K E N D E L S E

Afsagt 23. oktober 2026

(Højesteretsdommer Jørgen Steen Sørensen)

i

Faglig voldgiftssag FV2025-1608

HK Privat

(advokat Finn Skjoldan)

mod

DI

for

SAS Ground Handling Denmark A/S

(advokat Elisabeth la Cour)

1. Problemstillingen

Sagen angår ret til godtgørelse for disponible afløsere (D-vagter) i SAS Ground Handling Denmark A/S.

Spørgsmålet er nærmere, om der i tilfælde, hvor disponible afløsere med kortere varsel end 3x24 timer tildeles tjeneste i en anden periode end den, der er anført i skiftet, og hvor den skiftlagte hviletid efter anmodning reduceres, ikke kun skal betales en godtgørelse på 193 kr., men også en særlig godtgørelse på 469 kr. (2017-niveau).

2. Påstande

HK Privat har påstået, at SAS Ground Handling Denmark A/S skal anerkende, at disponible afløsere, der med kortere varsel end 3x24 timer tildeles tjeneste i anden periode end den i skiftet anførte, skal udbetales en godtgørelse på 193 kr. pr. tilfælde og yderligere 469 kr., hvis den skiftlagte hviletid efter anmodning reduceres.

DI har påstået frifindelse.

3. Sagens behandling i voldgiftsretten

Sagen blev mundtligt forhandlet den 19. oktober 2026 med højesteretsdommer Jørgen Steen Sørensen som opmand.

Partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten for HK Privat var advokat Monica Hovgaard, HK Privat, og faglig konsulent John Jørgensen, HK Service.

Partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten for DI var advokat Marta Valgreen Knudsen og underdirektør Peer Laier, begge DI.

Der blev afgivet forklaring af A, B, C, D, E, F og G.

Der var efter votering ikke flertal for et resultat blandt de partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen skal derfor træffes af opmanden.

4. Sagsfremstilling

4.1. Overenskomstbestemmelserne og deres baggrund

4.1.1. Overenskomsten for 2017-2020

Sagen udspringer af den affattelse, de relevante bestemmelser fik i overenskomsten for 2017-2020 mellem SAS Ground Handling og HK Luftfart. Overenskomsten indeholder bl.a. følgende:

> *"Bilag 12 Gældende for Scandinavian Ground Handling*
>
> *(Tidligere SAS Ground Services DK A/S)*
>
> Nedenstående erstatter eller er tillæg til teksten i overenskomsten, og er gældende for ansatte i ovennævnte funktion/selskab.

…

§ 2.2.2.3. Disponible afløsere.

Alle vagtændringer eksklusiv disponible D-vagter, kan kun gennemføres på anmodning, dvs. på frivillig basis.

…

Disponible afløsere er ikke omfattet af ovennævnte regler for skift- og vagtændringer.

Såfremt disponible afløsere (D-vagter) med kortere varsel end 3x24 timer tildeles tjeneste i anden periode end den i skiftet anførte, udbetales der den pågældende en godtgørelse på kr. 193.-per tilfælde. Hvis den skiftlagte hviletid reduceres efter anmodning udbetales en godtgørelse på yderligere kr. 469.-per tilfælde.

Der kan maximalt gives 4 disponible vagter i en 4-ugers periode og maks. 2 disponible vagter i en uge.

Disponible vagter kan lægges før eller efter fridage/feriedage.

Meddelelse om ændring af vagter skal gives senest kl. 16.15 dagen før. Hvis varslet gives senere end dette tidspunkt, betragtes vagten ikke længere som disponibel vagt."

4.1.2. Sammenhængen med tidligere lokalaftaler og overenskomster

Bestemmelserne i 2017-overenskomsten kan føres tilbage til bl.a. lokalaftale nr. KK092 af 14. september 2004 og nr. KK093 af 12. august 2005. Efter det oplyste blev lokalaftalerne i forbindelse med overenskomstforhandlinger i 2009-2010 overført til overenskomsten og herefter videreført i senere overenskomster.

I den forbindelse fremgår følgende af overenskomsten for 2012-2014:

"*§ 2.2.2.2 Vagtændringer*

Alle vagtændringer eksklusiv disponible D- og DD vagter, kan kun gennemføres på anmodning, d.v.s. på frivillig basis.

…

§ 2.2.2.3. Disponible afløsere.

Disponible vagter (D- og DD-vagter).

Der anvendes to typer disponible vagter, D-vagter og DD-vagter.

D-vagter kan kun disponeres til enhver anden vagt på det skift medarbejderen arbejder på.

DD-vagter disponeres sådan, at vagten kun kan forskydes med indtil+/- 2 timer i forhold til den oprindelige skiftlagte vagt.

Disponible afløsere (D- og DD-vagter) er ikke omfattet af regler for skift- og vagtændringer i parternes overenskomst.

…

Ved varsel over 3x24 timer kan den skiftlagte hviletid reduceres. Såfremt den skiftlagte hviletid reduceres før eller efter fridage/feriedage vil dette blive godtgjort med kr. 193.-pr tilfælde.

Ved varsel under 3 x 24 timer skal den skiftlagte hviletid respekteres, dog kan den skiftlagte hviletid reduceres efter anmodning.

Såfremt disponible afløsere (D- og DD-vagter) med kortere varsel end 3x24 timer tildeles tjeneste i anden periode end den i skiftet anførte, udbetales der den pågældende en godtgørelse på kr. 193.-per tilfælde. Hvis den skiftlagte hviletid reduceres efter anmodning udbetales en godtgørelse på yderligere kr. 469.-per tilfælde.

Disponible vagter (D- og DD-vagter) kan lægges før eller efter fridage/feriedage. I forbindelse med sammenhængende lørdag/søndags frihed må der kun forekomme disponible vagter (D- og DO-vagter) i tilknytning til enten fredagen inden lørdag/søndagsfrihed eller den efterfølgende mandag, ikke både og.

Meddelelse om ændring af disponible vagter (D- og DD-vagter) skal gives senest kl. 16.15 dagen før. Hvis varslet gives senere end dette tidspunkt, betragtes vagten ikke længere som disponibel vagt."

Det er oplyst, at de nævnte bestemmelser havde samme ordlyd forud for forhandlingerne om overenskomsten for 2017-2020.

4.1.3. Forhandlingerne om overenskomsten for 2017-2020

Af et protokollat i forbindelse med forhandlingerne om overenskomsten for 2017-2020 fremgår bl.a.:

"*§ 2.2.2.3. Disponible afløsere.*

Følgende tekst udgår:

…

Og erstattes af følgende tekst:

Alle vagtændringer eksklusiv disponible D-vagter, kan kun gennemføres på anmodning, dvs. på frivillig basis.

…

Disponible afløsere er ikke omfattet af ovennævnte regler for skift- og vagtændringer.

Såfremt disponible afløsere (D-vagter) med kortere varsel end 3x24 timer tildeles tjeneste i anden periode end den i skiftet anførte, udbetales der den pågældende en godtgørelse på kr.193.-per tilfælde. Hvis den skiftlagte hviletid reduceres efter anmodning udbetales en godtgørelse på yderligere kr. 469.-per tilfælde.

Der kan maximalt gives 4 disponible vagter i en 4-ugers periode og maks. 2 disponible vagter i en uge.

Disponible vagter kan lægges før eller efter fridage/feriedage.

Meddelelse om ændring af vagter skal gives senest kl. 16.15 dagen før. Hvis varslet gives senere end dette tidspunkt, betragtes vagten ikke længere som disponibel vagt."

Den pågældende side i protokollatet er underskrevet af forhandlingsparterne.

4.2. Forløb i 2022

Af en mail af 25. februar 2022 fra Stilling 5 C til SAS Ground Handling fremgår bl.a.:

"Vi har fornyeligt informeret D, omkring manglende udbetalinger ved disponible vagter.

Bilag 12 Gældende for Scandinavian Ground Handling, siger følgende:

'*Såfremt disponible afløsere (D- vagter) med kortere varsel end 3x24 timer tildeles tjeneste i anden periode end den i skiftet anførte, udbetales der den pågældende en godtgørelse på kr. 193.-per tilfælde. Hvis den skiftlagte hviletid reduceres efter anmodning, udbetales en godtgørelse på yderligere kr. 469.-per tilfælde.'*

Det tillæg som man ikke har udbetalt, er beløbet på de 469,- per tilfælde.

Da dette kan løbe op i en anselig sum, ønsker vi at mødes med dig/jer omkring problemstillingen."

Af en mail af 21. marts 2022 fra Stilling 5 H til SAS Ground Handling fremgår bl.a.:

"Vedrørende disponible vagter, herunder udbetaling af kr. 469,- ved reducering af den skiftlagte hviletid.

Vi har nu været tilbage som aftalt, og talt med de parter fra HK luftfart SAS, der var med i forhandlingerne i 2017. Der er ingen erindringer eller notater omkring, at det skulle være en fejl at det står i overenskomsten."

4.3. Fagretlig behandling

Sagen har været forhandlet ved lokalmøde den 21. april 2022, mæglingsmøde den 26. juni 2024 og fællesmøde den 30. april 2025. Af referat af fællesmødet fremgår bl.a.:

"Sagen forhandledes.

Fra arbejdstagerside fastholdt man klagen, jf. fællesmødebegæringen af 11. februar 2025.

Fra arbejdsgiverside henviste man til, at sidste led af betalingsbestemmelsen ved en fejl ikke var blevet slettet ved redigeringen af overenskomsten efter overenskomstforhandlingen i 2017. Man henviste til, at betalingsbestemmelsen ikke længere har noget indhold, da virksomheden efter overenskomstfornyelsen i 2017 ikke længere skal 'anmode' medarbejderne om ændringer i vagtplanen for så vidt angår D.vagter. Desuden henviste man til, at begge overenskomstparter siden 2017 har praktiseret overenskomsten således, at der ikke skal ske betaling i de situationer, som betalingsbestemmelsen oprindeligt angik.

Arbejdsgiversiden henviste til overenskomstens bestemmelser, jf. overenskomstens bilag 12, herunder til baggrunden for og formålet med overenskomstforhandlingerne i 2017, og anførte, at parternes uenighed angik forståelsen af overenskomstens bilag 12 i sin helhed samt overenskomstparternes fælles forståelse af og praktisering af overenskomsten, og at denne uoverensstemmelse må afklares ved faglig voldgift.

Fra arbejdstagerside erklærede man sig uenig i arbejdsgiversidens opfattelse og præciserede, at arbejdstagersiden, så snart man var blevet bekendt med bruddet havde rejst sag herom. Arbejdstagersiden tog forbehold for at videreføre sagen ved Arbejdsretten."

4.4. Overenskomstforhandlinger i 2025

Af et protokollat af 31. oktober 2025 mellem SAS Konsortiet i Danmark, SAS Ground Handling DK A/S, SAS Cargo Group A/S og HK Luftfart SAS fremgår bl.a.:

"I forbindelse med redigering af overenskomsterne for 2020-2023, 2023-2025 og 2025-2028 mellem SAS Konsortiet i Danmark, SAS Ground Handling DK A/S og SAS Cargo Group A/S ('SAS) og HK Luftfart, SAS er der opstået uenighed mellem parterne angående ordlyden af bilag 12 i overenskomsten.

Sidste afsnit i følgende ordlyd er genstand for uoverensstemmelsen:

'Såfremt disponible afløsere (D- vagter) med kortere varsel end 3x24 timer tildeles tjeneste i anden periode end den i skiftet anførte, udbetales der den pågældende en godtgørelse på kr. 193.-per tilfælde. Hvis den skift/agte hviletid reduceres efter anmodning udbetales en godtgørelse på yderligere kr. 469.-per tilfælde.'

Der verserer på nuværende tidspunkt en faglig voldgiftssag herom.

Der er enighed mellem parterne om, at underskrivelserne af de redigerede overenskomster ikke – af nogen af parterne – kan påberåbes som argumenter til støtte for tvisten i den faglige voldgiftssag.

Den omtvistede ordlyd i bilag 12 forbliver derfor i den sammenredigerede overenskomst indtil videre."

4.5. Andre oplysninger

Der er fremlagt en række yderligere bilag, bl.a. orienteringer fra HK til medlemmerne om resultatet af overenskomstforhandlingerne i 2017 og lønsedler og skærmdumps om vagtændringer for A og C. Der er også fremlagt en mail af 26. juli 2017 fra A til medarbejdere i SAS, hvor det på forespørgsel fremgår, at "[n]år man har en D-vagt og den ændres senere end 3x24 timer før og den planlagte hviletid reduceres, skal man tilskrives begge tillæg!"

5. Forklaringer

A har forklaret bl.a., at han har været ansat i SAS siden 1980. Han var tillidsrepræsentant fra 2013 til ca. 1. november 2017. Han deltog i overenskomstforhandlingerne i 2017. Hovedtemaet fra

arbejdsgiverside var et ønske om øget fleksibilitet. SAS kom igennem med meget, bl.a. vedrørende spisepauser, og arbejdstagersiden gik også med til at afskaffe DD-vagterne. Bestemmelsen om en særlig godtgørelse på 469 kr., hvis den skiftlagte hviletid reduceres efter anmodning, blev derimod ikke forhandlet ud. Det blev aldrig nævnt, at bestemmelsen ikke længere skulle gælde, og han husker ikke, at ordningen med anmodninger i det hele taget blev drøftet. Han har ikke checket sine lønsedler med hensyn til godtgørelsen, idet han gik ud fra, at de var i orden. Han kan ikke huske, at han på noget tidspunkt har fået godtgørelsen på 469 kr.

B har forklaret bl.a., at hun har været Stilling 1 i HK Hovedstaden fra 2012-2025. Hun deltog ikke i 2017-forhandlingerne, men hun skulle gennemchecke det endelige udkast til forhandlingsresultat, før det blev sendt til urafstemning. Hun fik ikke indtryk af, at den særlige godtgørelse på 469 kr. var forhandlet ud af overenskomsten. Der kom heller ikke efterfølgende henvendelser fra SAS om, at overenskomsten var forkert redigeret.

C har forklaret bl.a., at han har været ansat i SAS i ca. 20 år og været tillidsrepræsentant siden 2018. Han var ikke med i 2017-forhandlingerne, men fik overleveret protokollaterne. De skrev derefter alle sider under i slutningen af 2018. SAS gjorde ikke anskrig i forhold til bestemmelsen om den særlige godtgørelse på 469 kr. Han har ikke checket sine lønsedler med hensyn til godtgørelsen, og han kan ikke huske, at han har fået den udbetalt. Da de bragte spørgsmålet op i 2022, sagde D, at godtgørelsen aldrig havde været praktiseret, og at det var en fejl, at den stadig fremgik af overenskomsten. Ifølge ham var den forhandlet ud i 2017.

D har forklaret bl.a., at han er Stilling 2 i SAS Ground Handling og har været med til overenskomstforhandlinger siden 2009. D-vagter er fleksible (disponible) vagter. Tidligere var der både D- og DD-vagter. DD-vagterne var lidt mindre fleksible. Overenskomsten frem til 2017 skal forstås således, at godtgørelsen på 469 kr. kun kom i spil, hvis der var tale om hviletid dagen før eller dagen efter en fri- eller feriedag. Godtgørelsen blev aldrig praktiseret, da den var for dyr for virksomheden. Ved 2017-forhandlingerne var fleksibilitet en stor prioritet for SAS. Parterne blev bl.a. enige om at afskaffe DD-vagter og om at afskaffe ordningen med anmodning over for D-vagter. Derved bortfaldt også den særlige godtgørelse på 469 kr., da den var knyttet op på anmodninger. Selve godtgørelsen blev ikke særskilt drøftet, også fordi den aldrig havde været praktiseret. Det er en redigeringsfejl, at den ikke blev konsekvensfjernet, og det skyldtes dels tidspres, dels at det ikke var godtgørelsens størrelse, men selve anmodningsordningen, der var i fokus. Efter at 2017-overenskomsten var trådt i kraft, var det en stor fordel, at der ikke længere skulle fremsættes anmodninger. Han hørte ikke noget til den foreliggende sag før i 2022. Han sagde til tillidsrepræsentanterne, at det var en fejl, at bestemmelsen om særlig godtgørelse på 469 kr. ikke var blevet redigeret ud i 2017.

E har forklaret bl.a., at han var Stilling 3 i SAS fra 2011-2026. Han var med til at forhandle 2017-overenskomsten og er i det hele enig i Ds forklaring. Fleksibilitet var en stor prioritet for SAS, og parterne var enige om, at ordningen med anmodninger i forhold til D-vagter skulle ud af overenskomsten. Han var med til redigeringen, og det var her, fejlen med godtgørelsen på 469 kr. skete. Det skyldtes formentlig tidspres. De enkelte sider i protokollatet blev ikke meget grundigt

gennemgået. Umiddelbart efter at 2017-overenskomsten var trådt i kraft, holdt man op man med at sende anmodninger til D-vagter. Han hørte ikke om problemstillingen med den særlige godtgørelse før i 2022, og han blev meget overrasket. Han forklarede, at der var tale om en redigeringsfejl tilbage i 2017. Når SAS Ground Handling ikke selv har gjort opmærksom på fejlen, skyldes det, at man ikke var opmærksom på den. Godtgørelsen på 469 kr. findes slet ikke i lønsystemet og har aldrig været praktiseret.

F har forklaret bl.a., at han har været ansat i SAS siden 1982. Han var HK-tillidsrepræsentant fra 1996-2008, og ved 2017-overenskomstforhandlingerne deltog han som manager for HK'erne. Han har også haft HR-funktioner. Indtil 2004 kunne alle vagter ændres uden anmodning og samtykke, men lokalaftalerne fra 2004 og 2005 betød, at det nu kun var D- og DD-vagter, der var fleksible. Han kan bekræfte Ds forklaring om, hvad der gjaldt for D- og DD-vagterne, og det er rigtigt, at godtgørelsen på 469 kr. aldrig blev praktiseret. Det er også rigtigt, at godtgørelsen kun gjaldt ved reduktion af hviletid dagen før eller dagen efter fri- og feriedage. Arbejdsgiver- og arbejdstagersiden var enige om denne forståelse. Det betød ikke nogen ændring i fortolkningen, at lokalaftalen i 2009 blev forhandlet ind i overenskomsten. Ved 2017-forhandlingerne var det SAS Ground Handling, der bragte DD- og D-vagterne i spil som led i en overordnet prioritering om mere fleksibilitet. Parterne var enige om at fjerne DD-vagterne og om at fjerne ordningen med anmodninger i forhold til D-vagter. Godtgørelsen på 469 kr. blev ikke særskilt drøftet, for den var knyttet op på anmodningsordningen og forsvandt sammen med denne ordning. Redigeringen skete under tidspres, og det var i den sammenhæng, at fejlen skete. Problemstillingen blev efterfølgende ikke nævnt før i 2022.

G har forklaret bl.a., at hun er Stilling 4 i SAS Ground Handling. Hun har forklaret om nogle lønsedler, der viser eksempler på, at godtgørelsen på 469 kr. ikke er udbetalt.

6. Opmandens begrundelse og resultat

6.1. Sagens baggrund og problemstilling

Sagen angår som anført ret til godtgørelse for disponible afløsere (D-vagter) i SAS Ground Handling Denmark A/S.

Spørgsmålet er nærmere, om der i tilfælde, hvor disponible afløsere med kortere varsel end 3x24 timer tildeles tjeneste i en anden periode end den, der er anført i skiftet, og hvor den skiftlagte hviletid efter anmodning reduceres, ikke kun skal betales en godtgørelse på 193 kr., men også en særlig godtgørelse på 469 kr. (2017-niveau).

6.2. Parternes hovedsynspunkter

HK Privat har overordnet anført navnlig, at parterne skal overholde overenskomsten med den ordlyd, som er aftalt. Fremgangsmåden ved overenskomstforhandlingerne i 2017 var meget grundig, og der er en formodning for, at der ikke er fejl i de relevante bestemmelser. SAS Ground Handling har først i 2022 gjort gældende, at overenskomstens tekst ikke er som aftalt. Bestemmelsen om en særlig godtgørelse på 469 kr. er ikke meningsløs, da overenskomsten fortsat indebærer, at der kun

efter anmodning – dvs. med afløserens samtykke – kan ske reduktion af hviletiden, hvis det er inden for 3x24 timer.

DI har overordnet anført navnlig, at der foreligger en redigeringsfejl i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2017. Parterne aftalte, at der ikke længere skulle kræves anmodning ved ændring af D-vagter, og dermed forsvandt også den særlige godtgørelse på 469 kr. HK's synspunkt indebærer, at der ved enhver ændring skal betales den særlige godtgørelse på 469 kr., idet hviletiden altid vil blive reduceret. Synspunktet er også uholdbart, fordi det forudsætter et krav om anmodning, før der kan ske reduktion af hviletid, og dette krav blev netop forhandlet ud ved 2017-overenskomsten. HK har først rejst sagen i 2022, selvom problemstillingen må have været kendt længe.

6.3. Vurdering

Det fremgår af § 2.2.2.3 i overenskomsten for 2017-2020 mellem SAS Ground Handling og HK Luftfart, at såfremt disponible afløsere (D-vagter) med kortere varsel end 3x24 timer tildeles tjeneste i anden periode end den i skiftet anførte, udbetales der den pågældende en godtgørelse på 193 kr. pr. tilfælde. Det fremgår også, at hvis den skiftlagte hviletid reduceres efter anmodning, udbetales der en godtgørelse på yderligere 469 kr. pr. tilfælde.

Bestemmelsen fremstår som resultat af overenskomstforhandlingerne i 2017, og de enkelte tekstsider i forhandlingsprotokollatet er underskrevet af parterne. SAS Ground Handling har først i 2022 gjort gældende, at der er tale om en redigeringsfejl, og at den særlige godtgørelse på 469 kr. ikke skal anses for aftalt mellem parterne.

Det påhviler under disse omstændigheder SAS Ground Handling at godtgøre, at ordningen med de 469 kr. ikke er aftalt.

Den særlige ordning med D- og DD-vagter kan føres tilbage til lokalaftalerne fra 2004 og 2005 og blev overført til parternes overenskomst ved forhandlinger i 2009-2010. Af overenskomsten – som opretholdt ved senere overenskomster frem til 2017 – fremgik om D- og DD-vagter, at ved varsel over 3x24 timer kunne den skiftlagte hviletid reduceres. Hvis den skiftlagte hviletid skulle reduceres før eller efter fridage/feriedage, ville det blive godtgjort med 193 kr. pr. tilfælde.

Det fremgik endvidere, at ved varsel under 3x24 timer skulle den skiftlagte hviletid respekteres, idet den dog kunne reduceres efter anmodning. Hvis disponible afløsere (D- og DD-vagter) med kortere varsel end 3x24 timer blev tildelt tjeneste i anden periode end den i skiftet anførte, skulle der udbetales en godtgørelse på 193 kr. pr. tilfælde. Hvis den skiftlagte hviletid blev reduceret efter anmodning, skulle der udbetales en yderligere godtgørelse på 469 kr. pr. tilfælde.

Det er enighed om, at anvendelsen af D- og DD-vagter indgik i overenskomstforhandlingerne i 2017. Der er også enighed om, at forhandlingerne førte til ændringer i overenskomsten, bl.a. ved afskaffelse af DD-vagter.

Ved 2017-overenskomsten udgik bl.a. sætningen "Ved varsel under 3 x 24 timer skal den skiftlagte hviletid respekteres, dog kan den skiftlagte hviletid reduceres efter anmodning", der hidtil var fremgået af overenskomsten (og af de oprindelige lokalaftaler fra 2004 og 2005). I overensstemmelse hermed har D, E og F forklaret, at ordningen med anmodninger til D-vagter blev forhandlet ud af

overenskomsten. Dette understøttes også af, at brugen af sådanne anmodninger efter det oplyste ophørte, da 2017-overenskomsten var trådt i kraft.

Jeg lægger herefter til grund, at ordningen med anmodninger over for D-vagter blev forhandlet ud af overenskomsten i 2017.

Den omtvistede godtgørelse på 469 kr. er efter overenskomstens ordlyd betinget af, at den skiftlagte hviletid reduceres efter anmodning. Godtgørelsen er således knyttet op på den bestemmelse om reduktion af hviletid efter anmodning, der blev forhandlet ud af overenskomsten i 2017. Som følge heraf må også godtgørelsen anses for bortfaldet i 2017.

Jeg bemærker i øvrigt, at godtgørelsen – selv om den i princippet fortsat måtte anses for at gælde – ikke ville kunne effektueres, da der efter 2017-overenskomsten ikke i noget tilfælde skal fremsættes anmodning over for D-vagter i forbindelse med tjenesteændring. Betingelsen for udbetaling af godtgørelsen kan således efter den gældende overenskomst ikke opfyldes.

Det må herefter anses for godtgjort, at det beror på en redigeringsfejl, at bestemmelsen om en særlig godtgørelse på 469 kr. fortsat fremgår af overenskomsten. Det er i den forbindelse uden betydning, om den tidligere bestemmelse om godtgørelse ved reduktion af hviletid som forklaret af bl.a. D skulle forstås således, at den kun gjaldt i tilfælde, hvor hviletiden lå dagen før eller dagen efter en fri- eller feriedag.

Det er efter det anførte ikke nødvendigt at komme ind på andre forhold, herunder at HK Privat først i 2022 rejste krav om den særlige godtgørelse, og at godtgørelsen efter det oplyste heller ikke før 2017 blev anvendt i praksis.

6.4. Konklusion

På den anførte baggrund tager jeg DI's påstand om frifindelse til følge.

T h i b e s t e m m e s:

DI for SAS Ground Handling Denmark A/S frifindes.

Parterne skal betale egne sagsomkostninger og skal hver betale halvdelen af opmandens honorar.

København, den 23. oktober 2026

Jørgen Steen Sørensen