsdommer Hanne Schmidt (næstformand)
- Højesteretsdommer Kristian Korfits Nielsen (næstformand)
- Højesteretsdommer Jørgen Steen Sørensen (næstformand)
- Højesteretsdommer Rikke Foersom (næstformand)

1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere

Der skete den 1. januar 2023 beskikkelse/genbeskikkelse af ordinære dommere for en ny 5-årig periode. Ved årsberetningens afgivelse havde Arbejdsretten følgende ordinære dommere:

Beskikket efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening, Finans Danmark og Forsikring & Pension

Direktør Mina Bernardini	Ordinær dommer
Dansk Arbejdsgiverforening	
Direktør Søren Kryhlmund	Ordinær dommer
Dansk Industri	
Direktør Pernille Knudsen	Ordinær dommer
Dansk Erhverv Arbejdsgiver	
Direktør Morten Schønning Madsen	Ordinær dommer
Finans Danmark/Arbejdsgiver	
Forhandlings- og afdelingschef Thomas Rønnow	Suppleant
Tandlægeforeningen	
Advokat Henrik Dahl	Suppleant
Bruun & Hjejle I/S	
Advokat Christian Alsøe	Suppleant
Loeven Advokatfirma	
Advokat Tina Reissmann	Suppleant
Labora Legal	



Underdirektør Linda Nordstrøm Nissen TEKNIQ Arbejdsgiverne	Suppleant
Direktør Anne Windfeldt Trolle Danske Rederier	Suppleant
Underdirektør Ulla Løvschal Wernblad Dansk Industri	Suppleant
Juridisk direktør Karina Lindewald Horesta	Suppleant
Fagleder, advokat Lisbeth Walthersdorf Katafai Dansk Industri	Suppleant
Fhv. direktør Sanne Claudius Stadil	Suppleant
Advokat Kirsten Brask Lillevang F&P Arbejdsgiver	Suppleant
Retssagchef, advokat Thomas Meyer Stage Finans Danmark/Arbejdsgiver	Suppleant
Underdirektør Jesper Østergaard Bocianski Dansk Erhverv	Suppleant

Beskikket efter fælles indstilling af Finansministeriet, Danske Regioner og KL

Fhv. kontorchef Carl Erik Johansen	Ordinær dommer
Juridisk chef Pernille Christensen Kommunernes Landsforening	Ordinær dommer
Chefkonsulent Carsten Holm Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Suppleant
Chef for Juridisk Sekretariat Kirsten Stensgaard Hjemmeværnskommandoen	Suppleant
Chefrådgiver/teamleder Malene Bett Vestergaard Sørensen Danske Regioner	Suppleant



Vicedirektør Louise Koldby Dalager Forsvarets Personelkommando	Suppleant
<i>Beskikket efter indstilling af Fagbevægelsens Hovedorganisation</i>	
Formand Morten Skov Christiansen Fagbevægelsens Hovedorganisation	Ordinær dommer
Formand Ghita Parry Kost og Ernæringsforbundet	Ordinær dommer
Forbundsformand Mona Striib FOA	Ordinær dommer
Gruppeformand Mads Andersen Fagligt Fælles Forbund	Ordinær dommer
Forbundsformand Claus Jensen Dansk Metal	Ordinær dommer
Forbunds næstformand Jim Jensen Fødevareforbundet	Suppleant
Formand Flemming Overgaard Fagligt Fælles Forbund	Suppleant
Gruppeformand Claus von Elling Fagligt Fælles Forbund	Suppleant
Organisationssekretær Henrik Jensen CO-industri	Suppleant
Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg Dansk Sygeplejeråd	Suppleant
Formand Gordon Ørskov Madsen Danmarks Lærerforening	Suppleant
Forkvinde Signe Færch Dansk Socialrådgiverforening	Suppleant
Forbundsformand Henrik W. Petersen Blik- og Rørarbejderforbundet	Suppleant



Fhv. forbundsformand Anja C. Jensen	Suppleant
Formand Kim Jung Olsen HK Privat	Suppleant
Chefjurist Ane Lorentzen HK Danmark	Suppleant
Advokat Mads Bendix Skelbæk-Knudsen Lind Advokataktieselskab	Suppleant
Formand Dorrit Brandt Kost og Ernæringsforbundet	Suppleant
Advokat Peter Breum Sirius Advokater	Suppleant
Advokat Cecilia Ricard Dansk El-Forbund	Suppleant
<i>Beskikket efter fælles indstilling af Lederne og Akademikerne</i>	
Formand Tomas Kepler Akademikerne	Ordinær dommer
Fhv. formand Svend Askær	Suppleant
Direktør Torkild Justesen Lederne	Suppleant
Ansættelsesretschef Henrik Kongsbak Lederne	Suppleant
Overenskomstdirektør Lise Ryberg Hoffmann Akademikerne	Suppleant
Administrerende direktør Sofie Nilsson Akademikerne	Suppleant



1.3 Retsmøder

I verserende sager afholdes forberedende retsmøder som udgangspunkt hver torsdag kl. 14.30. I hastende tilfælde afholdes forberedende retsmøder dog også om mandagen og undtagelsesvis tillige på andre dage. Disse retsmøder afholdes for lukkede døre.

Hovedforhandlinger, der normalt er offentligt tilgængelige, begynder sædvanligvis kl. 14.30 og ledes af et medlem af formandskabet. I principielle sager kan Arbejdsretten sættes med tre medlemmer af formandskabet, jf. arbejdsretslovens § 8, stk. 1. Ved hovedforhandlinger består retten som udgangspunkt desuden af seks ordinære dommere, hvoraf tre er udpeget blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra arbejdsgiverorganisationer eller offentlige myndigheder, og tre blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra lønmodtagerorganisationer. De ordinære dommere, der skal deltage i de enkelte sager, udpeges af Arbejdsrettens sekretariat. Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation fremkommer dog i overensstemmelse med mangeårig praksis selv med forslag til ordinære dommere i den enkelte sag.

En part, som ikke er tilknyttet nogen af de organisationer, der kan afgive indstilling om beskikkelse af dommere, kan efter arbejdsretslovens § 8, stk. 2, kræve, at sagen behandles uden medvirken af ordinære dommere. I praksis behandles disse sager normalt af et eller eventuelt tre medlemmer af formandskabet alene. Endvidere kan retsformanden i medfør af arbejdsretslovens § 8, stk. 3, bestemme, at en sag skal behandles og pådømmes uden medvirken af ordinære dommere eller suppleanter, hvis parterne er enige herom.

Arbejdsrettens domme offentliggøres umiddelbart efter afsigelsen på **www.arbejdsretten.dk**.



1.4. Retssagerne

1.4.1. Udviklingen i sagsantallet

Herunder ses en opgørelse over udviklingen i sagsantallet gennem de senere år:

År	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Modtagne sager	667	808	728	956	914	755	603	649	741	920
Afsluttede sager	615	979	861	939	913	743	610	766	728	851
Verserende sager	561	383	249	322	323	335	327	210	223	292

1.4.2. De modtagne sager

Langt den største del af sagerne blev indbragt for Arbejdsretten af lønmodtagerorganisationer:

År	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
FH	620	718	670	923	882	723	586	622	731	901
Andre	13	14	9	6	5	4	2	6	1	7

Herunder ses en opgørelse over modtagne sager indbragt af arbejdsgiverorganisationer og enkelt-arbejdsgivere:

År	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
DA	25	66	39	20	18	13	9	16	5	5
Andre	9	10	10	7	9	15	6	5	4	7

1.4.3. Afsluttede sager

Af de 851 sager, der blev afsluttet ved Arbejdsretten i 2025, bortfaldt 449 sager. Det drejer sig om sager, der forliges af parterne efter indbringelsen for Arbejdsretten eller af andre årsager hæves. 307 sager blev afsluttet med udeblivelsesdom, undertiden efter et enkelt eller nogle få forberedende retsmøder. 29 sager blev afsluttet ved forlig mellem parterne efter et eller flere retsmøder, mens 57 sager blev afsluttet ved dom eller retsformandsafgørelse. 9 sager blev afsluttet af andre årsager.



Af de 9 sager, der blev afgjort efter hovedforhandling, var der 2 sager med udvidet formandskab. 48 sager blev med parternes samtykke i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3, afsluttet på et (udvidet) forberedende retsmøde af et af formandskabets medlemmer eller sekretariatslederen. I mange tilfælde skete det efter bevisførelse, bl.a. i form af parts- og vidneforklaringer, og procedure, hvorefter der blev truffet afgørelse indeholdende bl.a. en koncentreret skriftlig begrundelse for resultatet. I andre tilfælde blev afgørelserne med parternes indforståelse truffet ved beslutning.

År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom	Forligt	Bortfaldet	Afsluttet af andre årsager
2016	17 (2)	94	199	99	223	
2017	13 (1)	86	219	140	331	190
2018	9 (3)	80	255	83	372	62
2019	14 (3)	69	363	66	402	25
2020	8 (1)	62	347	29	448	19
2021	15 (4)	53	287	24	353	11
2022	12 (4)	75	190	18	301	14
2023	14(5)	54	216	28	433	21
2024	11 (5)	52	210	35	423	2
2025	9 (2) ¹	48 ²	307	29	449	9 ³

1.4.4. Sagernes karakter

8 af de sager, Arbejdsretten modtog i 2025, oprettedes som hastesager. Heraf drejede 5 sager sig om overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, mens 3 af sagerne vedrørte lovligheden af en varslet konflikt.

Er der tale om igangværende arbejdsnedlæggelser, behandles sagerne af et af formandskabets medlemmer, normalt på førstkommende ordinære retsmøde eller efter særlig anmodning førstkommende mandag. Lønmodtagerorganisationerne må i de fleste tilfælde erkende, at arbejdsnedlægningen er udtryk for et overenskomstbrud, og pålægger derfor de pågældende at gå i arbejde. Dette tilslutter retsformanden sig, og sagen udsættes herefter på parternes

¹ Tallet i parentes angiver antal domme afsagt med udvidet formandskab.

² Herudover blev der i 8 sager truffet retsformandsafgørelse, som ikke sluttede sagerne.

³ Der vil typisk være tale om sager, som har været stillet i bero på at afvente udfaldet af en faglig voldgift, og som herefter forliges udenretligt og derfor ikke fortsætter i Arbejdsretten.



udenretlige forligsforhandlinger om bodsspørgsmålet. Da der er faste takster på området og praksis for at give bodsrabat, er det sjældent, at sagerne indbringes på ny.

Af de sager, Arbejdsretten modtog i 2025 var 775 sager rettet mod uorganiserede arbejdsgivere, dvs. virksomheder, som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening. Mange af sagerne drejede sig om underbetaling i forhold til overenskomsten eller manglende betaling af bidrag til pensionsordninger og forskellige uddannelsesfonde. Ikke sjældent skal der i disse sager også tages stilling til, hvorvidt den pågældende arbejdsgiver overhovedet er bundet af en overenskomst. I en del tilfælde betalte arbejdsgiveren, inden retsmøde blev afholdt, eller undlod at svare på klageskriftet med den følge, at sagerne enten bortfaldt eller afsluttedes med udeblivelsesdom.

1.4.5. Sagsbehandlingstiden

I 2025 var de gennemsnitlige sagsbehandlingstider for sager, der blev afsluttet med en afgørelse, følgende:

- 68 dage for 307 sager afgjort ved udeblivelsesdom.
- 277 dage for 48 sager afgjort ved retsformandsafgørelse.
- 418 dage for 9 sager afgjort ved dom.

Nedenfor ses en oversigt over gennemsnitlige sagsbehandlingstider (angivet i dage) de seneste år:

År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom
2016	431	298	110
2017	509	353	115
2018	398	315	95
2019	406	277	88
2020	450	201	97
2021	398	278	132
2022	302	274	113
2023	430	266	97
2024	426	254	69
2025	418	277	68



1.5 Andre opgaver

1.5.1. Udpegning af opmænd

Spørgsmål om navnlig fortolkning af kollektive overenskomster afgøres som udgangspunkt af faglige voldgiftsretter nedsat til behandling af den enkelte sag, jf. nærmere kapitel 2 i arbejdsretsloven og Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisation i Danmarks regler for behandling af faglig strid (2006-normen).

De faglige voldgiftsretter består normalt af fem medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger to, mens opmanden i henhold til lovens § 27 udpeges af Arbejdsrettens formand.

I 2025 blev der udpeget opmænd i 134 sager mod 127 sager i 2024.

Arbejdsrettens formand udpeger opmændene enten efter parternes fælles indstilling eller med udgangspunkt i en liste, der er fastlagt efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der også afgiver indstilling om beskikelse af faglige dommere til Arbejdsretten.

Ved afgivelsen af denne årsberetning var følgende optaget på listen, som løbende føres á jour på www.arbejdsretten.dk:

- Oliver Talevski, *højesteretsdommer*, formand i Arbejdsretten
- Lars Hjortnæs, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Hanne Schmidt, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Kristian Korfits Nielsen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Jørgen Steen Sørensen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Rikke Foersom, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Poul Dahl Jensen, *højesteretsdommer*
- Søren Højgaard Mørup, *højesteretsdommer*
- Børge Dahl, *fhv. højesteretspræsident*
- Thomas Rørdam, *fhv. højesteretspræsident*
- Lene Pagter Kristensen, *fhv. højesteretsdommer*
- Jon Stokholm, *fhv. højesteretsdommer*
- Vibeke Rønne, *fhv. højesteretsdommer*



- Tine Vuust, *landsdommer*, sekretariatsleder i Arbejdsretten
- Peter Thønnings, *landsdommer*
- Marianne Levy, *fhv. landsdommer*
- Niels Waage, *fhv. retspræsident ved Retten i Roskilde*
- Mads Bundgaard Larsen, *præsident for Sø- og Handelsretten*
- Ulrik Jørgensen, *fhv. byretsdommer*
- Jens Kristiansen, *professor, dr.jur.*
- Natalie Videbæk Munkholm, *professor, ph.d.*
- Lars Lindencrone Petersen, *advokat*

1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd

I henhold til forligsmandsloven (lov om mægling i arbejdsstridigheder) afgiver Arbejdsretten indstilling til beskæftigelsesministeren om udnævnelse af forligsmænd og mæglingsmænd.

I november 2025 indstillede Arbejdsrettens formand og de ordinære dommere landsdommer Tine Vuust som forligsmand for perioden 1. januar 2026 – 31. december 2028. Dommer Sanne Bager indstilledes som stedfortrædende forligsmand for perioden 1. januar 2026 – 31. december 2028.

Landsdommer Peter Thønnings og dommer Vivi Sønderkov Møller udnævntes som mæglingsmænd for en toårig periode fra 1. januar 2026 – 31. december 2027. Fhv. byretspræsident Niels Otto Jensen og Præsident for Sø- og Handelsretten Mads Bundgaard Larsen udnævntes som mæglingsmænd for en treårig periode fra 1. januar 2026 – 31. december 2028.

1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven

Efter funktionærlovens § 10 har ethvert personale ret til gennem sin organisation at kræve forhandling med virksomhedens ledelse om løn- og arbejdsvilkår. Såfremt der ikke opnås enighed under forhandlingerne, eller en part undtager sig forhandling, har hver part ret til at foranledige forhandlingerne videreført under medvirken af en mæglingsmand, som ifølge lovens § 11, stk. 1, beskikkes for hver sag af Arbejdsretten. Henvendelse om beskikkelse af en mæglingsmand skal fremsættes skriftligt vedlagt en kort sagsfremstilling, jf. § 11, stk. 2.

Der blev i 2025 ikke beskikket mæglingsmænd.



2. Tjenestemandsretterne

2.1. Kompetence

Tjenestemandsretten (den statslige tjenestemandsret) og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret behandler sager om overtrædelse og fortolkning af indgåede aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår eller bestemmelser, der træder i stedet for sådanne aftaler, samt om kollektiv overtrædelse af (bestemmelser svarende til) tjenestemandslovens § 10, hvorefter tjenestemanden samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling, og såvel i som uden for tjenesten skal vise sig værdig til den agtelse og tillid, stillingen kræver. Der henvises til tjenestemandslovens kapitel 12 og lov om en kommunal og regional tjenestemandsret § 2, stk. 1 og 2.

Sager, der hører under tjenestemandsretterne, kan efter henholdsvis § 53, stk. 3-4, og § 2, stk. 6-7, i de respektive love ikke behandles efter reglerne om disciplinærforfølgning og som udgangspunkt heller ikke indbringes for de almindelige domstole.

2.2. Retternes sammensætning

2.2.1. Regelsættene

Efter tjenestemandslovens § 52 består Tjenestemandsretten af en formand og en stedfortræder for denne samt ti andre dommere og stedfortrædere for disse, mens Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret efter § 1 i loven herom består af en formand og seks andre dommere samt stedfortrædere for disse.

Formanden og dennes stedfortræder udpeges af Højesterets præsident blandt rettens dommere, mens to af de øvrige dommere og disses stedfortrædere udpeges af Østre Landsrets præsident blandt denne rets dommere. De pågældende er medlemmer af både Tjenestemandsretten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret.

De øvrige dommere i Tjenestemandsretten beskikkes af finansministeren. Fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes efter indstilling fra de centralorganisationer, der er indgået hovedaftale med, mens de andre fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes efter ministerens bestemmelse.

De øvrige dommere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret beskikkes af indenrigs- og boligministeren (nu indenrigs- og sundhedsministeren). Beskikkelsen sker for så vidt angår to dommere og disses stedfortrædere



efter fælles indstilling fra Kommunernes Landsforening og Danske Regioner, mens to dommere og disses stedfortrædere beskikkes efter fælles indstilling fra de forhandlingsberettigede organisationer for tjenestemænd og reglementsansat personale på området.

Beskikkelsen gælder for formandskabets medlemmer og landsdommerne indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges, mens beskikkelsen af de ministerudnævnte dommere gælder for fem år ad gangen.

2.2.2. Tjenestemandsretternes formandskab

Ved årsberetningens afgivelse havde tjenestemandsretterne følgende formandskab:

Formand	Stedfortræder
Højesteretsdommer Oliver Talevski	Højesteretsdommer Lars Hjortnæs

2.2.3. Landsdommere

Dommere	Stedfortrædere
Landsdommer Anne Birgitte Fisker	Landsdommer Kristian Porsager Seierø
Landsdommer Kåre Mønsted	Landsdommer Mikael Friis Rasmussen

2.2.4. Tjenestemandsretten – dommere beskikket af finansministeren

Nedenfor ses en oversigt over de dommere og stedfortrædere, som er beskikket indtil den 30. juni 2029.

Beskikket efter fælles indstilling fra tjenestemændenes centralorganisationer:

Dommere	Stedfortrædere
Formand Gordon Ørnskov Madsen	Sekretariatschef Henrik Højrup
Lærernes Centralorganisation	CFU
Formand Jesper Korsgaard Hansen	Vicesekretariatschef Tine Holst
CO10 - Centralorganisationen af 2010	CO10 - Centralorganisationen af 2010



Formand Tomas Kepler Akademikerne	Formand Niels Henrik Tønning Hovedorganisationen af Officerer i Danmark
Forhandlingschef Jan Erik Rasmussen Offentligt Ansattes Organisationer	Sekretariatschef Henrik Würtzenfeld Offentligt Ansattes Organisationer

Beskikket uden indstilling:

Dommere	Stedfortrædere
HR-Chef Trine Dahl Justitsministeriet	Vicedirektør Mik Grüning Danmarks Fængsler
Afdelingschef Lene Graakjær Lund By-, Land- og Kirkeministeriet	Retschef Pernille Esdahl By-, Land- og Kirkeministeriet
Centerchef Anders Evald Noyé Forsvarets Personelkommando	HR-chef Erling Wulff Transportministeriet
Souschef Stine Breinholdt Siøth Forsvarsministeriet	Centerchef Birgitte Wenck von Wenckheim Rigspolitiet

2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – dommere beskikket af indenrigs- og boligministeren (nu indenrigs- og sundhedsministeren)

Nedenfor ses en oversigt over dommere og stedfortrædere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret, som er beskikket indtil den 30. juni 2029.

Beskikket af vedkommende minister:

Dommere	Stedfortrædere
Chefjurist Ettie Trier Petersen FOA	Juridisk chefkonsulent Anne Hjortskov Dansk Sygeplejeråd
Juridisk konsulent Lina Gisselbæk Lauritsen HK-Kommunal	Vicesekretariatschef Tine Holst CO10 - Centralorganisationen af 2010
Juridisk chef Pernille Christensen Kommunernes Landsforening	Vicedirektør Louise Koldby Dalager Forsvarets Personelkommando
Chefrådgiver Jane Kruse Hansen Danske Regioner	Souschef Kristian Beltner Danske Regioner



2.3 Retssagerne

Modtagne sager	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Statslig	7	6	0	0	0	1	3	0
Kommunal	0	0	0	0	0	0	0	0

Afsluttede sager	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Forlig	7	2	0	0	0	1	2	0
Dom	2	1	2	4	0	0	0	0

Tjenestemandssretternes domme offentliggøres på Arbejdsrettens hjemmeside www.arbejdsretten.dk.

3. Sekretariatet

3.1 Lokaler

Arbejdsretten- og tjenestemandssretternes retssale og sekretariat findes på adressen Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, tlf. 33 95 67 21, e-mail: aretten@arbejdsretten.dk, hjemmeside www.arbejdsretten.dk.

3.2 Medarbejdere

Der har i 2025 være knyttet følgende medarbejdere til sekretariatet:

3.2.1. Sekretariatet

Sekretariatsleder, landsdommer Tine Vuust

Fuldmægtig Anton Møller Nielsen

Ekspeditionssekretær Jette Rasmussen

Ekspeditionssekretær Iben Hvass Birkebæk

Kontorfuldmægtig Yasmin Eigtved

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Jimmi Hilkøb (fratrådt 1. oktober 2025)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Stine Winther

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Thomas Kyhl Winther



Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Jens Peter Hohnen (tiltrådt 1. juni 2025)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Sidsel Arler Børsen Bogetoft (tiltrådt 1. december 2025)

3.2.2. Sekretariatslederen

Arbejdsretten bistås af et sekretariat. Sekretariatslederen skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer.

Baggrunden for dette krav er, at sekretariatslederen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 2 og 3, beklæder retten under en del forberedende møder og træffer afgørelse i et antal sager enten ved udeblivelsesdom eller efter udvidet forberedende retsmøde, jf. arbejdsretslovens § 16, stk. 3. I praksis afgør sekretariatslederen som udgangspunkt alle uorganiserede sager, dvs. sager anlagt af eller mod en arbejdsgiver, som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening.

3.2.3. Juridiske sekretærer

For tiden er alle juridiske sekretærer dommerfuldmægtige i Højesteret. De medvirker som juridiske sekretærer ved udvidede forberedende møder og hovedforhandlinger.

Under dommernes votering efter hovedforhandlingerne fører de juridiske sekretærer selvstændigt en voteringsprotokol, hvoraf de enkelte deltagende dommers standpunkter fremgår, ligesom de efter aftale med vedkommende retsformand skriver udkast til domme og andre afgørelser.

De juridiske sekretærer udarbejder endvidere resumeer af domme og andre afgørelser til retternes hjemmeside.

4. Internationalt samarbejde

Arbejdsretten ved Oliver Talevski, Kristian Korfits Nielsen og Tine Vuust deltog den 9. og 10. maj 2025 i Nordisk Arbejdsretsdommermøde, som blev afholdt i Oslo, og hvorunder man med deltagelse af repræsentanter fra alle de nordiske lande drøftede aktuelle arbejdsretlige spørgsmål.

Den 23. september 2025 holdt Arbejdsretten i samarbejde med Forligsinstitutionen oplæg om den danske model for en delegation af repræsentanter for internationale lønmodtagerorganisationer.